

**Järviseudun koulutuskuntayhtymä**  
**Arviointikertomus vuodelta 2025**



**Järviseudun koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunta**

**13.05.2026**

## 1. Tarkastuslautakunta

### 1.1. Tarkastuslautakunnan tehtävät

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon, tarkastuksen ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet toteutuneet ja onko kuntayhtymän toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

### 1.2. Tarkastuslautakunnan kokoonpano ja tilintarkastajat

Järviseudun koulutuskuntayhtymän ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastajat, joiden toiminta on kuntayhtymän muusta organisaatiosta ja johdosta riippumatonta. Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat valtuutettuja. Valtuusto on valinnut toimikaudekseen 2025–2029 tarkastuslautakunnan, joka on arviointivuoden 2025 ajan toiminut seuraavassa kokoonpanossa:

Heikki Korkealaakso, puheenjohtaja  
Siiri Ahopelto, varapuheenjohtaja  
Heli Neulaniemi, jäsen  
Antti Haapoja, jäsen  
Heikki Honkaniemi, jäsen  
Mari Yliahtela, jäsen  
Janne Kallioniemi, jäsen

Tero Peltokangas, varajäsen  
Pasi Leikkari, varajäsen  
Markus Latvala, varajäsen  
Mari Takamaa, varajäsen  
Johanna Lamminen, varajäsen  
Veikko Timonen, varajäsen  
Tarja Ylimäki, varajäsen

Kuntayhtymän yhtymävaltuusto on valinnut Järviseudun koulutuskuntayhtymän vuosien 2024–2027 tilintarkastajaksi BDO Auditor Oy:n. Vastuunalaisena tilintarkastajana on toiminut JHT HT Nina Nieminen. Tarkastuslautakunnan sihteerinä on toiminut Sanna Peuranen.

### 1.3. Arvioinnin toteuttaminen

Tilivuoden 2025 arvioinnin toteuttamiseksi tarkastuslautakunta on pitänyt kahdeksan kokousta. Kokouksissa on käsitelty eri toimipisteiden asioita:

- 18.09.2025 tarkastuslautakunnan arvioinnin työohjelma 2025
- 30.10.2025 tilintarkastajan työohjelma
- 15.12.2025 hallituksen puheenjohtajan ja hallintosihteerin kuuleminen
- 12.01.2026 oppilastietojärjestelmä, hankkeet ja uusi kokeilulupa
- 04.03.2026 koulutusalaohjelmien ja rehtorin kuuleminen
- 07.04.2026 tilinpäätöksen esittely, riskien hallinta ja sisäinen valvonta sekä henkilöstöasiat.

- 21.04.2026 arviointikertomuksen valmistelu
- 13.05.2026 arviointikertomus

Tarkastuslautakunnan arvioinnin painopisteenä v. 2025 on ollut hallinnon hoitaminen.

Kokouksissa on keskusteltu sekä henkilöstön edustajien että johtavien viranhaltijoiden kanssa henkilöstöasioista.

Rehtori on esitellyt tarkastuslautakunnalle kuntayhtymän talousarviota sekä vuoden 2025 tilinpäätöstä.

Tarkastuslautakunta on vuoden 2024 arviointikertomuksessa pyytänyt yhtymähallitukselta kannanottoa:

- Opiskelijatyövuosimäärille asetetut tavoitteet ovat edelleen tärkeää saada toteutumaan, koska sillä on merkitystä jatkossa järjestämislupaan ja myönnettävään rahoitukseen.
- Tarkastuslautakunta toivoo säännöllisesti tietoa oppilaille ja henkilökunnalle teetettyjen kyselyjen tuloksista ja toivoo, että koulutuskuntayhtymä tekisi kyselyjä myös itse eikä vain osallistuisi valtakunnallisiin kyselyihin. Henkilökunnan osalta työterveyden kanssa yhteistyössä tehdyt säännölliset kyselyt tukisivat työhyvinvointia.
- Tarkastuslautakunta edellyttää, että laaditaan yksityiskohtaisempi suunnitelma sisäisen valvonnan toteutukselle, jotta mahdolliset puutteet ja virheet huomattaisiin ajoissa ja niihin pystyttäisiin paremmin puuttumaan. Jokaisen tulee tietää omat toimintavaltuutensa.
- Kuntayhtymän talouden toteutuminen on heikentynyt viime tilikaudella. Tarkastuslautakunta toivoo, että aikaisempi myönteinen kehitys toteutuu jatkossa haasteista huolimatta.
- Kiinteistöistä tulee pitää edelleen huolta tiukasta taloudellisesta tilanteesta huolimatta.
- Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä säännöllisiä keskusteluja kuntien päättäjien kanssa koulutustoiminnan kehittämisestä.

Yhtymähallitus vastasi tarkastuslautakunnan vuotta 2024 koskeviin kysymyksiin 14.08.2025:

### **Opiskelijavuodet**

JAMI on saavuttanut Opetus- ja kulttuuriministeriön asettamat tavoitteet opiskelijavuosien määrän suhteen ja ylittänyt ne useana vuonna peräkkäin. Oppilaitos on ollut täynnä lukuvuonna 2024–2025 ja lukuvuoteen 2025–2026 lähdetään myös täysillä opiskelijaryhmillä, joten vuodelle 2025 asetetut tavoitteet tullaan saavuttamaan. Mikäli ammatillisen koulutuksen lainsäädäntö pysyy ennallaan ja EU- ja ETA-alueen ulkopuolelta tulevilta opiskelijoilta ei aleta perimään lukuvuosimaksua, niin opiskelijarekrytointi pystytään hoitamaan nykyisten verkostojen kanssa yhteistyössä myös tulevaisuudessa. Mikäli lukuvuosimaksut tulevat, niin JAMIn osalta tulee olemaan haasteita opiskelijavuosien täyttymisen osalta. Tähän asiaan on jo varauduttu hakemalla kokeilulupaa, kehittämällä koulutustarjontaa, koulutuksen järjestämistapoja sekä markkinointia.

## Opiskelija- ja henkilöstökyselyt

Henkilökunnalle tehdään kyselyt kahden vuoden välein työterveyshuollon toimesta laadunhallintajärjestelmän mukaisesti. Edellinen kysely on tehty vuonna 2023 ja seuraava kysely toteutetaan syyskuussa 2025. Henkilöstökyselyjen lisäksi henkilökunnan kanssa käydään vuosittain kehityskeskustelut, joissa saadaan laadullista palautetta kehittämisen tueksi. Opiskelijoille tehdään valtakunnalliset kyselyt, joista saatavat tiedot ovat tärkeitä mm. valtakunnallisen vertailtavuuden takia. Opiskelijoiden ohjauksen ja tuen tarvetta seurataan säännöllisesti Annie-tukibotin avulla, joka lähettää opiskelijoille kyselyn esim. opintojen, työpaikalla tapahtuvan oppimisen ja arvioidun valmistumispäivän lähestyessä. Seuraava kehitysaskel on opiskelijoille tehtävä tutkinnon osiin liittyvä palautekysely, jolla he voivat arvioida saamaansa opetusta ja ohjausta. Tämän lisäksi JAMlissa otetaan käyttöön ns. opettajan työpöytä, jolla voidaan seurata opiskelijan opintojen etenemistä ja puuttua varhaisessa vaiheessa, mikäli opinnot eivät etene suunnitellusti. Opiskelijakyselyt ovat yksi osa laadunhallintaa, mutta siihen liittyy myös opiskelijoiden hyvinvoinnin kartoittaminen ja opintojen etenemisen seuranta tiedolla johtamisen välinein

## Johtaminen ja sisäinen valvonta

Hallitus seuraa sisäisen valvonnan osalta säännöllisesti kokouksissaan asetettujen toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista, taloutta sekä varmistaa, että toiminta on lakien ja muiden säännösten mukaista. Hallituksen toimintaa ohjaa mm. johtosääntö sekä riskienhallintasuunnitelma. Uudet hallituksen jäsenet tullaan perehdyttämään tehtäväänsä. Johtoryhmä vastaa operatiivisesta johtamisesta sekä sisäisestä valvonnasta hallintosäännössä määriteltyjen toimintavaltuuksiensa mukaisesti huomioiden myös laadunhallinnan sekä riskienhallinnan kokonaisuuden. Johtoryhmä arvioi kokouksissaan mm. toimintaympäristön muutoksia, toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista sekä talousarvion toteutumista, jotta asioihin pystytään puuttumaan riittävän ajoissa.

Sisäisestä valvonnasta on vastuussa myös kaikki henkilöstön jäsenet noudattamalla lakeja, asetuksia sekä organisaation toimintaohjeita. Näitä asioita on käyty läpi henkilöstön kanssa vuosittain henkilöstöpäivässä, joka pidetään lukuvuoden alussa. Sisäinen valvonta tullaan kuvaamaan tarkemmin osana laadunhallintajärjestelmää syksyn 2025 aikana, jotta sisäisen valvonnan kokonaisuus on helpompi hahmottaa.

## Talous

JAMIn taloutta on pyritty vakauttamaan monin eri tavoin. Keskeisimpänä toimenpiteenä on ollut kulujen karsiminen, joista henkilöstö ja kiinteistöt muodostavat suurimman kuluerän. Samalla on kuitenkin pyritty kehittämään toimintaa ja oppimisympäristöjä, jotta pysytään toteuttamaan ajantasaista koulutusta. Lisätuloja kehittämiseen on saatu vahvalla hanketoiminnalla. Painopiste lisätulojen hankinnassa on opiskelijatyötoiminnan kehittämisessä ja palvelujen myynnissä. JAMIn kiinteistökanta on suuri, joten vanhenevien rakennusten korjaustarve on myös suuri. Budjetin teon yhteydessä käydään vuosittain kiinteistökanta läpi ja

arvioidaan tulevia korjaustarpeita lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Korjaustarpeet kirjataan investointisuunnitelmaan. Tilojen käyttöä on tehostettu ja tiloja on vuokrattu myös ulos aiempaa enemmän.

### **Yhteistyö omistajakuntien kanssa**

JAMI on järjestänyt omistajakuntien edustajille kuntien kuulemisen viimeksi keväällä 2025. Tavoitteena on kertoa sekä JAMIn tilanteesta että ammatillisen koulutuksen näkymistä yleisemmin. JAMI on kutsunut kuntien edustajat erilliseen neuvotteluun elokuussa 2025. Tämän lisäksi kuntien edustajia tavataan monenlaisissa yhteyksissä vuoden varrella, joissa käydään keskustelua oppilaitoksen tilanteesta ja kehittämisestä. Operatiivisen johdon lisäksi hallituksen jäsenet ovat myös tärkeitä viestinviejiä ja -tuojia suhteessa omaan kuntaansa.

*Tarkastuslautakunta toteaa, että saadut selvitykset ovat riittäviä. Toimintaa kehitetään suunnitelmallisesti parempaan suuntaan.*

## **2. Järviseudun koulutuskuntayhtymän strategian toteutuminen**

Järviseudun koulutuskuntayhtymän perussopimuksen mukaan koulutuskuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta ammatillista koulutusta, aikuiskoulutusta, oppisopimuskoulutusta, ammattikorkeakoulutusta sekä muita koulutuspalveluita.

Järviseudun koulutuskuntayhtymällä on opetusministeriön myöntämä lupa vuodelta 2018 järjestää ammatillista koulutusta. Luvan mukaan opiskelijavuosien vähimmäismäärä on 538 opiskelijatyövuotta. Kuntayhtymän strategia on vuosille 2023–2027.

Strategian mukaan Järviseudun ammatti-instituutin

- missiona on kouluttaa ammatilaisia työelämän tulevaisuuden tarpeisiin.
- visio; Jami – alueen rohkea kehittäjä ja uudistaja
- arvot; ammattitaito, vastuullisuus, yhteistyö ja ennakkoluulottomuus

### **Ammattitaito:**

Arvostamme tietoa, taitoa ja osaamista koko organisaatiossa, kaikilla koulutusaloilla ja työelämässä kestävä tulevaisuuden luomiseksi. Ammattitaidon avulla varmistamme menestymisen sekä työssä että yhteiskunnan jäsenenä.

### **Vastuullisuus:**

Arvostamme vastuullisuutta, joka auttaa meitä huomioimaan ihmisen, yhteiskunnan ja ympäristön tarpeet sekä toimimaan kestäväällä tavalla. Vastuullisuuden avulla edistämme myös yhteiskunnallista kehitystä.

**Yhteistyö:**

Arvostamme yhteistyötä opiskelijoiden, henkilöstön, työelämän ja muiden sidosryhmien kanssa. Yhteistyön avulla pyrimme saavuttamaan koulutukselle asetettuja yhteiskunnallisia tavoitteita.

**Ennakkoluulottomuus:**

Arvostamme rohkeutta kokeilla ja kehittää uusia asioita sekä kykyä toimia muuttuvissa ja monimuotoisissa opiskelu- ja työympäristöissä kestävää tulevaisuutta edistäen.

*Strategiasta tulee johtaa keskeiset koulutusalaan liittyvät tavoitteet, jotka yhtiövaltuusto hyväksyy osana talousarviota ja taloussuunnitelmaa. Näiden keskeisten tavoitteiden toteutumista seurataan edelleen ja toteutumisesta raportoidaan toimintakertomuksessa. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä strategian päivittämistä kokeiluluvan ja lainsäädännön muutosten vuoksi. Miten Jami vastaa muuttuvaan tilanteeseen?*

### **3. Arvio valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta**

#### **3.1. Keskeiset tavoitteet ja toiminnan kehittäminen**

Järvisen koulutuskuntayhtymän toiminta perustuu toiminta- ja taloussuunnitelmaan, jonka perusteena on perussopimuksen mukainen tehtävä järjestää jäsenkuntien puolesta ammatillista koulutusta.

Kaupan alalla opiskelijamäärä oli noussut matkailualan koulutuksen myötä ja näin kaupan alan opiskelijamäärä ylitti ainoana tavoitteen.

Opiskelijoiden ja henkilökunnan hyvinvointia on ylläpidetty panostamalla oppimisympäristöihin, lisäämällä osallisuutta ja hyvinvointia edistävää toimintaa sekä osallistumalla yhdessä erilaisiin tapahtumiin. Kuntayhtymä on vuoden 2025 aikana panostanut työhyvinvoinnissa ennaltaehkäisevään toimintaan.

Vuoden 2025 aikana on järjestetty uusia osatutkintokoulutuksia, kuten Verkkokaupan tekninen toteuttaminen verkossa sekä Verkkosivutuotannon perusteet verkossa. Näitä on toteutettu myös työvoimakoulutuksina.

Maatalousopetuksessa kotieläintuotanto on siirtynyt kevään aikana opetusmaatilalta yhteistyötiloille. Peltoviljelyn opetus on jatkunut omalla maatilalla. Maatalousopetusta on kehitetty hankkimalla opetusmaatilan traktoriin automaattiohjaus tehostamaan peltotyöskentelyä. Myös puualan opetukseen on hankittu uusia työkoneita.

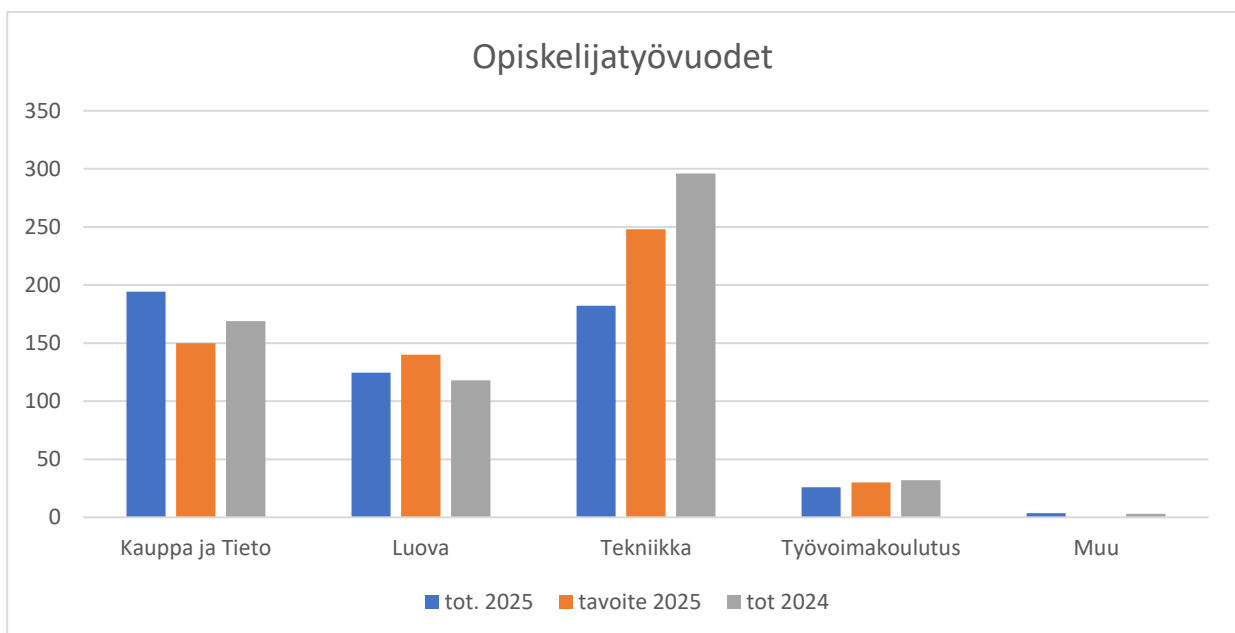
Jamin korkean osaamisen ylläpito tavoite ei täysin toteutunut. Useita opetushenkilöitä on käynyt erilaisissa koulutuksissa, mutta kaikki eivät ole niihin osallistuneet.

*Kuntayhtymä on pääsääntöisesti toiminnassaan vastannut valtuuston asettamiin toiminnallisiin tavoitteisiin. Työtä oppilaitoksen vetovoimaisuuden kehittämiseksi pitää jatkaa. Riittävän opiskelijamäärän saaminen tulee olemaan jatkossakin haastavaa pienentyneistä ikäluokista johtuen. Lähialueelta tulevien opiskelijoiden määrään voidaan vaikuttaa kuljetusten ja asuntojen saannin helpottamisella. Mahdollisuutena on myös jäsenkunnissa pidettävät koulutukset yhteistyössä yritysten kanssa.*

*Miten varmistetaan riittävän opiskelijamäärän saaminen?*

### 3.2. Toimipisteiden tavoitteiden toteutuminen

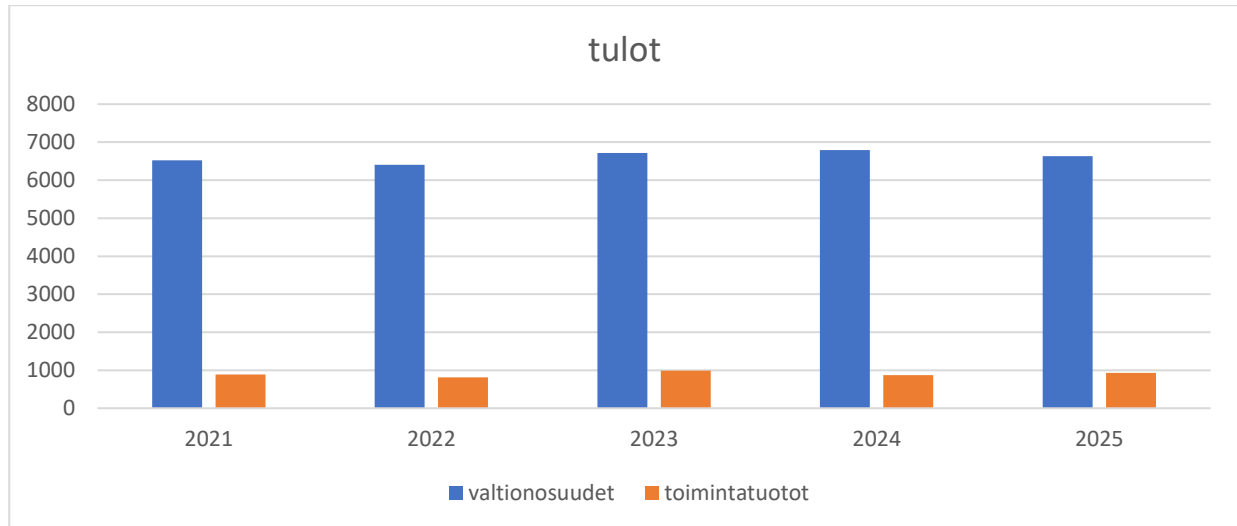
Ammatillisen koulutuksen reformin tavoitteena oli saada kokonaisopiskelijamäärä suunnattua työelämän tarpeen mukaan alueellisesti ja kaikilla toimialoilla. Kuntayhtymän vuoden 2025 opiskelijatyövuosimäärä toteutui lähes tavoitteen mukaisesti. Järjestämisluvan mukainen opiskelijavuosityövuosimäärä ei täysin toteutunut. Opiskelijatyövuosimäärille asetetut tavoitteet ovat tärkeää saada toteutumaan, koska sillä on merkitystä jatkossa järjestämislupa- ja myönnettävään rahoitukseen.



*Asetettuja tavoitteita opiskelijatyövuosien osalta ei täysin saavutettu. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan opiskelijoiden opintojen jatkamiseen on edelleen panostettava ja haettava vaihtoehtoja, joilla opiskelijat valmistuvat ammattiin ja tutkinnot saataisiin suoritettua. Koulun tehtävänä on tukea opiskelijaa sekä opiskelijan siirtymistä työelämään yhdessä työnantajien kanssa.*

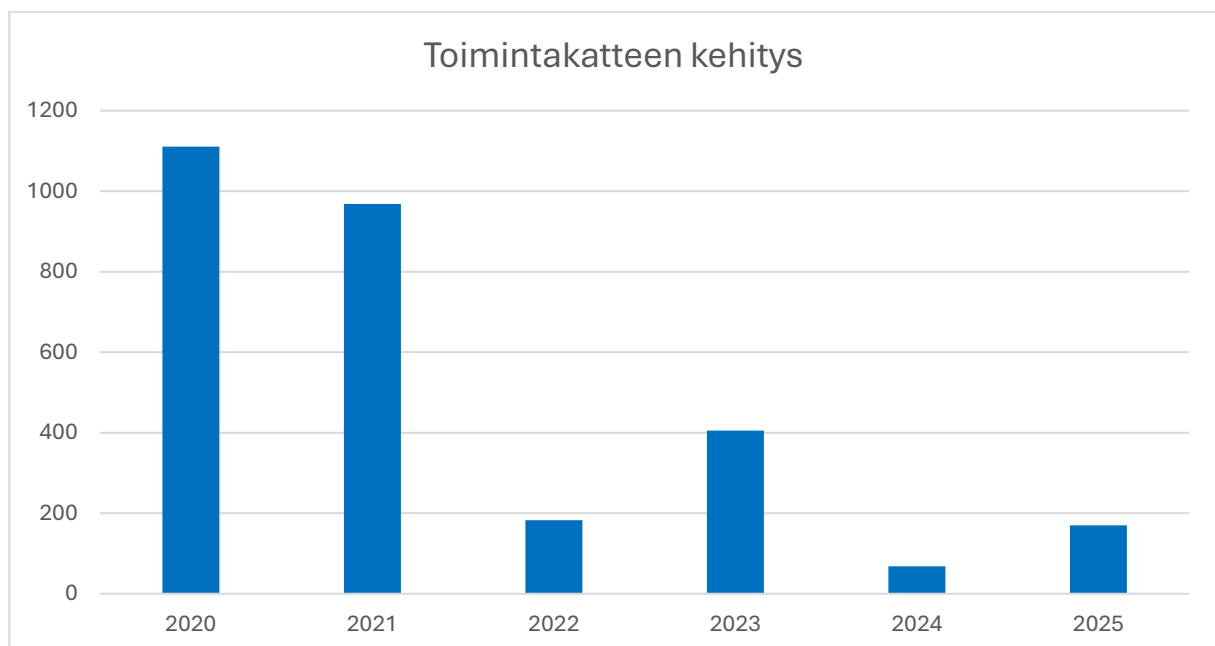
#### 4. Kuntayhtymän talouden arviointi

OKM:n tekemien rahoituspäätösten perusteella kuntayhtymän rahoitusta on aikaisemmin leikattu useina vuosina. Viime tilikaudella OKM myönsi oppilaitokselle rahoitusta yhteensä 6.630.620 €, vähennystä edelliseen vuoteen verrattuna -2,3 %.



V. 2025 perusrahoitusta saatiin 4.890.215 € (v. 2024; 4.927.868 €) ja suoritusrahoitusta 1.206.702 € (1.276.148 €). Vaikuttavuusrahoitusta saatiin 533.703 € (583.757 €).

Talousarviossa ei pysytty vuonna 2025. Toimintakate nousi edelliseen vuoteen verrattuna 102 t€:lla. Tilikauden alijäämä oli n. -146 t€ eli tilikauden tulos oli n. 51 t€ budjetoitua huonompi ja 32 t€ huonompi kuin v. 2024.



## 5. Talousarvion toteutuminen

Vuoden 2025 talousarvio ei toteutunut kokonaisuudessaan hyvin. Toimintatuotot toteutuivat alle arvion n. -197 t€. Toimintakulut toteutuivat yli arvion n. 253 t€.

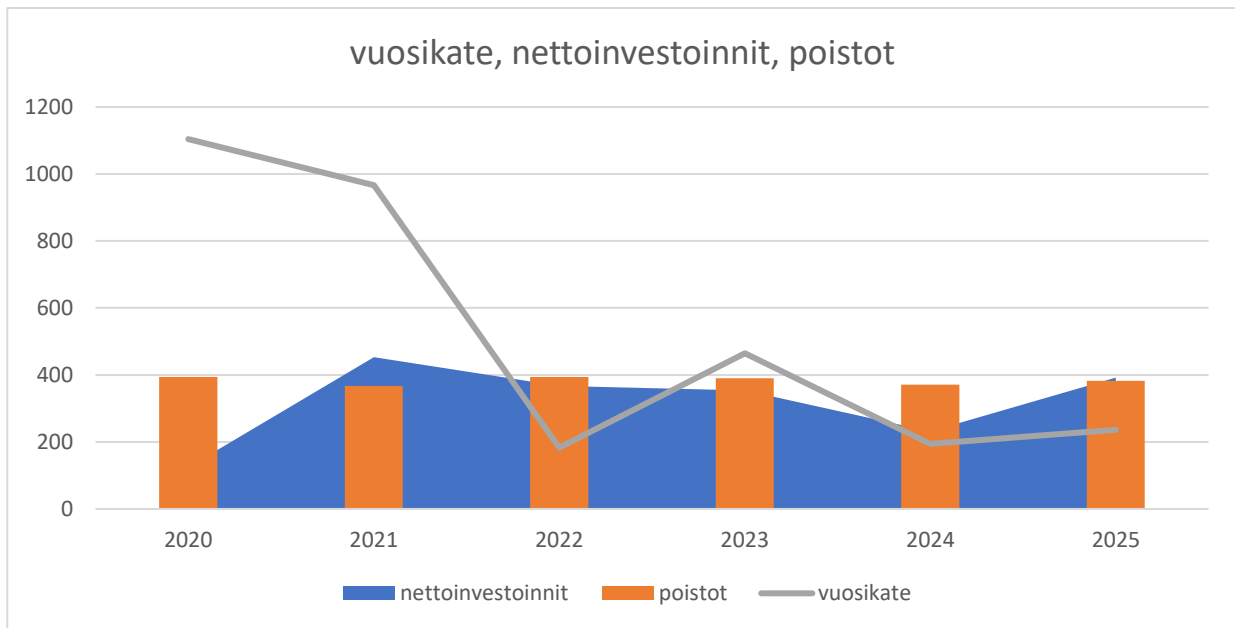
Talousarviomäärärahat ovat sitovia nettomääräisinä. Yksittäisistä tehtäväalueista ammatillinen koulutus, valtionosuus koulutus ylitti valtuuston hyväksymän talousarvion mukaiset toimintamenot, ylitys 204.401 €, kauppa-tietopalvelu toimintamenojen alittuivat 16.818 € sekä muu toiminta, jossa toimintamenojen ylitys 48.961 €. Tarkastuslautakunta on saanut hyväksyttävän selvityksen ylityksistä.

Investoinnit yhteensä toteutuivat muutettua talousarviota (344.900 €) 47.099 € suurempina (391.999 €). Suurimmat yksittäiset investoinnit olivat Robometal sekä ajoneuvot yhteensä 161.000 €.

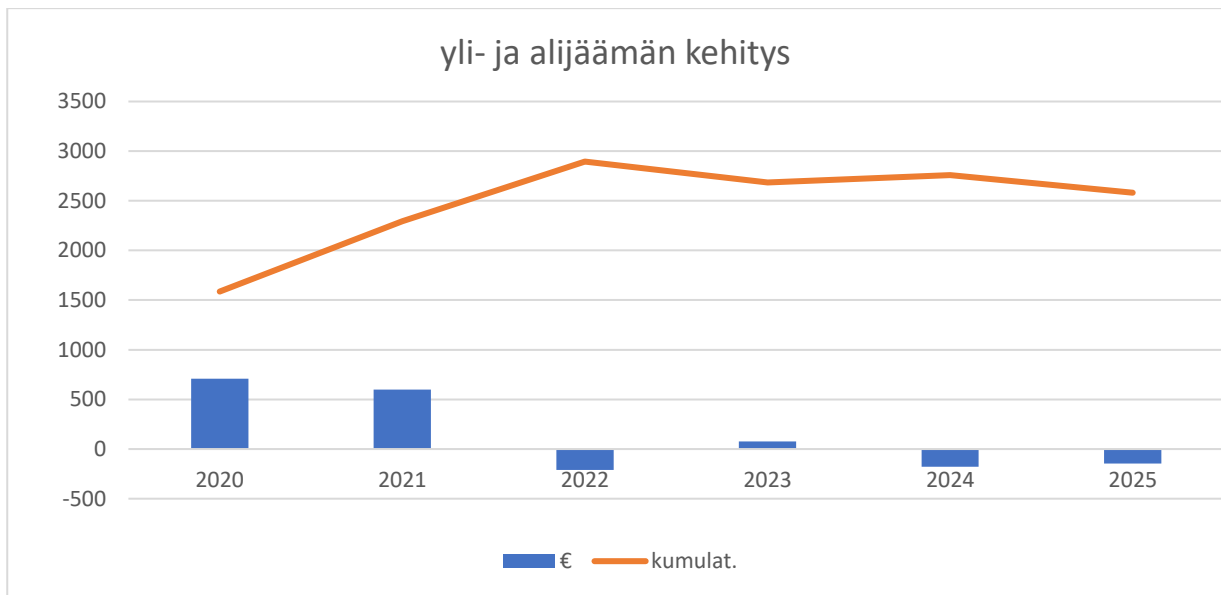
### Talouden keskeiset tunnusluvut

|                                 | 2025  | 2024  | 2023  | 2022  | 2021  |
|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| toimintatuotot/toimintakulut, % | 102,3 | 100,9 | 105,5 | 102,6 | 115   |
| vuosikate /poistot, %           | 61,8  | 52,2  | 119,4 | 46,4  | 263,2 |
| toim.ja inv. rahav. t€          | 1453  | 1497  | 1140  | 18    | -365  |
| invest. tulorah., %             | 60    | 87    | 231   | 49,9  | 274,4 |
| kassan riittävyys, pv           | 242   | 253   | 261   | 254   | 278   |
| omavaraisuusaste, %             | 90,2  | 90,3  | 90,2  | 90,8  | 92,2  |
| suhteellinen velkaant.          | 14,6  | 11,7  | 11,9  | 11,8  | 9,9   |
| kertynyt ylijäämä t€            | 2435  | 2582  | 2759  | 2684  | 2895  |
| lainakanta                      | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |
| tilikauden tulos, t€            | -146  | -177  | 76    | -211  | 599   |
| vuosikate, t€                   | 236   | 193   | 465   | 183   | 966   |

Vuosikate on ollut useamman vuoden positiivinen. Vuosikatteen tulisi terveessä tilinpäätöksessä riittää poistoihin sekä korvausinvestointeihin. Vuosikate oli nyt viidettä vuotta peräkkäin positiivinen; vuosikate v. 2025 oli positiivinen 236 t€.



*Tilikauden tulos oli vuonna 2025 alijäämäinen ja kertynyttä ylijäämää taseessa on vielä 2,4 milj. €. Tarkastuslautakunta on huolissaan kertyneen ylijäämän riittävydestä, jos talouden suuntaa ei saada käännettyä. Millä keinoin tilikauden tulos saadaan positiiviseksi?*



Kuntayhtymällä ei tilikauden 2025 tilinpäätöksessä ole lainkaan pitkäaikaista lainaa.

*Kuntayhtymän on varauduttava tulevien vuosien valtionrahoituksen alenemiseen. Järkevällä suunnittelulla ja tehtävien yhdistämisellä voidaan tehostaa toimintaa.*

*Tarkastuslautakunta pitää edelleen tärkeänä, että huolehditaan siitä, että käytössä on ajanmukaiset opetusvälineet ja laaditaan kiinteistöhuollon pitkän tähtäimen suunnitelma seuraavalle 10 vuodelle.*

## 6. Hallinto

Kuntayhtymässä aloitti uusi valtuusto ja hallitus vuoden 2025 aikana. Valtuustolle ei ole järjestetty perehdytystä.

*Tarkastuslautakunta toivoo, että valtuustolle järjestettäisiin iltakoulu tai muunlaista perehdytys- ja tiedottamistoimintaa*

Kuntayhtymän johdosta vaihtuivat rehtori ja talousjohtaja.

*Tarkastuslautakunnan mielestä muutos on sujunut hyvin.*

Kuntayhtymän säännöt ja ohjeet ovat saatu ajan tasalle 2025 aikana.

Oppilastietojen oikeellisuudessa oli virheitä tilikaudella 2025, joita korjattiin 2026 aikana.

*Tarkastuslautakunta toivoo, että oppilastietojen käsittelijät saavat riittävästi koulutusta ja opastusta.*

Kuntayhtymän hallinnon ja talouden valvontaan kuuluvat ulkoinen ja sisäinen valvonta, joiden tulee yhdessä muodostaa kattava valvontajärjestelmä. Tilintarkastaja ja tarkastuslautakunta vastaavat kuntayhtymän ulkoisesta valvonnasta. Sisäisen valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä vastaa yhtymän johto ja hallitus.

Tilinpäätöskirjassa on selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä. Selonteon mukaan sisäistä valvontaa toteutetaan vuosittaisilla laatu- ja ympäristöjärjestelmän auditoinneilla. Sisäisen valvonnan selonteon pitäisi sisältää:

- Miten sisäinen valvonta ja siihen sisältyvä riskienhallinta on kuntayhtymässä järjestetty
- Onko valvonnassa havaittu puutteita kuluneella tilikaudella
- Miten sisäistä valvontaa on tarkoitus kehittää voimassa olevalla taloussuunnittelukaudella.

Yhtymävaltuusto on hyväksynyt kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan ohjeen joulukuussa 2023. Hallintosäännössä on määritelty toimivaltuudet sisäisen valvonnan hoitamisesta.

*Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan suunnitelmallinen sisäinen valvonta ja riskienhallinta on tärkeä osa kuntayhtymän toimintaa jatkuvana toimintana. Toimivallan sisäisellä valvonnalla turvataan hallinnon oikeellisuus ja oikea-aikaisuus. Riskien kartoituksella ja riskienhallinnalla voidaan varautua tuleviin ja myös yllättäviin muutoksiin. Toimintakertomuksessa esitetyssä selonteossa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan*

*järjestämisestä tulee esittää myös tilikaudella toteutetut sisäisen valvonnan toimenpiteet, sisäisessä valvonnassa esille tulleet puutteet sekä kehittämis ehdotukset sisäisen valvonnan toimivuuden parantamiseksi.*

## 7. Henkilöstö

Kuntayhtymässä oli vuoden 2025 lopussa 83 työntekijää. Vuonna 2025 toteutui 84,2 henkilötyövuotta, joka on 5,6 henkilötyövuotta enemmän kuin vuoden 2025 talousarvion henkilöstösuunnitelmassa oli varauduttu. Henkilöstö kasvoi suunniteltua enemmän yhteisten toimintojen kehittämishankkeissa. Työhyvinvointiin on panostettu tilikauden 2025 aikana ja työkykyä ylläpitävät toimet kasvoivat reilusti. Sairaspoissaolojen määrä oli vähentynyt edelliseen vuoteen verrattuna, sairaspöissaolojen määrä oli 14,8 kal.pv/ hlötv; vuonna 2024 18,2. Henkilöstön keski-ikä on korkea 51 v. Yli 60-vuotiaita henkilökunnasta on 20 %. Naisten osuus henkilöstöstä on 44 %.

*Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että henkilöstön työhyvinvointiin panostetaan edelleen. Koulutuskuntayhtymän henkilöstön keski-ikä on korkea ja lähivuosina eläköitymisiä on useita. Oikea-aikaisen ja riittävän tiedon kulkuun tuleekin panostaa. Henkilöstökyselyt olisivat hyvä keino saada tietoa työhyvinvoinnista ja niitä tulisi tehdä säännöllisesti kuntayhtymän toimesta. Miten kuntayhtymä varmistaa ammattitaitoisen ja motivoituneen työvoiman saannin?*

## 8. Yhteenveto

*Tarkastuslautakunta painottaa erityisesti*

- *Opiskelijatyövuosimäärille asetetut tavoitteet ovat edelleen tärkeää saada toteutumaan, koska sillä on merkitystä jatkossa järjestämis lupaan ja myönnettävään rahoitukseen.*
- *Tarkastuslautakunta toivoo säännöllisesti tietoa oppilaille ja henkilökunnalle teetettyjen kyselyjen tuloksista.*
- *Kuntayhtymän talouden toteutuminen on heikentynyt kahdella viimeisimmillä tilikausilla. Tarkastuslautakunta toivoo, että kuntayhtymä saisi talouden tervehtymään.*
- *Tarkastuslautakunta muistuttaa arvioimaan hankkeiden järkevyyttä ja vaikutusta omaan toimintaan. Hankkeista tulisi tehdä kriittinen loppuarvio hankkeen konkreettisesta hyödyistä kuntayhtymälle.*
- *Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että kiinteistöjen tase-arvoja seurataan ja käyttämättömät kohteet vuokrataan tai myydään.*
- *Tarkastuslautakunta muistuttaa, että on tärkeää järjestää säännöllisiä keskusteluja kuntien päättäjien kanssa koulutustoiminnan kehittämisestä.*
- *Tarkastuslautakunta toivoo, että jatkossakin hallinto ja johto menevät yhteistä päämäärää kohti ja sitoutuvat yhteisiin tavoitteisiin.*

- *Tarkastuslautakunta toivoo, että kuntayhtymä parantaa yhteistyötä työvoimaviranomaisten kanssa ja neuvottelee työvoimakoulutusten järjestämisestä.*

*Tarkastuslautakunta pyytää yhtymähallitukselta selvitystä kysymyksiinsä lokakuun loppuun mennessä.*

## Allekirjoitus

Lappajärvellä 13.05.2026

Heikki Korkealaakso  
Puheenjohtaja

Siiri Ahopelto  
varapuheenjohtaja

Heli Neulaniemi  
jäsen

Antti Haapoja  
jäsen

Heikki Honkaniemi  
jäsen

Mari Yliahtela  
jäsen

Janne Kallioniemi  
jäsen

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 13 pages before this page  
Dokumentet inneholder 13 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 13 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 13 sider før denne side

Detta dokument innehåller 13 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende