

Järviseudun koulutuskuntayhtymä
Arviointikertomus vuodelta 2024



Järviseudun koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunta

20.05.2025

1. Tarkastuslautakunta

1.1 Tarkastuslautakunnan tehtävät

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon, tarkastuksen ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet toteutuneet ja onko kuntayhtymän toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

1.2 Tarkastuslautakunnan kokoonpano ja tilintarkastajat

Järviseudun koulutuskuntayhtymän ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastajat, joiden toiminta on kuntayhtymän muusta organisaatiosta ja johdosta riippumatonta. Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat valtuutettuja. Valtuusto on valinnut toimikaudekseen 2021–2025 tarkastuslautakunnan, joka on arviointivuoden 2024 ajan toiminut seuraavassa kokoonpanossa:

Heikki Korkealaakso, puh. joht	Marita Mattila, varajäsen
Siiri Ahopelto, varapuh.joht.	Martti Mäkitalo, varajäsen
Arvi Kangastie, jäsen	Irma Laakso, varajäsen
Pauli Pitkäkangas, jäsen	Ari Matintupa, varajäsen
Mari Yliahtela, jäsen	Veikko Timonen, varajäsen
Ann-Helen Mäkelä, jäsen	Asko Latukka, varajäsen
Tanja Pääkkö, jäsen	Jukka Ketola, varajäsen

Kuntayhtymän yhtymävaltuusto on valinnut Järviseudun koulutuskuntayhtymän vuosien 2024–2027 tilintarkastajaksi BDO Audiator Oy:n. Vastuunalaisena tilintarkastajana on toiminut JHT KHT Minna Havia-Niemi. Tarkastuslautakunnan sihteerinä on toiminut Sanna Peuranen.

1.3 Arvioinnin toteuttaminen

Tilivuoden 2024 arvioinnin toteuttamiseksi tarkastuslautakunta on pitänyt kahdeksan kokousta. Kokouksissa on käsitelty eri toimipisteiden asioita:

- 28.10.2024 tilintarkastajan työohjelma
- 27.11.2024 kiinteistöhuolto
- 23.01.2025 henkilöstöasiat, hankkeet ja opiskelijatilanne
- 11.03.2025 hallituksen puheenjohtajan kuuleminen
- 01.04.2025 tilinpäätöksen esittely

- 29.04.2025 koulutuslapäällikön kuuleminen
- 13.05.2025 arviointikertomuksen valmistelu
- 20.05.2025 arviointikertomus

Tarkastuslautakunnan arvioinnin painopisteenä v. 2024 on ollut kiinteistöt ja talouden tasapainottaminen. Kokouksissa on keskusteltu sekä henkilöstön edustajien että johtavien viranhaltijoiden kanssa henkilöstöasioista.

Rehtori on esitellyt tarkastuslautakunnalle kuntayhtymän talousarviota sekä vuoden 2024 tilinpäätöstä.

Tarkastuslautakunta on vuoden 2023 arviointikertomuksessa pyytänyt yhtymähallitukselta kannanottoa:

- Keskeyttämisvaarassa olevien opiskelijoiden tunnistaminen ja tukeminen;
- Opiskelijatyövuosimäärille asetettujen tavoitteiden toteutuminen
- Henkilöstön työhyvinvointi
- Sisäisen valvonnan toteutukseen

Yhtymähallitus vastasi tarkastuslautakunnan vuotta 2023 koskeviin kysymyksiin 24.10.2024:

Keskeyttämisvaarassa olevien opiskelijoiden tunnistaminen ja tukeminen

Oppilaitoksessa on käynnissä kaksi hanketta, joiden avulla koulutetaan henkilö- kuntaan opiskelijan opintojen henkilökohtaistamiseen sekä tuen ja ohjauksen järjestämiseen yhteistyössä opiskeluhuollon henkilöstön kanssa. Hankkeissa kehitetään ja on kehitetty toimintatapoja esim. poissaolojen seurantaan liittyen, joilla pyritään tunnistamaan keskeyttämisvaarassa olevat opiskelijat. Oppilaitoksessa on käytössä myös Annie-tukibotti, jonka avulla kartoitetaan opiskelijoiden ohjauksen ja tuen tarpeita säännöllisesti.

Opiskelijoiden keskeyttämiset johtuvat monista eri syistä. Nuorten opiskelijoiden kohdalla tapahtuu jonkin verran keskeyttämisä ensimmäisen vuoden syksyllä, kun he ovat valinneet alan, joka ei ollutkaan heille oikea. Heitä ohjataan uudelle alalle, joko omaan tai muihin oppilaitoksiin, joten keskeyttäminen ei ole useinkaan konkreettinen keskeyttäminen vaan koulutusalan vaihtaminen. Tämä näkyy kuitenkin tilastoissa keskeyttämisenä, vaikka ohjaus olisi toiminut ja opiskelija saanut uuden opiskelupaikan. Aikuisten opiskelijoiden kohdalla opintoja keskeytetään usein henkilökohtaisiin syihin vedoten, joita ovat esim. taloudellinen tilanne, omat tai lähipiirin sairaudet sekä työtilanne, joka ei mahdollista opintoja sillä hetkellä.

Opiskelijatyövuodet

Opiskelijatyövuodet JAMIn koulutuksen järjestämisluvassa oleva opiskelijatyövuosien määrä on 555, johon olemme saaneet korotuksen vuodelle 2024 siten, että opiskelijatyövuosien määrä on 558. Elokuun 2024 loppuun mennessä opiskelijatyövuosia on kertynyt 373,84 opetushallinnon tilastopalvelu Vipusen mukaan. Ennuste vuoden 2024 opiskelijatyövuosiksi on n. 575 eli tulemme saavuttamaan ja ylittämään hieman meille asetetun tavoitteet. Opiskelijatyövuosien kertymistä seurataan kuukausittain johtoryhmässä, jotta tarvittaessa pystytään reagoimaan puuttuvaan määrään.

Opiskelijatyövuosien määrän saavuttamiseksi on tehostettu markkinointia ja saatu luotua uusia väyliä kansainvälisten opiskelijoiden rekrytoimiseksi esim. Finest Futuren kautta. Tällä on tärkeä merkitys alueen työllisyyden kannalta, koska työvoiman saatavuus heikkenee ikäluokkien pientymisen myötä.

Henkilöstö

JAMlissa on luotu rakenteita henkilökunnan yhteistoiminnan lisäämiseksi. Lukuvuoden alussa pidetään yhteinen henkilöstöpäivä, jossa käydään läpi strategisia tavoitteita ja perehdytään niihin asioihin, jotka ovat keskeisiä tulevana lukuvuonna. Koulutuslajohtajien johdolla pidetään kullakin tulosalueella opettajien- ja/tai henkilöstökokouksia, joiden avulla varmistetaan säännöllinen yhteistyö ja vuorovaikutus. Lisäksi tutkintovastaaville on luotu yhteinen foorumi oman työn ja kehittämisen tueksi.

Henkilöstön osalta kehityskeskusteluja käydään sekä henkilökohtaisesti että tiimitasolla. Näin pyritään saamaan aikaan vuoropuhelua, jolla saadaan tietoa koulutusalan tilanteista, sen kehittämiskohteista ja hyvin onnistuneista asioista. Samalla kartoitetaan henkilöstön osaamista ja koulutustarpeita, joiden pohjalta pyritään tarjoamaan koulutuksia. Näihin tarpeisiin on vastattu mm. hanketoiminnan kautta.

Suurimpia panostuksia henkilöstöön ovat olleet yhteisten tutkinnon osien opettajien palkkaaminen, jolla on saatu vapautettua ammatillisten opettajien työpanosta enemmän ammatin opettamiseen, työelämäyhteistyöhön ja opiskelijoiden ohjaamiseen. JAMlissa henkilöstössä on jonkin verran pitkiä sairauslomia, joka johtuu osittain henkilöstön ikääntymisestä. Työnantaja on tarjonut erilaista joustoa esim. työaikojen suhteen ja pyrkinyt tukemaan työkykyä käytettävissä olevilla keinoilla.

Johtaminen

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristön muutokset ja rahoituksen epävakaus ovat haitanneet systemaattista toimintojen ja toimintakulttuurin kehittämistä, koska tulevaisuuden ennakkointi on ollut haastavaa. JAMlissa on ollut lisäksi viimeisen kahden vuoden aikana suurta vaihtuvuutta johtoryhmässä, joten yhteistä toimintakulttuuria ollaan vasta luomassa koko JAMIn tasolle.

Vaihtuvuudesta huolimatta strategisia tavoitteita on viety eteenpäin systemaattisesti ja erityisesti tiedolla johtamisessa sekä laadun kehittämisessä on saavutettu monia edistysaskelia, jotka tukevat johtamista sekä monia arjen toimintoja koko henkilöstön näkökulmasta.

Tarkastuslautakunta toteaa, että saadut selvitykset ovat riittäviä paitsi sisäisen valvonnan osalta. Toimintaa kehitetään suunnitelmallisesti parempaan suuntaan.

2. Järviseudun koulutuskuntayhtymän strategian toteutuminen

Järviseudun koulutuskuntayhtymän perussopimuksen mukaan koulutuskuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta ammatillista koulutusta, aikuiskoulutusta, oppisopimuskoulutusta, ammattikorkeakoulutusta sekä muita koulutuspalveluita.

Järviseudun koulutuskuntayhtymällä on opetusministeriön myöntämä lupa vuodelta 2018 järjestää ammatillista koulutusta. Luvan mukaan opiskelijavuosien vähimmäismäärä on 555 opiskelijatyövuotta. Kuntayhtymän strategia on vuosille 2023–2027.

Strategian mukaan Järviseudun ammatti-instituutin

- missiona on kouluttaa ammattilaisia työelämän tulevaisuuden tarpeisiin.
- visio; Jami – alueen rohkea kehittäjä ja uudistaja
- arvot; ammattitaito, vastuullisuus, yhteistyö ja ennakkoluulottomuus

Ammattitaito:

Arvostamme tietoa, taitoa ja osaamista koko organisaatiossa, kaikilla koulutusaloilla ja työelämässä kestäväen tulevaisuuden luomiseksi. Ammattitaidon avulla varmistamme menestymisen sekä työssä että yhteiskunnan jäsenenä.

Vastuullisuus:

Arvostamme vastuullisuutta, joka auttaa meitä huomioimaan ihmisen, yhteiskunnan ja ympäristön tarpeet sekä toimimaan kestävällä tavalla. Vastuullisuuden avulla edistämme myös yhteiskunnallista kehitystä.

Yhteistyö:

Arvostamme yhteistyötä opiskelijoiden, henkilöstön, työelämän ja muiden sidosryhmien kanssa. Yhteistyön avulla pyrimme saavuttamaan koulutukselle asetettuja yhteiskunnallisia tavoitteita.

Ennakkoluulottomuus:

Arvostamme rohkeutta kokeilla ja kehittää uusia asioita sekä kykyä toimia muuttuvissa ja monimuotoisissa opiskelu- ja työympäristöissä kestävää tulevaisuutta edistään.

Strategiasta tulee johtaa keskeiset koulutusalaakohtaiset tavoitteet, jotka yhtymävaltuusto hyväksyy osana talousarviota ja taloussuunnitelmaa. Näiden keskeisten tavoitteiden toteutumista seurataan edelleen ja toteutumisesta raportoidaan toimintakertomuksessa.

Tarkastuslautakunta pitää edelleen tärkeänä strategian jalkauttamista myös henkilökunnan keskuuteen. Lisäksi tulee panostaa siihen, että henkilökuntakin tietää, mitkä ovat keskeisiä tavoitteita koulutuskuntayhtymän toiminnassa.

3. Arvio valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta

3.1. Keskeiset tavoitteet ja toiminnan kehittäminen

Järviseudun koulutuskuntayhtymän toiminta perustuu toiminta- ja taloussuunnitelmaan, jonka perusteena on perussopimuksen mukainen tehtävä järjestää jäsenkuntien puolesta ammatillista koulutusta. Teknologian nopeutuva kehitys tulee muuttamaan oppimisympäristöjä lähivuosina merkittäväällä tavalla. Virtuaalitodellisuuden ja lisätyn todellisuuden sovellukset arkipäiväistyvät myös useiden ammattitutkinnon suorittaneiden työkaluiksi.

Kuntayhtymän keskeisenä tavoitteena on toimia niin, että se täyttää jatkossakin ammatillisen koulutuksen tuloksellisuusrahoitukselle asetetut tärkeät kriteerit.

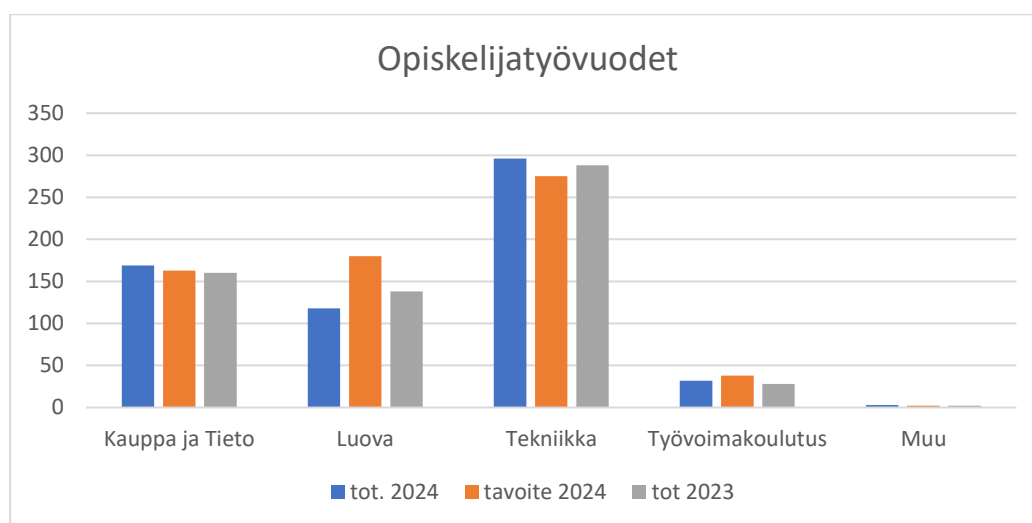
Oppilaitos pyrkii parantamaan vetovoimaansa strategisen kehittämisen kautta panostaen pedagogiseen kehittämiseen ja elinkeinoyhteistyöhön entistä enemmän.

Tilikaudella on jatkettu hyväksi koettua tiedolla johtamista, jotta hallinnossa pystytään paremmin seuraamaan reaaliaikaisesti opiskelijavirtoja. Opiskelijoiden hyvinvointiin on panostettu mm. Annie-robotilla.

Kuntayhtymä on toiminnassaan vastannut valtuuston asettamiin toiminnallisiin tavoitteisiin. Uhkana opiskelijoiden rekrytoinnissa on edelleen maailmanpoliittinen tilanne. Työtä oppilaitoksen vetovoimaisuuden kehittämiseksi pitää jatkaa. Riittävän opiskelijamäärän saaminen tulee olemaan jatkossakin haastavaa pienentyneistä ikäluokista johtuen. Lähialueelta tulevien opiskelijoiden määrään voidaan vaikuttaa kuljetusten ja asuntojen saannin helpottamisella.

3.2. Toimipisteiden tavoitteiden toteutuminen

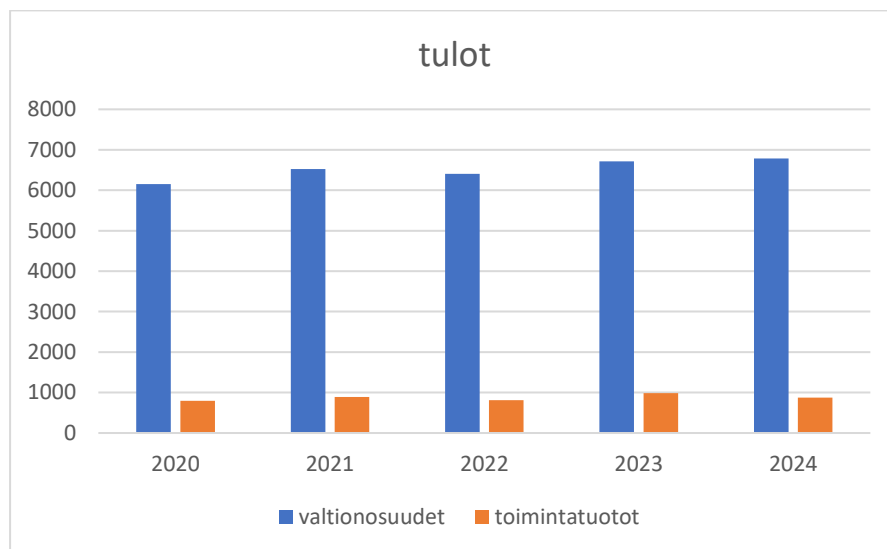
Ammatillisen koulutuksen reformin tavoitteena oli saada kokonaisopiskelijamäärä suunnattua työelämän tarpeen mukaan alueellisesti ja kaikilla toimialoilla. Kuntayhtymän vuoden 2024 opiskelijatyövuosimäärä toteutui tavoitteen mukaisesti. Järjestämisluvan mukainen opiskelijavuosityömäärä ylittyi. Opiskelijatyövuosityömäärille asetetut tavoitteet ovat tärkeää saada toteutumaan, koska sillä on merkitystä jatkossa järjestämislupa- ja myönnettävään rahoitukseen.



Asetetut tavoitteet opiskelijatyövuosien osalta saavutettiin. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan opiskelijoiden opintojen jatkamiseen on edelleen panostettava ja haettava vaihtoehtoja, joilla opiskelijat valmistuvat ammattiin ja tutkinnot saataisiin suoritettua. Koulun tehtävänä on tukea opiskelijaa sekä opiskelijan siirtymistä työelämään yhdessä työnantajien kanssa.

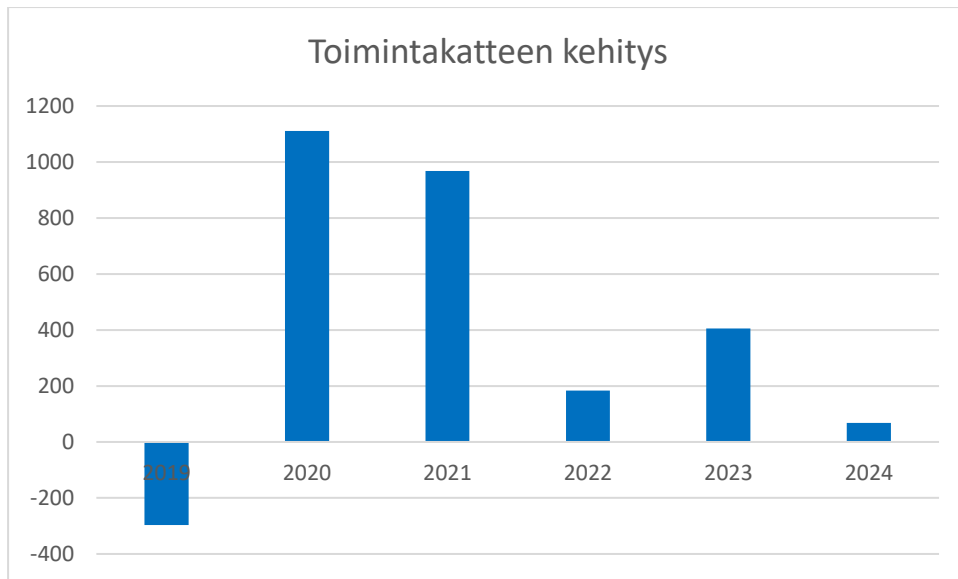
4. Kuntayhtymän talouden arviointi

OKM:n tekemien rahoituspäätösten perusteella kuntayhtymän rahoitusta on aikaisemmin leikattu useina vuosina. Viime tilikaudella OKM myönsi oppilaitokselle rahoitusta lisäsuoritepäätökset mukaan lukien yhteensä 6.787.773 €, lisäystä edelliseen vuoteen verrattuna 1,1 %.



V. 2024 perusrahoitusta saatiin 4.927.868 € (v. 2023; 4.797.033 €) ja suoritusrahoitusta 1.276.148 € (1.237.901 €). Vaikuttavuusrahoitusta saatiin 583.757 € (680.072 €).

Muutosneuvottelujen seurauksena talouden toteutuma saatiin korjattua ylijäämäiseksi vuonna 2023. Vuonna 2024 ei kuitenkaan pysytty talousarviossa. Toimintakate laski edelliseen vuoteen verrattuna -337 t€:lla. Tilikauden alijäämä oli n. -177 t€ eli tilikauden tulos oli n. 152 t€ budjetoitua huonompi ja 253 t€ huonompi kuin v. 2023.



Talousarvion toteutuminen

Vuoden 2024 talousarvio ei toteutunut kokonaisuudessaan hyvin. Toimintatuotot toteutuivat alle arvion n. -190 t€. Toimintakulut toteutuivat alle arvion n. -402 t€.

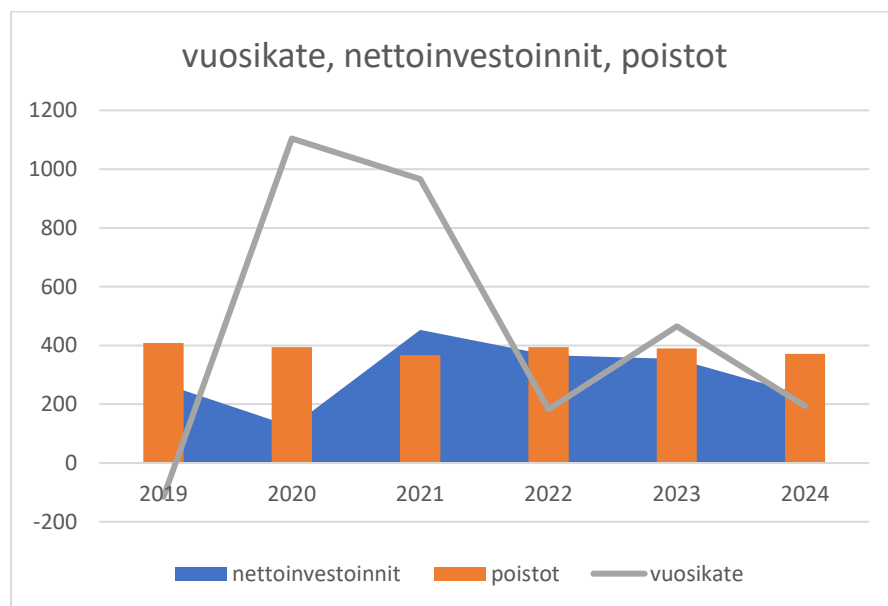
Talousarviomäärärahat ovat sitovia nettomääräisinä. Yksittäisistä tehtäväalueista ammatillinen koulutus, valtionosuus koulutus ylitti valtuuston hyväksymän talousarvion mukaiset toimintamenot, ylitys 227.247 €, kauppa-tietopalvelu toimintamenojen ylitys 210.899 euroa sekä muu toiminta, jossa toimintamenojen ylitys 128.985 €. Tarkastuslautakunta on saanut hyväksyttävän selvityksen ylityksistä.

Investoinnit yhteensä toteutuivat muutettua talousarviota (515.650 €) 284.726 € pienempänä (230.924,31 €). Suurimmat yksittäiset investoinnit olivat pyöräkuormaaja sekä ilmastointisimulaattori yhteensä 94.500 €.

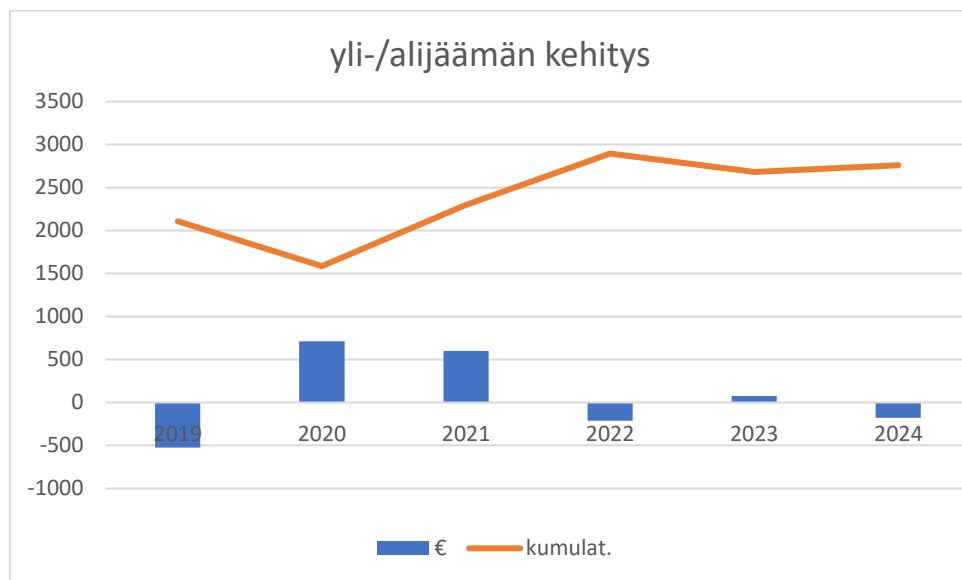
Talouden keskeiset tunnusluvut

	2024	2023	2022	2021	2020
toimintatuotot/toimintakulut, %	100,9	105,5	102,6	115	119
vuosikate /poistot, %	52,2	119,4	46,4	263,2	280,2
toiminnan ja inv.rahavirrat. t€	1497	1140	18	-365	-1280
investointien tulorah., %	87	231	49,9	274,4	771,3
kassan riittävyys, pv	253	261	254	278	253
omavaraisuusaste, %	90,3	90,2	90,8	92,2	92,4
suhteellinen velkaantuneisuus	11,7	11,9	11,8	9,9	10,7
kertynyt ylijäämä t€	2582	2759	2684	2895	2296
lainakanta	0	0	0	0	0
tilikauden tulos, t€	-177	76	-211	599	710
vuosikate, t€	193	465	183	966	1103

Vuosikate on ollut useamman vuoden positiivinen. Vuosikatteen tulisi terveessä tilinpäätöksessä riittää poistoihin sekä korvausinvestointeihin. Vuosikate oli nyt viidettä vuotta peräkkäin positiivinen; vuosikate v. 2024 oli positiivinen 193 t€.



Tilikauden tulos oli vuonna 2024 alijäämäinen ja kertynyttä ylijäämää taseessa on vielä 2,6 milj.euroa. Tarkastuslautakunta on huolissaan kertyneen ylijäämän riittävyydestä, jos talouden suuntaa ei saada käännettyä.



Muut talouden tunnusluvut ovat hyvällä tasolla, kuntayhtymällä ei tilikauden 2024 tilinpäätöksessä ole lainkaan pitkäaikaista lainaa.

Kuntayhtymän on varauduttava tulevien vuosien valtionrahoituksen alenemiseen. Henkilöstömenot ja muutkin toimintamenot ovat lisääntyneet vuoden 2024 aikana. Henkilöstömenojen kasvu jatkuu myös lähitulevaisuudessa. Järkevällä suunnittelulla ja tehtävien yhdistämisellä on voitu tehostaa toimintaa. Tarkastuslautakunta pitää edelleen tärkeänä, että huolehditaan siitä, että käytössä on ajanmukaiset opetusvälineet ja laaditaan uusi kiinteistöhuollon pitkän tähtäimen suunnitelma seuraavalle 10 vuodelle.

5. Sisäinen valvonta

Kuntayhtymän hallinnon ja talouden valvontaan kuuluvat ulkoinen ja sisäinen valvonta, joiden tulee yhdessä muodostaa kattava valvontajärjestelmä. Tilintarkastaja ja tarkastuslautakunta vastaavat kuntayhtymän ulkoisesta valvonnasta. Sisäisen valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä vastaa yhtymän johto ja hallitus.

Tilinpäätöskirjassa on selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä. Selonteon mukaan sisäistä valvontaa toteutetaan vuosittaisilla laatu- ja ympäristöjärjestelmän auditoinneilla. Sisäisen valvonnan selonteon pitäisi sisältää:

- Miten sisäinen valvonta ja siihen sisältyvä riskienhallinta on kunnassa järjestetty
- Onko valvonnassa havaittu puutteita kuluneella tilikaudella
- Miten sisäistä valvontaa on tarkoitus kehittää voimassa olevalla taloussuunnittelukaudella.

Yhtymävaltuusto on hyväksynyt kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen joulukuussa 2023. Hallintosäännössä on määritelty toimivaltuudet sisäisen valvonnan hoitamisesta.

Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan suunnitelmallinen sisäinen valvonta ja riskienhallinta on tärkeä osa kuntayhtymän toimintaa jatkuvana toimintana. Toimivallan sisäisellä valvonnalla turvataan hallinnon oikeellisuus ja oikea-aikaisuus. Riskien kartoituksella ja riskienhallinnalla voidaan varautua tuleviin ja myös yllättäviin muutoksiin. Toimintakertomuksessa esitetyssä selonteossa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä tulee esittää myös tilikaudella toteutetut sisäisen valvonnan toimenpiteet, sisäisessä valvonnassa esille tulleet puutteet sekä kehittämissuhteet sisäisen valvonnan toimivuuden parantamiseksi.

6. Henkilöstö

Kuntayhtymässä oli vuoden 2024 lopussa 90 työntekijää. Vuonna 2024 toteutui 77,5 henkilötyövuotta, joka on 3,6 henkilötyövuotta enemmän kuin vuoden 2024 talousarvion henkilöstösuunnitelmassa oli varauduttu. Henkilöstö kasvoi suunniteltua enemmän yhteisten toimintojen kehittämishankkeissa ja kiinteistöillä. Sairaspoissaolojen määrä on samalla tasolla edelliseen vuoteen verrattuna, sairaspöissaolojen määrä oli 18,2 kal.pv/ hlötv; vuonna 2023 18,3. Henkilöstön keski-ikä on korkea 50 v. Yli 60-vuotiaita henkilökunnasta on 21 %. Naisten osuus henkilöstöstä on 53 %.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että henkilöstön työhyvinvointiin panostetaan edelleen riittävästi. Oikea-aikaisen ja riittävän tiedon kulkuun tulee panostaa. Hyvinä toimintatapoina olisi yhteiset henkilöstöpalaverit koulutusaloittain ja säännölliset kehittämiskeskustelut luottamuksellisesti lähimmän esimiehen kanssa. Koulutuskuntayhtymän henkilöstön keski-ikä on korkea ja lähivuosina eläköitymisiä on useita.

7. Kiinteistöt

Kuntayhtymän rakennukset ovat iäkästä rakennuskantaa ja niitä on paljon useassa eri paikassa. Kiinteistön hoidossa on ollut käytössä kiinteistöhuollon pitkän tähtäimen suunnitelma 10 vuodelle ja uusi tulee laatia pikaisesti sekä tehdä jokaiselle rakennukselle oma huoltokirja.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että kiinteistöjä pidetään edelleen käyttökuntoisina.

8. Yhteenveto

Tarkastuslautakunta painottaa erityisesti

- *Opiskelijatyövuosimäärille asetetut tavoitteet ovat edelleen tärkeää saada toteutumaan, koska sillä on merkitystä jatkossa järjestämislu-
paan ja myönnettävään rahoitukseen.*
- *Tarkastuslautakunta toivoo säännöllisesti tietoa oppilaille ja henkilö-
kunnalle teetettyjen kyselyjen tuloksista ja toivoo, että koulutuskunta-
yhtymä tekisi kyselyjä myös itse eikä vain osallistuisi valtakunnallisiin
kyselyihin. Henkilökunnan osalta työterveyden kanssa yhteistyössä
tehdyt säännölliset kyselyt tukisivat työhyvinvointia.*
- *Tarkastuslautakunta edellyttää, että laaditaan yksityiskohtaisempi
suunnitelma sisäisen valvonnan toteutukselle, jotta mahdolliset puut-
teet ja virheet huomattaisiin ajoissa ja niihin pystyttäisiin paremmin
puuttumaan. Jokaisen tulee tietää omat toimintavaltuutensa.*
- *Kuntayhtymän talouden toteutuminen on heikentynyt viime tilikau-
della. Tarkastuslautakunta toivoo, että aikaisempi myönteinen kehitys
toteutuu jatkossa haasteista huolimatta.*
- *Kiinteistöistä tulee pitää edelleen huolta tiukasta taloudellisesta tilan-
teesta huolimatta.*
- *Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä säännöllisiä keskusteluja kuntien
päättäjien kanssa koulutustoiminnan kehittämisestä.*

*Tarkastuslautakunta pyytää yhtymähallitukselta selvitystä syyskuun lop-
puun mennessä, miten näihin toiminnan painopisteisiin on reagoitu.*

Allekirjoitus

Lappajärvellä 20.05.2025

Heikki Korkealaakso
Puheenjohtaja

Siiri Ahopelto
varapuheenjohtaja

Arvi Kangastie
jäsen

Ann-Helen Mäkelä
jäsen

Mari Yliahtela
jäsen

Pauli Pitkäkangas
jäsen

Tanja Pääkkö
jäsen

This documents contains 14 pages before this page

Dokumentet inneholder 14 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 14 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 14 sider før denne side

Detta dokument innehåller 14 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmitteckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende