

Järviseudun koulutuskuntayhtymä
Arviointikertomus vuodelta 2023



Järviseudun koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunta 22. 05. 2024

1. Tarkastuslautakunta

1.1 Tarkastuslautakunnan tehtävät

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon, tarkastuksen ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet toteutuneet ja onko kuntayhtymän toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

1.2 Tarkastuslautakunnan kokoonpano ja tilintarkastajat

Järviseudun koulutuskuntayhtymän ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastajat, joiden toiminta on kuntayhtymän muusta organisaatiosta ja johdosta riippumatonta. Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat valtuutettuja. Valtuusto on valinnut toimikaudekseen 2021–2025 tarkastuslautakunnan, joka on arviointivuoden 2022 ajan toiminut seuraavassa kokoonpanossa:

Heikki Korkealaakso, puh. joht	Marita Mattila, varajäsen
Siiri Ahopelto, varapuh.joht.	Martti Mäkitalo, varajäsen
Arvi Kangastie, jäsen	Irma Laakso, varajäsen
Pauli Pitkäkangas, jäsen	Ari Matintupa, varajäsen
Mari Yliahtela, jäsen	Veikko Timonen, varajäsen
Ann-Helen Mäkelä, jäsen	Asko Latukka, varajäsen
Tanja Pääkkö, jäsen	Jukka Ketola, varajäsen

Kuntayhtymän yhtymävaltuusto on valinnut Järviseudun koulutuskuntayhtymän vuosien 2019–2021 sekä optiovuosien 2022–2023 tilintarkastajaksi BDO Auditor Oy:n. Vastuunalaisena tilintarkastajana on toiminut JHT HT Tuula Ylikangas.

1.3 Arvioinnin toteuttaminen

Tilivuoden 2023 arvioinnin toteuttamiseksi tarkastuslautakunta on pitänyt kahdeksan kokousta. Kokouksissa on käsitelty eri toimipisteiden asioita:

- 13.09.2023 rehtorin ajankohtaiskatsaus
- 13.11.2023 hanketoiminta
- 12.12.2023 rehtorin ajankohtaiskatsaus

- 30.01.2024 henkilöstön edustajien kuuleminen
- 25.03.2024 henkilöstön työhyvinvointi-kysely, tilinpäätöksen esittely
- 22.04.2024 arviointikertomus
- 14.5.2024 arviointikertomus
- 22.5.2024 arviointikertomuksen hyväksyminen, tilinpäätös

Tarkastuslautakunnan arvioinnin painopisteenä v. 2023 on ollut henkilöstö ja talouden tasapainottaminen. Kokouksissa on keskusteltu sekä henkilöstön edustajien että johtavien viranhaltijoiden kanssa henkilöstöasioista.

Rehtori on esitellyt tarkastuslautakunnalle kuntayhtymän talousarviota, talouden tervehdyttämissuunnitelmaa sekä vuoden 2023 tilinpäätöstä.

Tarkastuslautakunta on vuoden 2022 arviointikertomuksessa pyytänyt yhtymähallitukselta kannanottoa:

- Keskeyttämisvaarassa olevien opiskelijoiden tunnistaminen ja tukeminen;
- Opiskelijatyövuosimäärille asetettujen tavoitteiden toteutuminen
- kyselyt tai selvitykset opiskelusta ja oppilaiden hyvinvoinnista
- sisäisen valvonnan toteutuksen suunnitelmallisuus
- Kuntayhtymän talouden toteutuminen; talouden tasapainottamisohjelman tavoitteet

Yhtymähallitus vastasi tarkastuslautakunnan vuotta 2022 koskeviin kysymyksiin 21.09.2023:

Keskeyttämisvaarassa olevien opiskelijoiden tunnistaminen ja tukeminen

JAMI otti käyttöön keväällä 2023 Annie-tukibotin, jonka avulla opiskelijoille lähtee säännöllisesti kaksi kertaa lukukaudessa kysely matkapuhelimeen, jolla kartoitetaan hänen opintojensa sujumista sekä mahdollisia tuen tarpeitaan. Mikäli tuen tarpeita löytyy, niin henkilökunta ottaa opiskelijaan yhteyttä ja sopii tarvittavista toimista hänen kanssaan. Keskeisimmät pilottiryhmän tukipyynnöt kohdistuivat keväällä 2023 henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman päivittämiseen, opinto- ja uraohjaukseen sekä erityisen tuen asioihin. Syksystä 2023 alkaen Annie on käytössä kaikilla opiskelijaryhmillä, joten samalla saadaan tarkempaa dataa opiskelijoiden tuen tarpeista koko oppilaitoksen osalta.

Keskeyttämisvaarassa olevia opiskelijoita tunnistetaan muutoinkin paremmin, kun opettajien ja erityisopettajien välisen yhteistyön käytänteet ovat vakiintuneet toimintatavoiksi. Erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden määrä on noussut, mutta tarpeeseen on pystytty vastaamaan kehittämällä erilaisia uusia tuen muotoja.

Opiskelijatyövuodet

JAMIn koulutuksen järjestämisluvassa oleva opiskelijatyövuosien määrä on 555, johon olemme saaneet korotuksen vuodelle 2023 siten, että opiskelijatyövuosien määrä on 567. Elokuun 2023 loppuun mennessä opiskelijatyövuosia on kertynyt 382,96 opetushallinnon tilastopalvelu Vipusen mukaan. Ennuste vuoden 2023 opiskelijatyövuosiksi on n. 580 eli tulemme saavuttamaan ja ylittämään hieman meille asetetun tavoitteen. Opiskelijatyövuosien kertymistä seurataan kuukausittain johtoryhmässä, jotta tarvittaessa pystytään reagoimaan puuttuvaan määrään tarjoamalla uusia tuotteita uusille kohderyhmille. Tarkoituksena on aloittaa uusia koulutuksia vuonna 2024, jotta opiskelijavuosikertymä saataisiin nostettua pysyvästi hieman ylöspäin tilankäytön tehostamiseksi ja talouden vakauttamiseksi.

Opiskelijakyselyn tulokset

Opiskelijoille tehdään Opetushallituksen toimesta aloitus- ja päättökyselyt, joissa kartoitetaan opiskelijoiden näkemyksiä mm. opiskeluilmapiiristä, henkilökohtaisesta osaamisen kehittämissuunnitelmasta, hyvinvoinnista, näytöstä sekä yleisarviota koulutuksesta.

JAMIn tulokset ovat olleet hyviä ja opiskelijat ovat olleet tyytyväisiä koulutukseen.

Henkilöstökysely

JAMI tilasi henkilöstökyselyn TT-Botnialta keväälle 2023, mutta se jäi toteuttamatta tuolloin, koska heillä oli henkilöstövajetta. Olemme sopineet nyt heidän kanssaan, että kysely toteutetaan syyskuussa 2023, jotta tulokset saadaan myös ulkopuolisten auditoijien käyttöön.

Sisäinen valvonta

JAMlissa on alettu valmistelemaan sisäisen valvonnan ohjetta, joka valmistuu syyslukukauden 2023 aikana.

Talous

JAMIn talousarvioesitys vuodelle 2023 oli n. -440 000 euroa alijäämäinen. Talouden tasapainottamiseksi käynnistettiin muutosneuvottelut, jonka johdosta henkilötövuosien määrää on saatu vähennettyä jakamalla ja kohdentamalla

tehtäviä uudelleen toimintojen kannalta tarkoituksenmukaisella tavalla. Tavoitteena oli, että säästöt kohdennetaan hallintoon ja tukipalveluihin, jotta opetuksesta ei tarvitse leikata.

Opetuksen suunnitteluun on kiinnitetty entistä tarkempaa huomiota, jotta käytävissä olevat resurssit pystytään hyödyntämään tehokkaasti. Tämä on tarkoittanut esim. aloittavien ryhmien minimikoon nostamista 12 opiskelijaan, hybridiopetusta sekä ryhmien yhdistämistä yhteisissä tutkinnon osissa siten, että niiden toteuttaminen on taloudellisesti mahdollista. Opiskelijoiden ohjauksessa työpaikoilla hyödynnetään myös entistä enemmän digitaalisia mahdollisuuksia. Opetuksen ja ohjauksen kehittämiseksi olemme myös hankkineet lisätuloja sellaisten hankkeiden muodossa, jotka tukevat strategisia päämääriämme.

Investoinneissa näkökulmina ovat olleet ennakointi, energiatehokkuus sekä kiertotalous. Ennakoimalla pyritään ennaltaehkäisemään esim. kalliita remontteja hoitamalla kiinteistöjä hyvin ja kunnostamalla tiloja rotaatioperiaatteella esim. asuntoloissa.

Energiatehokkuuteen on kiinnitetty huomiota esim. investoimalla aurinkopaneeleihin sekä valaistukseen puutarhalla, jotka tuovat myöhemmin myös taloudellista hyötyä.

Kiertotalouden tarjoamia mahdollisuuksia hyödynnetään ostamalla käytettyjä tuotteita, mikäli ne vastaavat tarpeita.

Talousarvioennuste + 2500 euroa vuodelle 2023 näyttää, että olemme onnistuneet sopeuttamistoimissa ja lisätulojen hankinnassa hyvin. Pyrimme kehittämään toimintoja edelleen, jotta taloudellinen tulos pysyy positiivisena tulevaisuudessa

Tarkastuslautakunta toteaa, että saadut selvitykset ovat riittäviä. Toimintaa kehitetään suunnitelmallisesti parempaan suuntaan.

2. Järviseudun koulutuskuntayhtymän strategian toteutuminen

Järviseudun koulutuskuntayhtymän perussopimuksen mukaan koulutuskuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta ammatillista koulutusta, aikuiskoulutusta, oppisopimuskoulutusta, ammattikorkeakoulutusta sekä muita koulutuspalveluita.

Järviseudun koulutuskuntayhtymällä on opetusministeriön myöntämä lupa vuodelta 2018 järjestää ammatillista koulutusta. Luvan mukaan opiskelijavuosien vähimmäismäärä on 555 opiskelijatyövuotta. Kuntayhtymän strategia on uusittu

vuosille 2021–2025. Strategia on päivitetty v. 2023, Kestävän tulevaisuuden strategia.

Päivitetyn strategian mukaan Järviseudun ammatti-instituutin

- missiona on kouluttaa ammattilaisia työelämän tulevaisuuden tarpeisiin.
- visio; Jami – alueen rohkea kehittäjä ja uudistaja
- arvot; ammattitaito, vastuullisuus, yhteistyö ja ennakkoluulottomuus

Ammattitaito:

Arvostamme tietoa, taitoa ja osaamista koko organisaatiossa, kaikilla koulutusaloilla ja työelämässä kestävän tulevaisuuden luomiseksi. Ammattitaidon avulla varmistamme menestymisen sekä työssä että yhteiskunnan jäsenenä.

Vastuullisuus.

Arvostamme vastuullisuutta, joka auttaa meitä huomioimaan ihmisen, yhteiskunnan ja ympäristön tarpeet sekä toimimaan kestävällä tavalla. Vastuullisuuden avulla edistämme myös yhteiskunnallista kehitystä.

Yhteistyö:

Arvostamme yhteistyötä opiskelijoiden, henkilöstön, työelämän ja muiden sidosryhmien kanssa. Yhteistyön avulla pyrimme saavuttamaan koulutukselle asetettuja yhteiskunnallisia tavoitteita.

Ennakkoluulottomuus:

Arvostamme rohkeutta kokeilla ja kehittää uusia asioita sekä kykyä toimia muuttuvissa ja monimuotoisissa opiskelu- ja työympäristöissä kestävää tulevaisuutta edistäen.

Strategiasta tulee johtaa keskeiset koulutusalaakohtaiset tavoitteet, jotka yhtymävaltuusto hyväksyy osana talousarviota ja taloussuunnitelmaa. Näiden keskeisten tavoitteiden toteutumista seurataan edelleen ja toteutumisesta raportoidaan toimintakertomuksessa.

Strategian jalkauttamiseen myös henkilökunnan keskuuteen tulee panostaa siten, että henkilökuntakin tietää, mitkä ovat keskeisiä tavoitteita koulutuskuntayhtymän toiminnassa.

3. Arvio valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta

3.1. Keskeiset tavoitteet ja toiminnan kehittäminen

Järviseudun koulutuskuntayhtymän toiminta perustuu toiminta- ja taloussuunnitelmaan, jonka perusteena on perussopimuksen mukainen tehtävä järjestää jä-

senkuntien puolesta ammatillista koulutusta. Teknologian nopeutuva kehitys tulee muuttamaan oppimisympäristöjä lähivuosina merkittäväällä tavalla. Virtuaalitodellisuuden ja lisätyn todellisuuden sovellukset arkipäiväistyvät myös useiden ammattitutkinnon suorittaneiden työkaluiksi.

Kuntayhtymän keskeisenä tavoitteena on toimia niin, että se täyttää jatkossakin ammatillisen koulutuksen tuloksellisuusrahoitukselle asetetut tärkeät kriteerit.

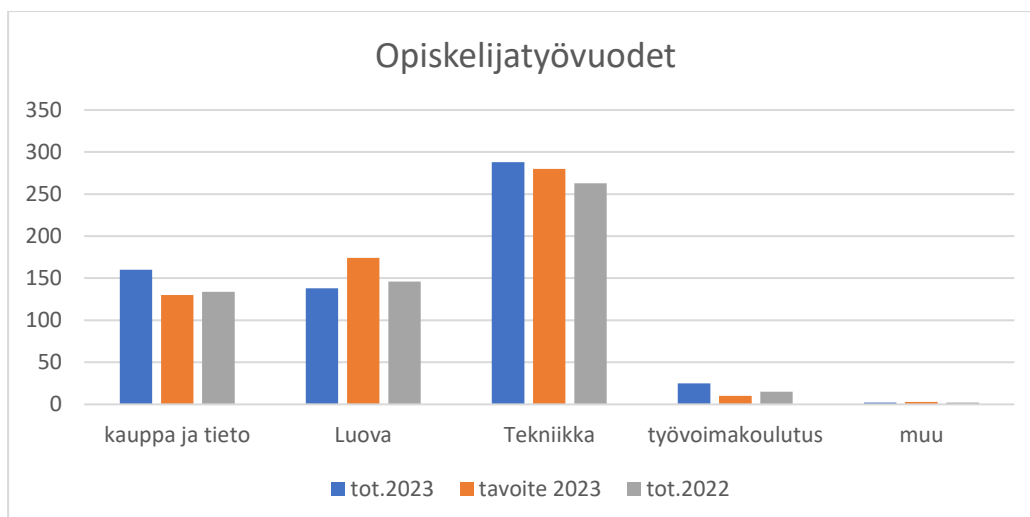
Oppilaitos pyrkii parantamaan vetovoimaansa strategisen kehittämisen kautta panostaen pedagogiseen kehittämiseen ja elinkeinoyhteistyöhön entistä enemmän.

Tilikaudella on kehitetty erityisesti tiedolla johtamista, jotta hallinnossa pystytään seuraamaan reaaliaikaisesti opiskelijavirtoja sekä menoja tuloja ja menoja yhdistelemällä tietoja eri lähteistä. Tiedolla johtamista hyödynnetään sekä koko organisaation johtamisessa että palvelutarjonnan kehittämisessä.

Kuntayhtymä on toiminnassaan vastannut valtuuston asettamiin toiminnallisiin tavoitteisiin. Uusia toimintatapoja on edelleen kehitetty ja yhteistyötä alueen yritysten kanssa on lisätty. Tarkastuslautakunta korostaa koulutuksen merkitystä työvoimapulan ehkäisemisessä, varsinkin ulkomaalaisten opiskelijoiden koulutuksessa. Uhkana opiskelijoiden rekrytoinnissa on maailmanpoliittinen tilanne. Työtä oppilaitoksen vetovoimaisuuden kehittämiseksi on myös hyvät jatkaa. Riittävän opiskelijamäärän saaminen tulee olemaan edelleen haastavaa pienentyneistä ikäluokista johtuen. Lähialueelta tulevien opiskelijoiden määrään voidaan vaikuttaa kuljetusten ja asuntojen saannin helpottamisella.

3.2. Toimipisteiden tavoitteiden toteutuminen

Ammatillisen koulutuksen reformin tavoitteena oli saada kokonaisopiskelijamäärä suunnattua työelämän tarpeen mukaan alueellisesti ja kaikilla toimialoilla. Kuntayhtymän vuoden 2023 opiskelijatyövuosimäärä toteutui tavoitteen mukaisesti. Järjestämisluvan mukainen opiskelijavuosityömäärä ylittyi. Opiskelijatyövuosimäärille asetetut tavoitteet on tärkeää saada toteutumaan, koska sillä on merkitystä jatkossa järjestämislupaan ja myönnettävään rahoitukseen.



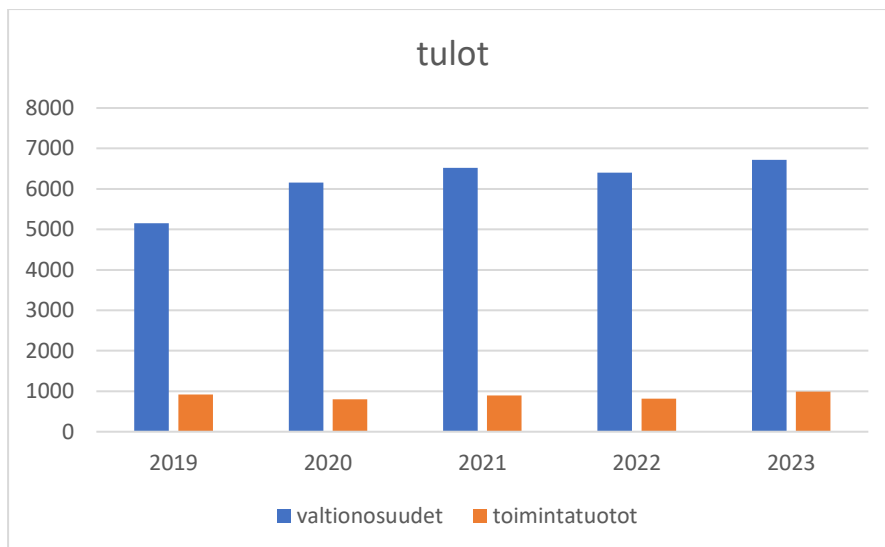
Opiskelijoiden keskeytysten määrä on edelleen huolestuttava; tekniikka ja liikenne 52, majoitus- ja ravitsemuspalvelut 13, luonnonvara 18; liiketoiminta 14; tieto- ja viestintätekniikka 8. Keskeyttäneiden määrä on valtakunnallisesti verrattuna keskimääräisesti korkeampi. Opintojen keskeyttäminen on merkittävä ongelma sekä nuoren, oppilaitoksen että alueen kannalta.

Muut toimipisteille asetetut tavoitteet toteutuivat pääosin.

Asetetut tavoitteet opiskelijatyövuosien osalta saavutettiin lähes kaikilla koulutusaloilla. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan opiskelijoiden opintojen jatkamiseen on edelleen panostettava ja haettava vaihtoehtoja, joilla opiskelijat valmistuvat ammattiin ja tutkinnot saataisiin suoritettua. Laadukkaana opiskelun edellytyksenä on sekä oppilaiden että opettajien hyvä kielitaito. Hyvänä asiana nähdään toimiva oppilashuolto sekä yhteistyö paikallisten yritysten kanssa. Kouluviihtyvyyteen, ohjaukseen ja erilaisiin tukipalveluihin sekä opiskelijoiden hyvinvointiin on panostettava jatkossakin. Koulun tehtävänä on tukea opiskelijan siirtymistä työelämään yhdessä työnantajien kanssa.

4. Kuntayhtymän talouden arviointi

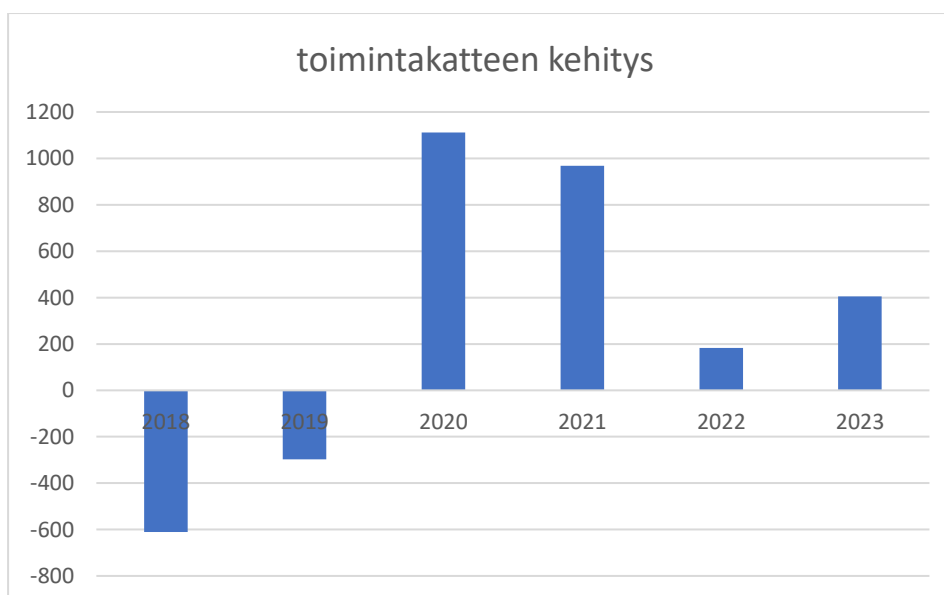
OKM:n tekemien rahoituspäätösten perusteella kuntayhtymän rahoitusta on aikaisemmin leikattu useina vuosina. Viime tilikaudella OKM myönsi oppilaitokselle rahoitusta lisäsuoritepäätökset mukaan lukien yhteensä 6.715.006 €, lisäystä edelliseen vuoteen verrattuna 4,9 %.



V. 2023 perusrahoitusta saatiin 4.797.033 € (v. 2022; 4.726.818 €) ja suoritusrahoitusta 1.237.901 € (1.237.901 €). Vaikuttavuusrahoitusta saatiin 680.072 € (680.072 €).

Vuosien 2019–2021 taloussuunnitelmaan sisältyi tasapainotusvelvoite, jonka mukaan talous on saatava tasapainoon vuoteen 2021 mennessä siten, että poistot kyetään rahoittamaan tulorahoituksella.

Vuoteen 2021 saakka kuntayhtymässä noudatettiin säästötavoitetta. V. 2022 menojen kasvu oli tulojen kasvua huomattavasti nopeampaa. Kahden ylijäämäläisen vuoden jälkeen talous kääntyi alijäämäiseksi. Vuonna 2023 talouden toteutuma saatiin korjattua ylijäämäiseksi. Toimintakate nousi edelliseen vuoteen verrattuna 223 t€:lla. Tilikauden ylijäämä oli n. 76 t€ eli tilikauden tulos oli n. 517 t€ budjetoitua parempi ja 297 t€ parempi kuin v. 2022.



Talousarvion toteutuminen

Vuoden 2023 talousarvio ei toteutunut kokonaisuudessaan hyvin. Toimintatuotot toteutuivat yli arvion n. 589 t€. Toimintakulut toteutuivat yli arvion n. 168 t€.

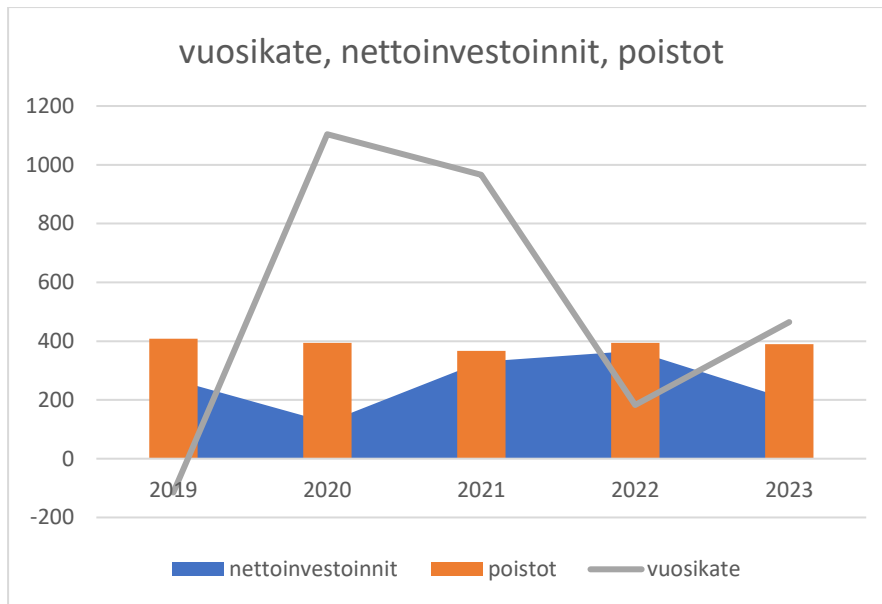
Talousarviomäärärahat ovat sitovia joko brutto- tai nettomääräisinä. Yksittäisistä tehtävälajeista ammatillinen koulutus, vos ylitti valtuuston hyväksymän talousarvion mukaiset toimintamenot, ylitys 476.711 € sekä muu toiminta, jossa toimintakatteen ylitys 69.431 €.

Investoinnit yhteensä toteutuivat muutettua talousarviota (429.000 €) 74.590 € pienempänä (354.410,11 €). Suurin yksittäinen investointikohde oli irtaimistohankinnat eri toimipisteisiin 125.043 €.

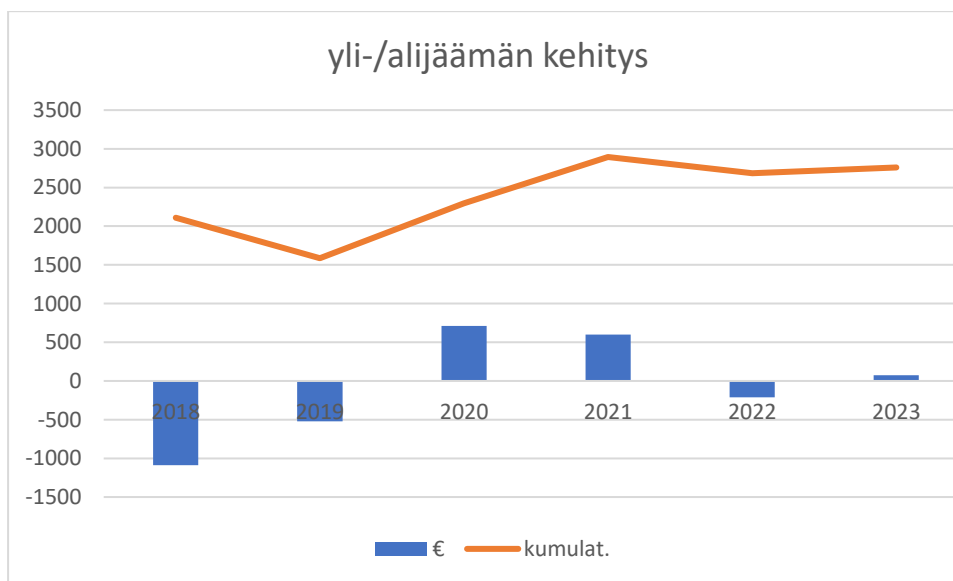
Talouden keskeiset tunnusluvut

	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
toimintatuotot/toimintakulut, %	105,5	102,6	115	119	95,3	90,8	93,4
vuosikate /poistot, %	119,4	46,4	263,2	280,2	-28,2	-167,7	-76,9
toim.ja inv. rahav. t€	1140	18	-365	-1280	-1936	-1239	-201
invest. tulo-rah., %	231	49,9	274,4	771,3	-41,1	-328,5	-129
kassan riittävyys, pv	261	254	278	253	199	212	246
omavaraisuusaste, %	90,2	90,8	92,2	92,4	91,0	90,6	91,8
suhteellinen velkaant.	11,9	11,8	9,9	10,7	11,8	13,1	12,2
kertynyt ylijäämä t€	2759	2684	2895	2296	1586	2109	3196
lainakanta	0	0	0	0	0	0	0
tilikauden tulos, t€	76	-211	599	710	-523	-1087	-720
vuosikate, t€	465	183	966	1103	-115	-681	-313

Vuosikate oli aikaisemmin useana vuonna peräkkäin negatiivinen. Vuosikatteen tulisi terveessä tilinpäätöksessä riittää poistoihin sekä korvausinvestointeihin. Vuosikate oli nyt neljättä vuotta peräkkäin positiivinen; vuosikate v. 2023 oli positiivinen 465 t€.



Myös tilikauden tulokset ovat aikaisemmin useana vuonna olleet alijäämäisiä, kertynyttä ylijäämää on vielä taseessa, mutta se ei kestä montaa alijäämäistä tilinpäätöstä. V. 2023 tilikauden tulos oli ylijäämäinen 76 t€.



Muut talouden tunnusluvut ovat hyvällä tasolla, kuntayhtymällä ei tilikauden 2023 tilinpäätöksessä ole lainkaan pitkäaikaista lainaa.

Kuntayhtymän talouden kehitys on oikean suuntainen. Kuitenkin on varauduttava tulevien vuosien valtionrahoituksen alenemiseen. Henkilöstömenot ovat lisääntyneet vuoden 2023 aikana. Järkevällä suunnittelulla ja tehtävien yhdistämällä voidaan tehostaa toimintaa. Myös toimintatuotot ovat lisääntyneet.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että huolehditaan siitä, että käytössä on ajanmukaiset opetusvälineet. Toimitilojen tehokkaaseen käyttöön tulee edelleen kiinnittää erityistä huomiota.

5. Sisäinen valvonta

Kuntayhtymän hallinnon ja talouden valvontaan kuuluvat ulkoinen ja sisäinen valvonta, joiden tulee yhdessä muodostaa kattava valvontajärjestelmä. Tilintarkastaja ja tarkastuslautakunta vastaavat kuntayhtymän ulkoisesta valvonnasta. Sisäisen valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä vastaa yhtymän johto ja hallitus.

Tilinpäätöskirjassa on selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä. Selonteon mukaan sisäistä valvontaa toteutetaan vuosittaisilla laatu- ja ympäristöjärjestelmän auditoinneilla. Sisäisen valvonnan selonteon pitäisi sisältää:

- Miten sisäinen valvonta ja siihen sisältyvä riskienhallinta on kunnassa järjestetty
- Onko valvonnassa havaittu puutteita kuluneella tilikaudella
- Miten sisäistä valvontaa on tarkoitus kehittää voimassa olevalla taloussuunnittelukaudella.

Yhtymävaltuusto on hyväksynyt kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen joulukuussa 2023. Hallintosäännössä on määritelty toimivaltuudet sisäisen valvonnan hoitamisesta.

Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan suunnitelmallinen sisäinen valvonta ja riskienhallinta on tärkeä osa kuntayhtymän toimintaa jatkuvana toimintana. Toimivalla sisäisellä valvonnalla turvataan hallinnon oikeellisuus ja oikea-aikaisuus. Riskien kartoituksella ja riskienhallinnalla voidaan varautua tuleviin ja myös yllättäviin muutoksiin. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistus on päivitetty tilikauden aikana. Toimintakertomuksessa esitetystä selonteossa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä tulee esittää myös tilikaudella toteutetut sisäisen valvonnan toimenpiteet, sisäisessä valvonnassa esille tulleet puutteet sekä kehittämissuositukset sisäisen valvonnan toimivuuden parantamiseksi.

6. Henkilöstö

Kuntayhtymässä oli vuoden 2023 lopussa 92 työntekijää. Määräaikaisten osuus on vähentynyt edellisestä vuodesta 15 %. Vuonna 2023 toteutui 89,2 henkilötyövuotta, joka on 6,3 henkilötyövuotta enemmän kuin vuoden 2023 talousarvion

henkilöstösuunnitelmassa oli varauduttu. Henkilöstö kasvoi suunniteltua enemmän opetustoiminnassa luonnonvara-alalla ja tekniikan palvelujen alalla sekä yhteisten toimintojen kehittämishankkeissa ja kiinteistöillä.

Sairaspoissaolojen määrä on lisääntynyt huomattavasti edelliseen vuoteen verrattuna, sairaspöissaolojen määrä oli 18,3 kal.pv/ hlötv; vuonna 2022 12,8.

Henkilöstön keski-ikä on korkea 50 v. Yli 60-vuotiaita henkilökunnasta on 21 %. Naisten osuus henkilöstöstä on 55 %.

Kuntayhtymässä toteutettiin henkilöstön työtyytyväisyyskysely.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että henkilöstön työhyvinvointiin panostetaan riittävästi. Oikea-aikaisen ja riittävän tiedon kulkuun tulee panostaa. Hyvinä toimintatapoina olisi koko henkilöstön suunnittelupäivät, yhteiset henkilöstöpalaverit koulutusaloittain ja säännölliset kehittämiskeskustelut luottamuksellisesti lähimmän esimiehen kanssa. Sairaspoissaolojen määrä on huolestuttavasti kasvanut, varhaiseen puuttumiseen tulee panostaa riittävästi.

Koulutuskuntayhtymän henkilöstön keski-ikä on korkea ja lähivuosina eläköitymisiä on useita. Toiminnassa tulee varautua merkittävään henkilöstön eläköitymiseen ja pyrkiä ennakoimaan tätä.

7. Yhteenveto

Tarkastuslautakunta painottaa erityisesti

- ***Keskeyttämiskaarassa olevien opiskelijoiden määrä on edelleen noussut. Keskeytysten syiden tarkempi selvittely antaa hyödyllistä tietoa toiminnan laadun kehittämiseksi. Selvittelyt opintojen keskeyttämisistä ja toimenpiteistä, joilla keskeyttämiskaarassa olevia tuetaan, on oppilaitoksen kannalta erityisen tärkeää. Tutkintojen suorittamisella on myös rahoituksen saamisen kannalta merkittävää vaikutusta.***
- ***Opiskelijatyövuosimäärille asetetut tavoitteet ovat toteutuneet lähes suunnitelman mukaan. Tavoitteiden toteutuminen on erittäin tärkeää, koska sillä on merkitystä jatkossa järjestämislupaan ja myönnettävään rahoitukseen.***
- ***Henkilökunta on suurin ja tärkein voimavara, johon tulee erityisesti panostaa. Johdon ja henkilöstön yhteistoimintaa tulee kehittää edelleen. Yhdessä eteenpäin kuntayhtymän parhaaksi.***
- ***Valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet on tilikaudella saatu toteutettua hyvällä ja suunnitelmallisella johtamisella.***

Tarkastuslautakunta pyytää yhtymähallitukselta selvitystä syyskuun loppuun mennessä, miten näihin toiminnan painopisteisiin on reagoitu.

Allekirjoitus

Lappajärvellä 22. 05. 2024

Heikki Korkealaakso
Puheenjohtaja

Siiri Ahopelto
varapuheenjohtaja

Arvi Kangastie
jäsen

Ann-Helen Mäkelä
jäsen

Mari Yliahtela
jäsen

Pauli Pitkäkangas
jäsen

Tanja Pääkkö
jäsen

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 14 pages before this page

Dokumentet inneholder 14 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 14 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 14 sider før denne side

Detta dokument innehåller 14 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende