



JÄRVISEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN Toimintakertomus ja tilinpäätös 2022

Ky-hall. 30.3.2023 § 22

Ky-valt. 8.6.2023 § 4

Sisällys

1.	TILINPÄÄTÖS	3
2.	TOIMINTAKERTOMUS	3
2.1.	Toimintakertomusta koskevat säännökset	3
2.2.	Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa	3
2.2.1.	Kuntayhtymän johtajan katsaus	3
2.2.2.	Kuntayhtymän hallinto	4
2.2.3.	Yleinen taloudellinen kehitys	8
2.2.4.	Olennaiset muutokset kuntayhtymän toiminnassa ja taloudessa	8
2.2.5.	Kuntayhtymän henkilöstö	9
2.2.6.	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä ja merkittävimmistä riskeistä, epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista tekijöistä	15
2.3.	Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä	15
2.4.	Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	16
2.5.	Rahoitusasema ja sen muutokset	20
2.6.	Kokonaistulot ja- menot.....	21
2.7.	Kuntakonsernin toiminta ja talous	21
2.8.	Tilikauden tuloksen käsittely	25
2.9.	Arvio tulevasta kehityksestä ja talouden tasapainottaminen	25
3.	TALOUSARVION TOTEUTUMINEN.....	25
3.1.	Kuntayhtymän tavoitteiden toteutuminen	25
3.2.	Tytäryhtiön tavoitteiden toteutuminen.....	34
3.3.	Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen	34
4.	TILINPÄÄTÖSLASKELMAT	40
5.	TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	46
6.	ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT	54

1. TILINPÄÄTÖS

Kuntayhtymän tilinpäätöksen laatimisessa noudatetaan kuntalain ja kirjanpitolain säännöksiä. Kuntayhtymän tilikausi on kalenterivuosi. Kuntayhtymähallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava se valtuuston käsiteltäväksi kesäkuun loppuun mennessä. Tilinpäätöksen allekirjoittavat kuntayhtymähallituksen jäsenet sekä kuntayhtymän johtaja.

Kuntalain 113 §:n mukaan kuntien ja kuntayhtymien tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä oleva tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Kuntayhtymän, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös.

Toimintakertomus on osa tilinpäätöstä ja sekä tilinpäätös että toimintakertomus ovat välineitä sen varmistamiseksi, että tilinpäätöksen lukija saa kuntayhtymän tuloksesta ja taloudellisesta asemasta oikean ja riittävän kuvan. Toimintakertomuksen sisällöstä säädetään kuntalaissa.

2. TOIMINTAKERTOMUS

2.1. Toimintakertomusta koskevat säännökset

Kuntalain 113 §:n mukaan toimintakertomus on osa kuntayhtymän virallista tilinpäätöstä. Toimintakertomuksen antamisesta vastaa kuntayhtymänjohtaja ja kuntayhtymänhallitus. Toimintakertomuksessa annetaan tiedot kuntayhtymän toiminnan kehittymistä, tuloksellisuutta, taloudellista tilannetta sekä merkittävimpiä riskejä koskevista seikoista. Kuntien ja kuntayhtymien toimintakertomuksen erityisenä tehtävänä on antaa selvitys valtuuston talousarviossa asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta.

2.2. Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

2.2.1. Kuntayhtymän johtajan katsaus

Toiminnan ja kehittämisen lähtökohdat

Järviseudun koulutuskuntayhtymän toiminta perustuu perussopimukseen, strategiaan sekä toiminta- ja taloussuunnitelmaan, joka on samalla myös Järviseudun ammatti-instituutin toiminta- ja taloussuunnitelma. Toimintasuunnitelman perusteena on Järviseudun koulutuskuntayhtymän perussopimus, jonka mukaan koulutuskuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta ammatillista koulutusta sekä aikuiskoulutusta. Koulutusta voidaan järjestää yhteiskuntatieteiden, liiketalouden, hallinnon, luonnontieteiden, tekniikan, liikenteen, luonnonvara-, ympäristö-, matkailu-, ravitsemis- ja talousalan osaamisaloilla. Kuntayhtymä ylläpitää Järviseudun ammatti-instituuttia, joka toimii koulutuksen käytännön toteuttajana.

Vuodelle 2022 asetettuja tavoitteita ei saavutettu kuntayhtymässä kaikilta osin. Erityisesti taloustilanne heikkeni huomattavasti suhteessa budjetoituun nopean ja laaja-alaisen hintojen nousun sekä henkilöstömäärän lisääntymisen takia. Aiempien vuosien tapaan kuntayhtymä on vuokrannut kaikista toimipaikoista ulkopuolisille toimijoille.

Järviseudun koulutuskuntayhtymällä on koulutuksen järjestämisluvan mukaan käytössä 555 opiskelijatyövuotta toteutuman ollessa 545,16 opiskelijatyövuotta vuonna 2022. Opiskelijatyövuosien määrä nousi edellisiin pandemiavuosiin verrattuna ja on palaamassa vakiintuneelle tasolle, jonka takia myös asuntolapaikat olivat täynnä. Ammatillisen perustutkinnon suoritti vuoden aikana 170 opiskelijaa. Perustutkintoihin sisältyviä yksit-

täisiä tutkinnon osia suoritettiin kaikkiaan 1567 kappaletta. Vuonna 2021 valmistuneista opiskelijoista työllistyi 66 % ja jatko-opintoihin siirtyi 2,6 %. Opiskelijapalautteen keskiarvo oli 4,4 ja työelämäpalautteen 4,1 arviointiasteikon ollessa 1–5.

Koulutusten kehittämistä on jatkettu sekä sisäisenä työnä että yhteistyössä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa esim. hanketyön kautta. Opetuksen kehittämisessä painopisteenä on ollut verkko-opetuksen edelleen kehittäminen ja ohjauksen sekä tuen puolella palvelujen riittävyyden varmistaminen. Koulutuksia on kehitetty myös lisäämällä yksittäisten tutkinnon osien tarjontaa sekä koulutus- ja oppisopimusten tarpeen mukaista hyödyntämistä opiskelijoiden ja työelämän lähtökohdat huomioiden.

Koulutuskuntayhtymän laadullisen kehittämisen keskiössä ovat olleet tiedolla johtamisen edellytysten varmistaminen ja toimipisteiden käytäntöjen yhtenäistäminen opiskelijoiden yhdenvertaisen kohtelun varmistamiseksi kaikissa Järviseudun ammatti-instituutin toimipaikoissa.

Henkilöstö on koulutuskuntayhtymän tärkein voimavara, jonka osaamisen varmistamiseen ja kehittämiseen sekä hyvinvoinnin tukemiseen on kiinnitetty huomiota monin eri tavoin. Osaamisen kehittämisessä on painotettu mm. tiimityötaitoihin ja pedagogisten osaamisen kehittämiseen, joista hyötyvät myös opiskelijat.

2.2.2. Kuntayhtymän hallinto

Järviseudun koulutuskuntayhtymän perussopimuksen mukaan koulutuskuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta ammatillista koulutusta, aikuiskoulutusta, oppisopimuskoulutusta, ammattikorkeakoulutusta sekä muita koulutuspalveluja. Koulutuskuntayhtymän ylläpitämässä oppilaitoksessa voidaan järjestää myös koulutusta tukevia oheispalveluja.

Järviseudun ammatti-instituuttia hallinnoi Järviseudun koulutuskuntayhtymä ja sen ylintä valtaa käyttää 24-jäseninen (7.12.2021 alkaen), kuntayhtymävaltuusto, jossa on neljä edustajaa jokaisesta jäsenkunnasta. Jäsenet valitaan valtuustokausittain. Perussopimuksen mukaisia jäsenkuntia ovat Alavus, Alajärvi, Evijärvi, Kauhava, Lappajärvi ja Vimpeli. Alavuden kaupungista tuli perussopimuksen muutoksella (ky-valt. 24.8.2021 § 16) täysivaltainen jäsenkunta.

Kuntayhtymävaltuuston alaisena toimii 9-jäseninen (v. 2022 alkaen), kuntayhtymähallitus, jossa on vähintään yksi edustaja jokaisesta jäsenkunnasta ja joka osaltaan vastaa kuntayhtymän päätöksenteosta, kuntalain sekä kuntayhtymän hallintosäännön ja strategian mukaisesti.

Tarkastuslautakunta toimii itsenäisenä lautakuntana, joka valvoo yhdessä tilintarkastajan kanssa kuntayhtymän toimintaa ja taloudenhoitoa ja raportoi suoraan valtuustolle. Myös tarkastuslautakunnassa on vähintään yksi jäsen jokaisesta jäsenkunnasta. Kuntayhtymän ja oppilaitoksen operatiivisena johtajana, yhdessä muun johtoryhmän kanssa, yhtymähallituksen alaisena, toimii kuntayhtymän vt. johtaja/rehtori Anu Raudasoja. Johtoryhmän muut jäsenet ovat talousjohtaja Leila Muukkonen, koulutusala johtaja Ilkka Ylinen, aikuiskoulutusjohtaja Risto Riihimäki ja koulutusala johtaja Henna Latvala, 24.12.2022 asti ja koulutuspäällikkö Suvi Kohtala (koulutusala johtaja 1.1.2023 alkaen).

Valtuusto

Järviseudun koulutuskuntayhtymässä ylintä päätösvaltaa käyttää 20-jäseninen valtuusto, (24-jäseninen 7.12.2021 alkaen), joka koostuu jäsenkuntien valtuustojen valitsemista edustajista. Vuonna 2022 valtuusto kokoontui 4 kertaa. Yhtymävaltuuston pöytäkirjanpitäjänä toimi kuntayhtymän johtaja/rehtori Matti Väänänen 31.5.2022 asti, vt. johtaja/rehtori Ilkka Ylinen 1.6-31.8.2022 ja 1.9.2022 alkaen vt. johtaja/rehtori Anu Raudasoja.

Kuntayhtymävaltuuston jäsenet toimikaudella 2021-2025

Valtuutettu

Alajärvi

Antti Kotilainen
Pirjo Kantokoski
Pentti Rentola
Siiri Ahopelto

Lappajärvi

Eero Ahvenniemi, pj.
Raimo Angervisto
Tuija Viinamäki
Sari Karlström

Evijärvi

Ann-Helen Mäkelä
Tarja Jokela
Johannes Mäkinen
Pauli Hanhikoski

Vimpeli

Marko Timo, 2. varapj.
Teija Uitto-Kohonen
Esko Hyyppä
Mikko Rantalahti

Kauhava

Heikki Korkealaakso
Heiti Kesa, 1. varapj.
Tanja Malinen
Eveliina Syrjälä, 14.11.2022 asti
Marita Mattila 14.11.2022 alkaen

Alavus

Tapio Kallioniemi
Aimo Tupamäki
Veli-Antti Koivisto
Matti Vanha-aho

Varavaltuutettu

Jaana Koivukoski
Jukka Kangastie
Anu Hautakangas
Martti Mäkitalo

Pirkko Lammi
Pekka Keskinen
Mari Hernesniemi
Matti Etelämäki

Sebastian Mäkelä
Pertti Vesala
Mirva Pietilä
Mari Takamaa

Mari Yliahtela
Timo Vesala
Atro Anttila
Mari Kaunisto

Antti Asuinmaa
Martti Puronvarsi
Leena Kunnari
Hannele Sui-Tuomaala

Markku Ylinen
Aki Vuorela
Heikki Mäkelä
Tarja Ylimäki

Järviseudun koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuusto 2021-2025

Alajärvi

Valtuutettu

Kotilainen Antti
Kantokoski Pirjo
Rentola Pentti
Ahopelto Siiri

Varavaltuutettu

Koivukoski Jaana
Kangastie Jukka
Hautakangas Anu
Mäkitalo Martti

Lappajärvi

Valtuutettu
Ahvenniemi Eero, pj
Angervisto Raimo
Viinamäki Tuija
Karlström Sari

Varavaltuutettu
Lammi Pirkko
Keskinen Pekka
Hernesniemi Mari
Etelämäki Matti

Evijärvi

Valtuutettu
Mäkelä Ann-Helen
Jokela Tarja
Mäkinen Johannes
Hanhikoski Pauli

Varavaltuutettu
Mäkelä Sebastian
Vesala Pertti
Pietilä Mirva
Takamaa Mari

Vimpeli

Valtuutettu
Timo Marko, 2. varapj.
Uitto-Kohonen Teija
Hyypä Esko
Rantalahti Mikko

Varavaltuutettu
Yliahtela Mari
Vesala Timo
Anttila Atro
Kaunisto Mari

Kauhava

Valtuutettu
Korkealaakso Heikki
Kesa Heiti, 1. varapj.
Malinen Tanja
Syrjälä Eveliina

Varavaltuutettu
Asuinmaa Antti
Puronvarsi Martti
Kunnari Leena
Sui-Tuomaala Hannele

Alavus

Valtuutettu
Kallioniemi Tapio
Tupamäki Aimo
Koivisto Veli-Antti
Vanha-aho Matti

Varavaltuutettu
Ylinen Markku
Vuorela Aki
Mäkelä Heikki
Ylimäki Tarja

Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunta kokoontui vuonna 2022 yhdeksän kertaa.

Tarkastuslautakunnan jäsenet toimikaudella 2021- 2025

Puheenjohtaja
Varapuheenjohtaja

Heikki Korkealaakso
Siiri Ahopelto

Varsinaiset jäsenet:
Siiri Ahopelto
Pauli Pitkäkangas
Ann-Helen Mäkelä
Heikki Korkealaakso
Arvi Kangastie
Mari Yliahtela

Alajärvi
Alajärvi
Evijärvi
Kauhava
Lappajärvi
Vimpeli

Henkilökohtaiset varajäsenet
Martti Mäkitalo
Ari Matintupa
Asko Latukka
Eveliina Syrjälä, 14.11.2022 asti, Marita Mattila 14.11.2022 alk.
Irma Laakso
Veikko Timonen

Tanja Pääkkö

Alavus

Jukka Ketola

Tilintarkastuspalvelut

Tilintarkastuspalvelut on ostettu BDO Auditor Oy:ltä ja tilintarkastajana on toiminut JHT, HT Tuula Ylikangas.

Kuntayhtymähallitus

Kuntayhtymähallitus vastaa kuntayhtymän hallinnosta ja taloudenhoidosta sekä yhtymävaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Vuonna 2022 yhtymähallitus kokoontui yhteensä viisitoista kertaa. Yhtymähallituksen kokouksiin osallistuivat myös yhtymävaltuuston puheenjohtajat. Lisäksi kokouksissa on ollut kuultavina kuntayhtymän johtajan/rehtorin kutsumina asiantuntijoina viranhaltijoita sekä muita asiantuntijoita. Yhtymähallituksen pöytäkirjanpitäjänä toimi kuntayhtymän johtaja/rehtori Matti Väänänen 31.5.2022 asti, 1.6.-31.8.2022 vt. johtaja/rehtori Ilkka Ylinen ja 1.9.2022 lukien vt. johtaja/rehtori Anu Raudasoja.

Kuntayhtymähallituksen jäsenet toimikaudella 2021–2025

Puheenjohtaja	Pentti Rentola
I varapuheenjohtaja	Pauli Hankikoski
II varapuheenjohtaja	Lea Korpi
Sihteeri, esittelijä	Matti Väänänen, rehtori

Varsinaiset jäsenet:

Pentti Rentola	Alajärvi	varajäsenet:
Pirjo Kantokoski	Alajärvi	Marjo Jokela
Pauli Hanhikoski	Evijärvi	Kristiina Järnefelt
Lea Korpi	Kauhava	Mari Takamaa
Heikki Hakala	Kauhava	Tanja Malinen
Maria Viita-aho-Tohni	Lappajärvi	Aulikki Salo
Juhani Laasanen	Lappajärvi	Ville Ala-aho
Marja-Leena Laakso	Vimpeli	Seija Autio
Toni Juurakko	Alavus	Anita Ammesmäki
		Tiina Asunmaa

Muut toimielimet

Opiskeluoikeuden monijäseninen toimielin
Opiskelijahuoltoryhmä
Rakennustoimikunta
Palkkatoimikunta
Virkistystyöryhmä
TS-kehittämistyöryhmä
Työsuojelutoimikunta/YT-työryhmä

Johtoryhmä

Johtavat viranhaltijat:

Matti Väänänen, rehtori, kuntayhtymän johtaja 31.5.2022 asti

Leila Muukkonen, talousjohtaja

Risto Riihimäki, aikuiskoulutusjohtaja

Henna Latvala, koulutusala-johtaja (luonnonvara-ala) 24.12.2022 asti

Ilkka Ylinen, koulutusala-johtaja (tekniikka ja palvelu), työsuojelupäällikkö, laatupäällikkö, vt. rehtori/johtaja 1.6.-31.8.2022.

Suvi Kohtala, koulutusala-johtaja (kauppa ja tieto) 31.12.2022 asti, koulutusala-johtaja (kauppa ja tieto sekä luonnonvara-ala) 1.1.2023 alkaen

Anu Raudasoja, vt. johtaja/rehtori 1.9.2022 lukien.

Johtoryhmä kokoontui vuonna 2022 kymmenen kertaa. Sihteerinä toimi hallintosihteeri Taina Ylönen.

2.2.3. Yleinen taloudellinen kehitys

Viime vuodet ovat olleet monella tapaa poikkeuksellisia, maailmaa on hämmentänyt niin korona kuin sota Ukrainassa. Maailmantalouden näkymät synkentyivät vuonna 2022 nopean inflaation, energiakriisin sekä Venäjän hyökkäyssodan alkamisen takia. Jännitteet suurvaltojen välillä ovat kasvaneet, ja kehittyviä maita uhkaa edelleen ruokapula. Loppuvuonna yksityinen kulutuksen käännyttyä laskuun ja viennin supistuttua, Suomen katsottiin vajonneen taantumaan.

Kuntaliiton vuoden 2022 tilinpäätösarvioiden mukaan kuntien ja kuntayhtymien toimintakatteet heikkenevät, toimintakulujen arvioidaan kasvavan n. 5 % ja toimintatuottojen 2 %. Valtionosuudet kasvoivat 6,5 %, mm. OKM:n valtionosuuksiin tehtiin indeksitarkistus +18 milj. euroa ja kustannustenjaon tarkistukset + 13 milj. euroa.

2.2.4. Olennaiset muutokset kuntayhtymän toiminnassa ja taloudessa

Toimintavuonna 2022 kuntayhtymän yhtymävaltuusto päätti 31.5.2022/§9 yhtymähallituksen esityksestä myöntää eron kuntayhtymän johtaja/rehtori Matti Väänänselle siten, että hänen virkasuhteensa päättyi 31.5.2022. Samassa kokouksessa § 10, yhtymävaltuusto päätti valita yhtymähallituksen esityksestä koulutusala johtaja Ilkka Ylisen kuntayhtymän virkaa tekeväksi johtajaksi/rehtoriksi 1.6.2022 alkaen kunnes uusi kuntayhtymän johtaja/rehtori on aloittanut virassaan. Kuntayhtymähallitus päätti kokouksessaan 5.5.2022/§ 39 julistaa kuntayhtymän johtajan/rehtorin viran auki 16.5.2022 lukien ja käyttää rekrytointiprosessissa ulkoista palveluntarjoajaa. Rekrytointiprosessiin osallistui koko yhtymähallitus sekä yhtymävaltuuston puheenjohtajisto, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus yhtymähallituksen kokouksissa. Valintaprosessien jälkeen yhtymähallitus päätti kokouksessaan 22.6.2022/§ 63 esittää yhtymävaltuustolle kuntayhtymän johtajaksi/rehtoriksi kasvatustieteen tohtori Anu Raudasojaa. Yhtymähallituksen esitys ei ollut yksimielinen, vaan asiasta äänestettiin ja lopulliseksi tulokseksi merkittiin kasvatustieteen tohtori Anu Raudasojalle 5 ääntä ja kauppatieteiden maisteri Santtu Palokankaalle 4 ääntä. Kuntayhtymävaltuusto valitsi 28.6.2022/§ 15 yksimielisesti kuntayhtymän johtajaksi/rehtoriksi Anu Raudasojan.

Yhtymävaltuuston kokouksen päätöksestä 28.6.2022 § 15 Kuntayhtymän johtajan/rehtorin viran täyttäminen tehtiin kunnallisvalitus Vaasan hallinto-oikeuteen, Dnro 888/2022. Muutosvaatimuksen perusteina olivat: ”*Kuntayhtymän johtajan/rehtorin valintaan vaikuttavat tiedot on tuotu puutteellisesti valmisteltuina ja tiedotettuina kuntayhtymävaltuuston päätettäväksi. Kokouksen aikana evähtiin valtuutettuja saamasta valinnan kannalta erittäin oleellista tietoa henkilöarvioinnin tuloksista hakijoiden osalta.*” Lausunnon olivat allekirjoittaneet Heiti Kesa kuntayhtymävaltuuston 1. vpj. Kauhava, Esko Hyyppä kuntayhtymävaltuuston jäsen Vimpeli, Pirjo Kantokoski kuntayhtymävaltuuston ja -hallituksen jäsen Alajärvi, Lea Korpi kuntayhtymähallituksen 2. vpj. Kauhava ja Tanja Malinen kuntayhtymävaltuuston jäsen ja kuntayhtymähallituksen varajäsen Kauhava.

Yhtymähallitus päätti kokouksessaan 16.8.2022 § 68 käyttää lakiasiantuntijapalvelua lausunnon laatimisessa Vaasan hallinto-oikeudelle asiassa Dnro 888/2022 ja mahdollisissa jatkotoimenpiteissä. Samassa kokouksessa § 69 yhtymähallitus päätti pyytää lausuntoa myös rekrytointiprosessissa alusta alkaen mukana olleelta Eezy Personnel Oy:n asiantuntijalta liittyen henkilöarviointien julkisuus- ja käsittelysäännöksiin ja käytänteisiin sekä itse rekrytointiprosessin eri vaiheisiin. Kuntayhtymän vastine valitukseen eli lausunto ja asiakirjat toimitettiin Vaasan hallinto-oikeuteen määräaikaan 1.9.2022 mennessä.

Kuntayhtymähallitus päätti kokouksessaan 25.8.2022 § 76 kuntayhtymän johtajan/rehtorin viran täyttämisestä valitusprosessin ajaksi esittää yhtymävaltuustolle virkaan Anu Raudasojaa. Päätös syntyi hallituksen jäsenten äänestyksen jälkeen äänin 5-2. Nimenhuutoäänestyksessä annettiin viisi JAA- ääntä (Hanhikoski, Hakala, Viita-aho-Tohni, Laasanen ja Rentola) sekä kaksi EI- ääntä (Korpi ja Kantokoski). Vastaehdokkaana oli aikuiskoulutusjohtaja Risto Riihimäki.

Yhtymävaltuusto keskusteli kokouksessaan 31.8.2022 vt. johtajan/rehtorin valinnasta. Pirjo Kantokoski esitti vt. johtajaksi/rehtoriksi Risto Riihimäkeä. Heiti Kesa kannatti Kantokosken esitystä. Heiti Kesa esitti epäluottamuslauseen yhtymähallitusta kohtaan, liitettäväksi pöytäkirjaan. Tanja Malinen kannatti Kantokosken esitystä. Risto Riihimäki kutsuttiin kokoukseen kuultavaksi klo 16.58-17.08. Risto Riihimäki kieltäytyi ottamasta tehtävää vastaan. Keskustelun päätyttyä yhtymävaltuuston puheenjohtaja esitti, että yhtymävaltuusto hyväksyy yhtymähallituksen esityksen.

Kuntayhtymävaltuusto hyväksyi kokouksessaan 31.8.2022 § 21 lopulta yksimielisesti yhtymähallituksen esityksen ja valitsi Järviseudun koulutuskuntayhtymän vt. johtajaksi/rehtoriksi kasvatustieteen tohtori Anu Raudasojan 1.9.2022 alkaen johtajan/rehtorin avoimen viran hoitajaksi siihen asti, kunnes asia on lainvoimaisella tuomiolla ratkaistu.

JAMIn taloudessa menojen kasvu on ollut tulojen kasvua huomattavasti nopeampaa. Talouden tasapainotustavoitteet saavutettiin v.2020-2021, mutta kahden ylijäämäisen vuoden jälkeen talous kääntyi jälleen alijäämäiseksi vuonna 2022. Henkilöstömäärän kasvu vuosina 2021-2022 on kasvattanut henkilöstömenoja vuoden 2021 tasosta 9 prosentilla. Valtionosuudet laskivat edellisestä vuodesta 2%.

2.2.5. Kuntayhtymän henkilöstö

Henkilöstön määrä ja rakenne

Järviseudun koulutuskuntayhtymän palveluksessa oli vuoden 2022 lopussa yhteensä 95 henkilöä (vuotta aiemmin 86).

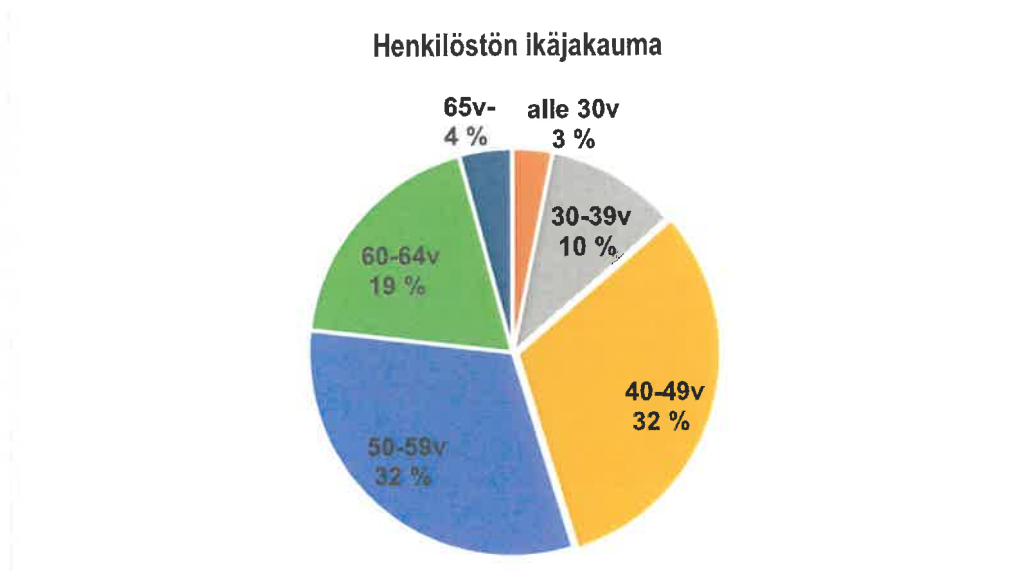


59 % henkilöstöstä työskenteli toistaiseksi voimassa olevassa eli vakinaisessa palvelussuhteessa. Määräaikaisien osuus oli 41 % eli 39 henkilöä. Määrä on kasvanut vuodesta 2021 15 henkilöllä. Määräaikaisista 9 oli sijaisia ja 1 oppisopimuskoulutuksessa. Määräaikaisten osuus on suurin opetushenkilöstössä, joista 47% on määräaikaisessa palvelussuhteessa.

Henkilöstö 31.12.2022	Vakinaiset	Määräaikaiset	YHTEENSÄ
-----------------------	------------	---------------	----------

Hallinto, tukipalvelut, maatala, puutarha	32	14	46
Opetushenkilöstö	24	21	45
Hankkeet		4	4
YHTEENSÄ	56	39	95

Henkilöstöstä 74 oli kokoaikaisia ja 21 osa-aikaisia,



Henkilöstön keski-ikä oli 50 vuotta, naisten 50 ja miesten 51 vuotta. Yli 50-vuotiaiden osuus on 55 % henkilöstöstä. Yli 60-vuotiaiden osuus on 23 %. Naisten osuus henkilöstöstä oli 53 %.

Henkilötyövuodet

Henkilötyövuosi kuvaa paremmin vuoden aikana palvelussuhteessa olleen henkilöstön määrää kuin pelkkä henkilöstön lukumäärä 31.12. Osan vuotta kestäneet tai osa-aikaiset palvelussuhteet muutetaan vuosityöntekijöiksi eli henkilötyövuosiksi. Henkilötyövuodella tarkoitetaan täyttä työaikaa tekevän henkilön koko vuoden työskentelyä. Osa-aikainen henkilö muutetaan henkilötyövuodeksi osa-aikaprosenttiaan vastaavasti (esim. osa-aikaisuus 50 %, koko vuoden työssä = 0,5 henkilötyövuosi). Osa-aikaisuus lasketaan työajasta. Vain osan vuotta palvelussuhteessa olleen työ lasketaan suhteessa koko vuoden työpäiviin.

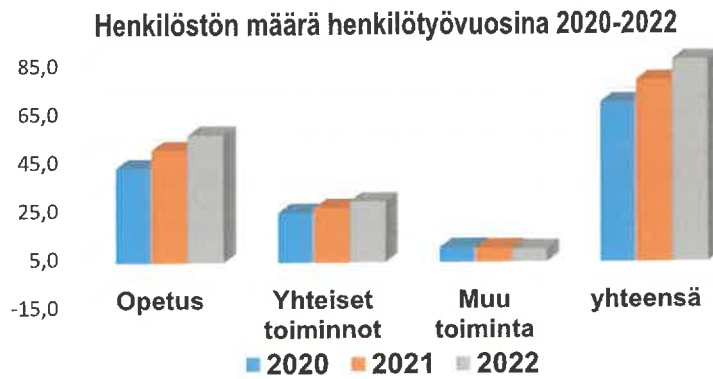
Henkilötyövuodet	TA 2022	TOT 2022	ERO	Osuus	2021	2020
HTV 2*	Suunnitelma		TOT-TA			
VOS-toiminta yht	68,4	78,3	9,9	93 %	68,5	59,9
Opetustoiminta yht.	48,1	52,9	4,8	63 %	46,7	39,2
Kauppa ja tieto	8,45	9,3	0,9	11 %	8,9	7,6
Luonnonvara-ala	14,59	16,3	1,7	19 %	13,6	11,2
Tekniikka ja palvelut	24,71	26,9	2,2	32 %	23,9	19,9
Muu ammatillinen koulutus	0,30	0,4	0,1	0 %	0,3	0,3
Oppisopimus						0,2
Yhteiset toiminnot yht.	20,33	25,4	5,1	30 %	21,8	20,7
Koulutuksen kehittämishankkeet	0,23	2,6	2,3	3 %	1,2	0,8
Keittiöt	4,1	4,2	0,1	5 %	3,9	4,1
Kiinteistöt ja asuntolat	10,7	14,6	3,9	17 %	12,1	11,3
Ylläpitäjähallinto ja markk. yht.	5,3	4,1	-1,2	5 %	4,6	4,5
MUU TOIMINTA ei VOS	5,2	5,5	0,3	7 %	6,8	6,2
Maatila ja puutarha	5,2	5,5	0,3	7 %	6,0	6,2
Muut hankkeet (ei vos)		0,0			0,9	
KY YHTEENSÄ	73,6	83,8	10,2	100 %	75,3	66,1
<i>muutos edellisestä vuodesta</i>		11,2 %			14,0 %	
<i>Tytäryhtiölle jaetut palkat</i>	1,5	1,5			1,5	1,5
KONSERNI YHT.**	75,1	85,3			76,8	67,6

*)HTV 2 = palkallisten palveluksessa olopäivien lkm kalenteripäivinä/365 x osa-aikaprosentti/100. (Vähennetty palkattomat poissaolot)

**) ei sisällä yhtiön suoraan palkkaamaa henkilöstöä

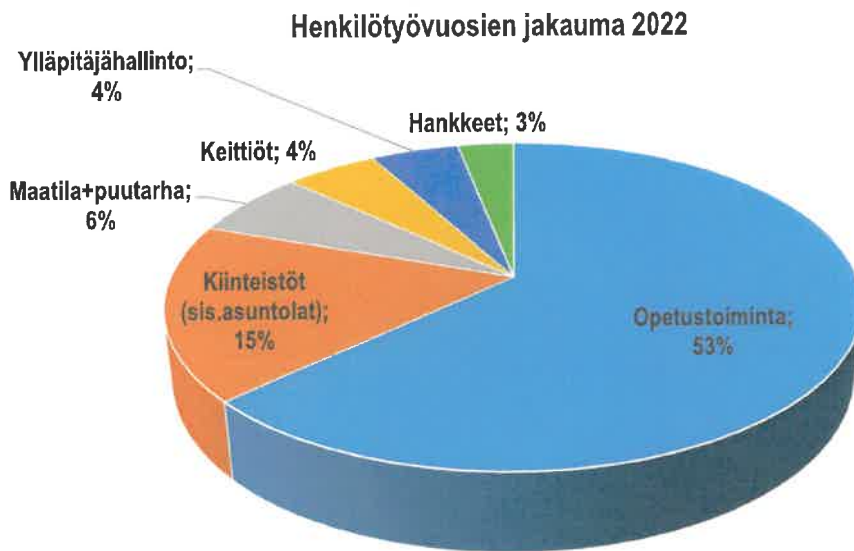
Vuonna 2022 toteutui 83,8 henkilötyövuotta, joka on 10,2 henkilötyövuotta enemmän kuin vuoden 2022 talousarviossa oli varauduttu. Henkilöstö kasvoi suunniteltua enemmän opetustoiminnassa sekä yhteisten toimintojen kehittämishankkeissa sekä kiinteistöillä ja asuntoloissa.

Tytäryhtiö Jamin Palvelut Oy:ltä laskutetaan osa henkilöstökustannuksista, laskutettavan henkilöstön osuus oli vuoden 2022 lopussa suunnitellusti 1,5 henkilöä. Ko. henkilöt ovat kuntayhtymän palveluksessa, mutta yhtiö on vastaa ko. henkilöstön kustannuksista.



Kasvu edellisestä vuodesta oli 8,5 henkilötyövuotta. Vuodesta 2020 kasvu on ollut yhteensä 17,7 henkilötyövuotta (26 %).

Opetustoiminnan henkilöstö on kasvanut 13,7 henkilötyövuodella vuodesta 2020, suurin kasvu on ollut teknii-
kan ja palvelujen aloilla. Kiinteistöjen ja asuntolan henkilöstö on kasvanut 3,3 ja hankkeiden henkilöstö 0,9 hen-
kilötyövuodella. Ainoastaan ylläpitäjähallinnon ja muun toiminnan henkilötyövuodet ovat laskeneet.



Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus ja eläkkeelle siirtyminen

Vuoden 2022 aikana alkoi 2 uutta vakinaista palvelussuhdetta ja päättyi yhteensä 7 palvelussuhdetta, heistä eläkkeelle siirtyi kolme henkilöä. Eläkkeelle siirtyneiden keski-ikä oli 66,0 vuotta.

Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus oli 12,5 % (päättyneet/vakinainen henkilöstö 31.12). Sisäisesti siirtyi toisiin tehtäviin kaksi henkilöä. Määräaikaisia työsuhteita alkoi 32 ja päättyi 19 vuonna 2022.

Koulutus

Vuonna 2022 ammatillisen täydenniskoulutukseen osallistui 17 henkilöä (70 työp.v.). Heistä 13 oli vakinaisia (49) . Edellisenä vuonna koulutuspäiviä kertyi 33 ja niihin osallistui 11 henkilöä.

Työhyvinvointi

Kuntayhtymässä ja laadittu tasa-arvosuunnitelma. Yhteistyöelimenä toimii yhdistetty työsuojelutoimikunta/ YT-ryhmä.

Sairauspoissaolot (kaikki myös tapat.)	2022			2021		
	<i>kal.pv</i>	<i>osuus</i>	<i>/hlötyöv</i>	<i>kal.pv</i>	<i>osuus</i>	<i>/hlötyöv</i>
1-7 pv	121	11 %	1,4	74	8 %	1,0
8-29 pv	459	43 %	5,5	239	25 %	3,2
30-59 pv	132	12 %	1,6	328	34 %	4,4
60-89 pv	104	10 %	1,2	333	34 %	4,4
90-179pv	258	24 %	3,1	0	0 %	0,0
yli 180 pv	0	0 %	0,0	0	0 %	0,0
Yhteensä	1074	100 %	12,8	974	100 %	12,9
Yli 30 päivän sairauslomien osuus		46 %		68 %	68 %	
Yhteensä keskim. / hlötyövuosi		12,8		12,9	12,9	
Henkilötyövuodet		83,8			75,3	
Sairauspoissaolo-% *		3,4 %			3,1 %	
0 pv sairastaneet (%-osuus henkilöstöstä)		64,7 %			76,1 %	

*) sairaustyöpäivien osuus teor. työpäivistä

Sairauslomapäivien määrä kasvoi hieman edellisestä vuodesta, mutta määrä/ henkilötyövuosi (12,8) pysyi suunnilleen samana, koska henkilötyövuosien määrä kasvoi. Sairauspoissaolojen määrä on alempi verrattuna kunta-alan keskimääräiseen sairauspoissaolojen määrään, joka vuonna 2021 oli 16,7 pv / henkilötyövuosi.

Sairauspoissaolojen osuus on ollut n. 3 % teoreettisista kokonaistyöpäivistä 2021-2022. Pitkiä yli 30 päivän sairauspoissaoloja oli vuonna 2022 edellistä vuotta vähemmän, mutta toisaalta poissaolot pitenivät, yli 90 päivän poissaoloja oli 24%.

Kuntayhtymällä on työterveyshuollon sopimus TT Botnia Oy:n kanssa ehkäisevästä terveydenhuollosta ja sairaanhoidosta. Ehkäisevään terveydenhuoltoon kuuluu terveystarkastukset palvelussuhteen alkaessa ja 3 vuoden välein sekä työpaikkakäynnit 5-vuoden välein tai työolosuhteiden muuttuessa.

Työterveyshuoltokustannukset	2022	2021	muutos
ehkäisevän työterveyshuollon kust.	14 966	17 360	-14 %
sairaanhoitokustannukset	27 786	23 041	21 %
ei korvattavat kustannukset	927	995	-7 %
Kustannukset yht.	43 680	41 396	6 %
Max korvattava määrä	41 087		
Kela-korvaus, 2022 arvio	17 979	17 207	
hlöitä 31.12.	95	86	
hlöitä v:n ka (1.1./ 31.12.)	91	84	

ehk. terveydenhuoltokust, eur/hlö	165	207	-20 %
sairaanhoidokustannukset eur/hlö	307	274	12 %
korvauksen piiriin kuuluvat kust.yht. eur/hlö	472	481	
korvattavat max. kustannukset eur/hlö	454		
Työkykyä ylläpitävän toiminnan kust.	8 137	5 998	36 %
kust.yht/hlö	90	71	26 %

Työterveyshuollon kustannukset kasvoivat 6 % edellisestä vuodesta, johtuen sairaanhoidokulujen huomattavasta kasvusta. Kasvuun on osasyynä henkilöstömäärän kasvu, mutta myös kustannukset henkilö kasvoivat 12 %.

Kela korvaa 60% ehkäisevän työterveyshuollon kustannuksista 60% ja sairaanhoidokustannuksista 50%, kuitenkin niin, että sairaanhoidokustannusten määrä saa olla enintään 40% ensisijaisesti korvattavista terveydenhuollon kustannuksista. Korvattavat kustannukset saavat olla yhteensä enintään 454 euroa/ hlö. Vuonna 2022 korvauksen piiriin kuuluvat kustannukset olivat 472 euroa/ henkilö ja ylittivät näin korvattavat maksimikustannukset.

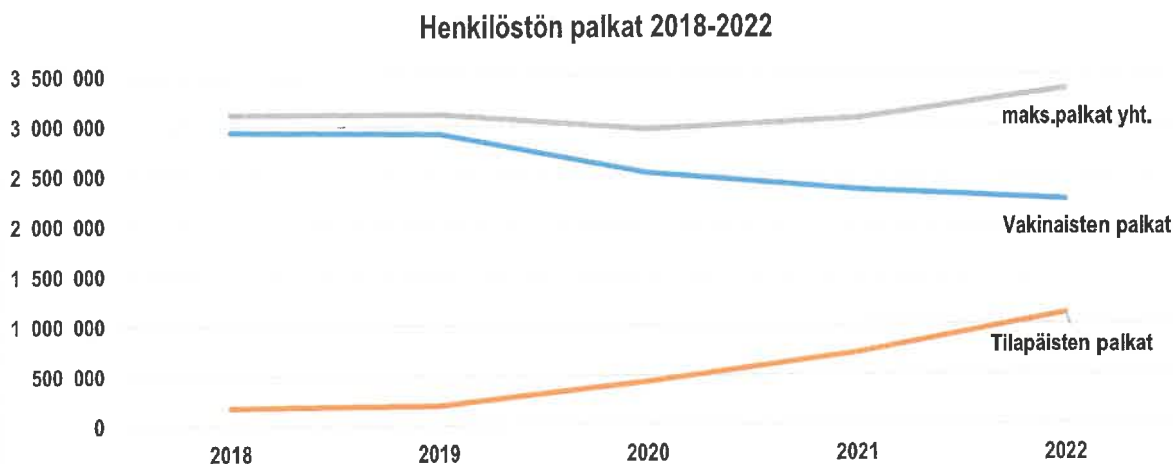
Työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset kasvoivat edellisestä vuodesta 36 % ja olivat 90 euroa/hlö. Kuntayhtymä tulee henkilöstön liikunta-/ kulttuuri/harrastuksia 100 eurolla/ henkilö/ vuosi. Kuntayhtymässä toimii TYHY-ryhmä, joka suunnittelee ja järjestää erilaisia virkistystapahtumia henkilöstölle. Keväällä järjestettiin liikuntapäivä Vimpelin Lakeaharjulla.

Henkilöstökustannukset

Maksetut palkat (ilman lomapalkkavarauksia)	2022	2021	muutos
Vakinaisten palkat	2 243 817	2 348 494	-4,5 %
Tilapäisten palkat	1 108 306	719 382	54,1 %
Henkilöstön palkat yht.	3 352 123	3 067 876	9,3 %
Kokouspalkkiot	73 892	29 644	149,3 %
Muut palkkiot	1 957	3 060	-36,1 %
Palkat ja palkkiot yhteensä	3 427 972	3 100 580	10,6 %
Eläkekulut	738 921	693 405	6,6 %
Muut henkilösivukulut	132 130	112 081	17,9 %
Henkilösivukulut yht	871 051	805 487	8,1 %

Henkilöstön palkat kasvoivat 9,3 % edellisestä vuodesta. Erityisesti tilapäisten palkat ovat kasvaneet, johtuen määräaikaisen henkilöstön kasvusta. Kokouspalkkiot kasvoivat yli kaksinkertaisiksi. Henkilösivukulut olivat 25,4 % palkoista (edellisenä vuonna 26%).

Palkkoja korotettiin vuonna 2022 seuraavasti: yleiskorotukset 1.6. alkaen 2 prosenttia sekä keskitetty järjestelyvara 1.10.alkaen 0,5 %.



Henkilöstön palkkojen kehitys kääntyi nousuun vuodesta 2020 alkaen, tähän osin vaikuttaa myös v.2017-2020 voimassa ollut lomarahojen leikkaus. Vuodesta 2019 alkaen vakinaisten palkat ovat vähentyneet, mutta sen sijaan tilapäisten palkat kasvaneet määräaikaisen henkilömäärän kasvaessa.

2.2.6. Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä ja merkittävimmistä riskeistä, epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista tekijöistä

Järvisseudun ammatti-instituutin toimintaa kehitetään laajentamalla koulutustarjontaa erityisesti jatkuvan oppimisen näkökulmalta. Tämä tarkoittaa sekä koulutuksen järjestämislupien hakemista ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin sekä yksittäisten tutkinnon osien ja sitä pienempien tutkinnon osien tarjoamista yksittäisten henkilöiden, että työelämän tarpeisiin. Opintojen saavutettavuutta edistetään joustavilla opetusratkaisuilla ja monipuolisilla oppimisympäristöillä. Kehittämistoimintaa käytetään strategian toteuttamisen ja koulutustoiminnan kehittämisen tukena.

Toiminnalliset riskit liittyvät väestönkehitykseen ja nuorten määrän vähenemiseen opiskelijoissa. Koulutusta tulee suunnata entistä enemmän aikuisten jatkuvan oppimisen tarpeisiin, jotta asetetut opiskelijavuositavoitteet saavutetaan tulevaisuudessa. Riskit ja epävarmuustekijät liittyvät mahdollisiin ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkauksiin sekä koulutustarjonnan uudelleen suuntaamiseen OKM:n toimesta.

Kuntayhtymän toimintaan vaikuttaa oleellisesti myös henkilöstön hyvinvointi ja työssäjaksaminen, joita pyritään edistämään monin eri keinoin. Osaavan henkilöstön eläköityessä ongelmaksi voi muodostua pätevän uuden henkilöstön saatavuus, joka on myös riski koulutustoiminnan toteuttamiselle.

2.3. Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kunnan ja kuntakonsernin sisäisiä menettely- ja toimintatapoja, joiden avulla pyritään varmistamaan organisaation tavoitteiden saavuttamisesta ja toiminnan laillisuudesta. Riskienhallinnalla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä.

Hallintosäännössä on sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet. Hallintosäännössä on huomioitu tarpeelliset määräykset lähinnä asiaa koskevasta toimivallasta ja tehtävien jaosta.

Järvisseudun koulutuskuntayhtymässä sisäistä valvontaa toteutetaan vuosittaisilla laatu- ja ympäristöjärjestelmän auditoinneilla, joiden tarkoituksena on todentaa tarkasteltavan työn tai kohteen tehtävän toteutus ja

tehdä raporttien perusteella korjaus- ja parannusehdotuksia. Ympäristöjärjestelmän auditoinneilla ja seurannoilla saadaan tietoa energian kulutuksen muutoksista, so. säästö- ja parannustoimien vaikuttavuudesta ja keskeisen kehityksen toteutumisesta niin opetuksessa kuin muussakin toiminnassa.

Yhtymähallitus ja kuntayhtymän johtaja seuraavat viranhaltijoiden päätöksen tekoa ja ottavat tarvittaessa päätöksen omaan käsittelyyn. Oikaisuvaatimuksia ja valituksia on tehty tilivuonna yksi, liittyen kuntayhtymän johtajan valintaprosessiin.

Asetettujen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista on seurattu vastuuviranhaltijoiden toimesta, johtoryhmässä sekä yhtymähallituksessa. Varojen käyttöä valvovat vastuuviranhaltijat oman vastuualueensa osalta. Tuloksellisuuden arviointia toteutetaan osana toiminnan ja talouden valmistelua ja seurantaa.

Vakuuttamisesta ja riskienhallinnasta vastaavat tulosalueista vastaavat viranhaltijat oman tulosyksikkönsä osalta ja tarvittavat vakuutukset otetaan kuntayhtymän käytössä olevalta vakuutusyhtiöltä. Hankintasäännössä on määritelty hankintaohjeiden lisäksi hankintavaltuudet.

2.4. Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

Valtionrahoitus

Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää ammatillisen koulutuksen järjestämiseen rahoitusta valtion talousarvion määrärahan ja kuntien rahoitusosuuden rajoissa. Rahoitus jaetaan pääosin laskennallisin perustein. Rahoitus myönnetään suoraan koulutuksen järjestäjille, jotka päättävät sen kohdentamisesta koulutuksen järjestämiseen.

Vuonna 2018 voimaan tulleen rahoitusjärjestelmän mukaan rahoitus koostuu koulutuksenjärjestäjälle asetettujen tavoitteellisten opiskelijavuosien määrään sidotusta **perusrahoituksesta (70 %)**, tutkintojen ja niiden osien perusteella maksettavasta **suorusrahoituksesta (20 %)** sekä työllistymiseen, jatko-opintoihin ja opiskelija+ työelämäpalautteeseen sidotusta **vaikuttavuusrahoituksesta (10 %)**.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjälle myönnetään perusrahoitusta, suorusrahoitusta ja vaikuttavuusrahoitusta kunkin em. rahoitusosuuden euromäärästä se osuus, joka vastaa koulutuksen järjestäjän suoritteiden suhteellista osuutta kyseisen rahoitusosuuden kaikkien koulutuksen järjestäjien suoritteista.

Rahoitusjärjestelmässä otetaan huomioon keskeiset koulutuksen kustannuksiin vaikuttavat tekijät, kuten tutkintokohtaiset kustannuserot, eri tutkintotyypit, koulutuksen toteuttamismuodot, erityinen tuki ja majoitus, työvoimakoulutus, oppimisvalmiuksia tukevat opinnot ja henkilöstökoulutus, painottamalla rahoituksen perusteena käytettäviä suoritemääriä erilaisilla kustannuserot huomioivilla kertoimilla.

Lisäksi rahoitusjärjestelmässä otetaan huomioon ammatillisen koulutuksen tavoitteet. Suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksella sekä niiden laskennassa käytetyillä kertoimilla pyritään ohjaamaan ja kannustamaan koulutuksen järjestäjiä suuntaamaan toimintaa osaamistarpeita vastaavaksi sekä tehostamaan opintoprosesseja. Suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksessa käytetyillä kertoimilla painotetaan esimerkiksi vailla perusasteen jälkeistä tutkintoa olevien opiskelijoiden tutkintoja tai aikaisemmin työttömänä olleiden työllistymistä.

Ammatillisen koulutuksen koulutuksenjärjestäjän valtionrahoitus määräytyy siten laskennallisesti yhtenä kokonaisuutena, jota ei kohdisteta eri koulutuslajeille. Valtionosuutta ei myöskään oikaista takautuvasti toteutuneiden opiskelijavuosien ja suoritettujen tutkintojen mukaan. Toteutuneet suoritteet vaikuttavat kahta vuotta myöhempään rahoituksen painokertoimien kautta. Vuoden 2022 rahoitus perustuu vuoden 2020 opiskelijavuosiin ja suorituksiin.

Vuoden 2022 varsinainen valtionosuus oli 5.991.913 euroa. 1. lisäsuoritepäätöksellä myönnettiin lisärahoitusta 241.338 euroa perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena opettajien ja ohjaajien palkkoihin sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin. Toisella lisärahoituspäätöksellä myönnettiin 168,473 euroa 15 tavoitteellisen opiskelijavuoden korotuksella Ukrainasta tulleiden pakolaisten koulutukseen. Valtionrahoituksen määrä oli yhteensä 6.401.724 euroa. Valtionrahoituksen määrä laski edellisestä vuodesta 1,9%.

Tilikauden tuloksen muodostuminen

Tilikaudelle jaksotettujen tulojen riittävyys jaksotettuihin menoihin osoitetaan tuloslaskelman välitulosten eli toimintakatteen, vuosikatteen ja tilikauden tuloksen avulla. Arvioinnissa käytetään lisäksi tuloslaskelman eristä ja välituloksista laskettuja tunnuslukuja. Toimintakate on toimintatuottojen ja -kulojen erotus. Kuntayhtymässä, jossa ei ole verorahoitusta, toimintakatteen olisi oltava ylijäämäinen riittääkseen toiminnan rahoitukseen.

TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

1 000 €	TP 2022	TP 2021	muutos	
				%
Valtionosuudet	6 402	6 524	-122	-1,9 %
Muut myyntituotot	300	307	-7	-2,3 %
Maksutuotot	19	8	11	137,5 %
Tuet ja avustukset	285	229	56	24,5 %
Muut toimintatuotot	211	348	-137	-39,4 %
Toimintatuotot	7 217	7 416	-199	-2,7 %
Henkilöstökulut	-4 237	-3 889	348	8,9 %
Palvelujen ostot	-1 230	-1 134	96	8,5 %
Aineet, tarvikkeet, tavarat	-1 251	-1 148	103	9,0 %
Muu toimintakulut	-316	-277	39	14,1 %
Toimintakulut	-7 034	-6 448	586	9,1 %
TOIMINTAKATE	183	968		
Rahoitustuotot ja -kulut	0	-2		
VUOSIKATE	183	966		
poistot arvonalennukset	-394	-367		
TILIKAUDEN ALI-/YLIJÄÄMÄ	-211	599		
Toimintatuotot/toimintakulut, %	102,6	115,0		
Vuosikate/Poistot, %	46,4	263,2		

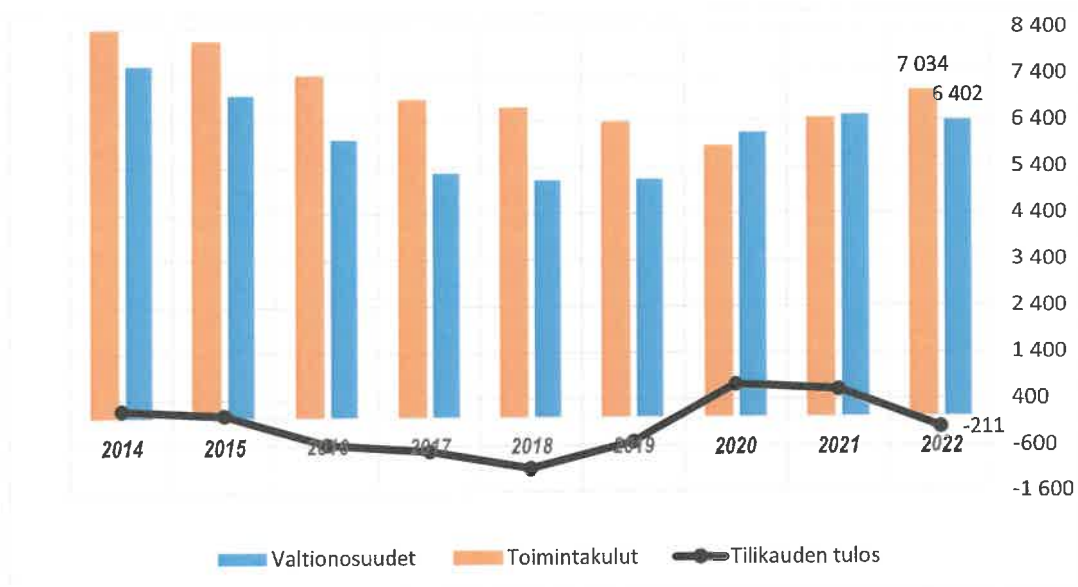
Vuosikate prosenttia poistoista = $100 \cdot \text{Vuosikate} / \text{Poistot}$ ja arvonalentumiset.

Kun tunnusluvun arvo on 100 %, oletetaan kunnan tai kuntayhtymän tulorahoituksen olevan riittävä. Tulorahoituksen voidaan kuitenkin katsoa olevan riittävä, jos poistot kattavat pitkällä aikavälillä keskimääräiset poistonalaiset investoinnit ja poistot vastaavat kunnan keskimääräistä vuotuista investointitasoa.

Kuntayhtymän tulos on alijäämäinen kahden ylijäämävälisen vuoden jälkeen. Toimintakulut kasvoivat 9 %, kun toimintatuotot laskivat 3 %.

Tulorahoituksella ei ole kyetty kattamaan investointien poistoja, vaan toimintakate kattaa poistoista vain 46 %. Kun verrataan viiden viimeisen vuoden investointeja ja poistoja, keskimääräiset poistot ovat kuitenkin olleet keskimääräistä investointitasoa korkeammat (keskimääräiset poistot 394.000 / investoinnit 293.000).

Henkilöstökulujen kasvu edellisestä vuodesta on 348.000 euroa. Kaikki kuluerät kasvavat vähintään 8 %, mutta henkilöstömenojen paino on suurin, niiden osuus toimintakuluista on 60%. Tuloista pääosa eli 89 % on valtionosuuksia, jotka laskivat 2%.



Taulukossa kuvataan yllä valtionosuuksien vs. toimintakulujen kehitystä sekä tilikauden tulosta v2014-2022.

Kuntayhtymän talous oli vuosina 2016-2019 huomattavan alijäämäinen, jopa toimintakate oli alijäämäinen ts. tulorahoituksella ei kyetty kattamaan toimintamenoja. Ammatillisen perusopetuksen aloituspaikkojen ja yksikköhintaleikkausten, vuonna 2017 tehtyjen lisäleikkausten sekä uuden rahoituslain siirtymäajan vaikutusten johdosta koko valtionrahoitus laski vuodesta 2014 vuoteen 2019 yhteensä 2,4 milj. eurolla eli 32 prosentilla. Vastaavana aikana toimintakulut laskivat 25 %.

Uuden rahoitusjärjestelmän seurauksena valtionosuustulot alkoivat kasvaa, erityisesti vuonna 2020, jolloin suoritusrahoituksen osuus kasvoi nykyiseen 20 prosenttiin. Valtionosuuksia lisäsivät v.2020-2021 myös koronan johdosta maksettu tuki. Toimintakulut ovat kasvaneet vuoteen 2020 verrattuna 1,2 milj. euroa, kun vastaavana aikana toimintatulojen kasvu on vain 262.000.

Toiminnan rahoitus

Toiminnan rahoitusta tilikauden aikana tarkastellaan rahoituslaskelman ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla. Rahoituslaskelmassa esitetään erikseen tulorahoituksen ja investointien nettomäärä ja rahoitustoiminnan eli anto- ja ottolainauksen, oman pääoman ja maksuvalmiuden muutosten nettomäärä. Näiden kahden nettomäärän erotus tai summa osoittaa rahavarojen muutoksen tilikaudella.

RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT		
1 000 €	TP 2022	TP 2021
TOIMINNAN RAHAVIRTA		
Vuosikate	183	966
Satunnaiset erät		
Tulorahoituksen korjauserät		-101
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Pysyvien vastaavien investoinnit	-367	-453
Rahoitusosuudet investointeihin		22
Pysyvien vastaavien hyöd. luovutustulot		101
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-184	535
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Antolainauksen muutos		
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		
Lainakannan muutokset		
Muut maksuvalmiuden muutokset	80	202
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	80	202
RAHAVAROJEN MUUTOS	-104	737
Rahavarat 01.01. 1000 €	5 249	4 512
Rahavarat 31.12. 1000 €	5 144	5 249
RAHAVAROJEN MUUTOS	-105	737
RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT		
Toim. ja inv. rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1000 €	18	-365
Investointien tulorahoitus, %	49,9	274,4
Kassan riittävyys, pv	254	278

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä = kertymä viideltä vuodelta, tilinpäätösvuoden ja neljän edellisen vuoden kertymä.

Kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pidemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä on positiivinen.

Investointien tulorahoitus-% = 100 * vuosikate/ investointien omahankintameno

Kassan riittävyys, pv = 365 pv x rahavarat 31.12./ Kassasta maksut tilikaudella

Tulorahoituksella kyettiin kattamaan lähes puolet investointimenoista. Toiminnan ja investointien 5 vuoden rahavirran kertymä, joka itsessään on jo tunnusluku, on lievästi positiivinen vuonna 2022. Se ilmaisee, että 5 viime vuoden investoinnit on kyetty rahoittamaan 5 vuoden yhteenlasketulla tulorahoituksella. Vuoden 2022 investointimenot olivat yhteensä 367.000 euroa.

Maksuvalmius on hieman heikentynyt edellisestä vuodesta. Kassa riitti keskimäärin 254 päivän maksuihin.

2.5. Rahoitusasema ja sen muutokset

Rahoituksen rakennetta kuvataan taseen ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla. Rahoitusasemassa tilikaudella tapahtuneet muutokset käyvät ilmi rahoituslaskelmasta.

TASE					
VASTAAVAA	31.12.22	31.12.21	VASTATTAVAA	31.12.22	31.12.21
	1 000 €	1 000 €		1 000 €	1 000 €
PYSYVÄT VASTAAVAT					
Aineettomat hyödykkeet	28	35	<i>Peruspääoma</i>	5 809	5 809
Rakennukset	2 775	2 972	<i>Edellisten tk. ylijäämä</i>	2 895	2 296
Kiinteät rak. ja laitteet	235	252	<i>Tilikauden yli-(alijäämä)</i>	-211	599
Koneet ja laitteet	617	494	OMA PÄÄOMA	8 493	8 704
Keskeneräiset hankinnat	242	171			
Aineelliset hyödykkeet	3 869	3 889	Lahjoitusrahasto	7	8
			TOIMEKSIANTOJEN PÄÄ- OMAT	7	8
Osakkeet ja osuudet	121	121			
Muut lainasaamiset			Pitkäaikaiset lainat	0	0
Sijoitukset	121	121			
PYSYVÄT VASTAAVAT	4 018	4 045	Lyhytaikaiset lainat	0	0
			Saadut ennakot	114	94
Muut toimeksiantojen varat	7	8	Ostovelat	493	352
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	7	8	Muut velat	6	6
			Siirtovelat	351	375
VAIHTUVAT VASTAAVAT			Lyhytaikainen vpo	964	827
<i>Vaihto-omaisuus</i>	8	8	VIERAS PÄÄOMA	964	827
Myyntisaamiset	60	25	VASTATTAVAA	9 464	9 539
Muut saamiset	226	204			
Siirtosaamiset			TASEEN TUNNUSLUVUT		
Rahoitusarvopaperit			TASEEN TUNNUSLUVUT		
Saamiset	286	229	<i>Omavaraisuusaste, %</i>	90,8 %	92,2 %
Rahat ja pankkisaamiset	5 144	5 249	<i>Suhteellinen velkaantuneisuus-%</i>	11,8 %	9,9 %
			<i>Kertynyt ylijäämä, 1000 eur</i>	2 684	2 895
VAIHTUVAT VASTAAVAT	5 438	5 486	<i>Lainakanta 31.12. 1000 eur</i>	0	0
			<i>Lainat ja vuokravastuut 31.12. 1000 eur</i>	93	86
VASTAAVAA	9 463	9 539			

*Omavaraisuusaste, % = 100 * (oma pääoma + poistoero ja vapaaehtoiset varaukset) / (koko pääoma - saadut ennakot)*

*Suhteellinen velkaantuneisuus-% = 100 * (Vieras pääoma - saadut ennakot) / Käyttötulot*

Kertynyt yli/alijäämä = edellisten tilikausien yli/alijäämä + tilikauden yli/alijäämä

Lainakanta (Korollinen vpo) = Vieras pääoma- (saadut ennakot + ostovelat +siirtovelat + muut velat)

Omavaraisuusaste on 91 % ja suhteellinen velkaantuneisuus vain 12 %. Tunnusluvut ovat kuntakenttään ja koulutuskuntayhtymiin verrattuna edelleen erittäin hyvät johtuen vahvasta taserakenteesta ts. oman pääoman määrästä ja siitä, että kuntayhtymällä ei ole lainkaan pitkäaikaista vierasta pääomaa.

2.6. Kokonaistulot ja- menot

	1 000 €	2022 osuus		2021 osuus	
TULOT					
<i>Varsinainen toiminta</i>					
Valtionosuudet		6 402	89 %	6 524	88 %
Muut toimintatuotot		815	11 %	892	12 %
Korkotuotot		1			
Muut rahoitustuotot		1	0 %	0	0 %
Investoinnit				22	
Antolainojen muutos					
Oman pääoman muutos					
Kokonaistulot yhteensä		7 218	100 %	7 439	100 %
MENOT					
<i>Varsinainen toiminta</i>					
Toimintakulut		7 034	95 %	6 449	93 %
Korkokulut		0	0 %	2	
Muut rahoituskulut		1		0	0 %
Investoinnit		367	5 %	453	7 %
<i>Rahoitustoiminta</i>					
Lainakannan muutos		0		0	
Kokonaismenot yhteensä		7 403	100 %	6 904	100 %
<i>Kokonaistulot-kokonaismenot</i>					
<i>Rahavarojen muutos-muut maksuvalmiuden muutokset</i>					
		-185		535	
		-185		535	

2.7. Kuntakonsernin toiminta ja talous

Kuntayhtymällä on yksi tytäryhteisö Jamin Palvelut Oy, jonka kuntayhtymä omistaa 100 %. Yhtiö on perustettu vuonna 2016 ja aloittanut toimintansa varsinaisesti vuonna 2017.

Jamin palvelut Oy järjestää maksullisena palvelutoimintana jatkuvaa oppimista tukevaa sekä ammatillista osaamista syventävää tai täydentävää koulutusta, joka ei johda tutkinnon tai tutkinnon osan suorittamiseen. Koulutukset ovat mm. erilaisia korttikoulutuksia, työvalmennusta, koulutusaloille perehdyttäviä opintoja tai ammatillista täydennyskoulutusta.

Konsernituloslaskelma ja sen tunnusluvut

	2022	2021
1 000 eur		
Toimintatuotot	7 688	7 805
Toimintakulut	-7 348	-6 787
Tomintakate	340	1 018
Korkotuotot	1	0
Muut rahoitustuotot	1	0
Korkokulut	0	-2
Muut rahoituskulut	-1	0
Rahoitustuotot ja -kulut	1	-2
Vuosikate	341	1 016
Poistot ja arvonalentumiset	0	0
Suunnitelman mukaiset poistot	-419	-399
Tilikauden tulos	-79	617
Kauden ennakoverot	-27	-11
Lopulliset tuloverot	0	7
Tilikauden alijäämä	-105	614
Toimintatuotot/toimintakulut, %	104,6	115,0
Vuosikate/Poistot, %	81,2	254,8

Yhtiön voitto oli 106.605,15 euroa ja se parantaa näin konsernin yhteenlaskettua vuosikatetta ja tulosta. Kuntayhtymän yhteenlaskettu alijäämä on 104.855,04.

Konsernin rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut

	2022	2021
1 000 eur		
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	341	1 016
Tulorahoituksen korjauserät	0	-101
Tilikauden verot	-27	-4
Tulorahoitus	314	911
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-373	-489
Pysyvien vastaavien hyöd. luovutustulot/Rahoitusosuudet muilta	0	123
Investoinnit	-373	-366
Toiminnan ja investointien rahavirta	-59	545
Rahoituksen rahavirta		
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0	0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	0	0
Oman pääoman muutokset	0	116
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja		

vaihto-omaisuuden muutos	0	0
Saamisten muutos	-48	-43
Korottomien velkojen muutos	175	140
Rahoituksen rahavirta	127	212
Rahoitus		
Rahavarojen muutos	69	758
Rahavarat 31.12.	5 560	5 490
Rahavarat 1.1.	5 491	4 732
Rahavarojen muutos	69	758
Investointien tulorahoitus %	91	278
Kassan riittävyys, pv	263	275
Toim. ja inv. rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1000 €	242	-130

Kassan riittävyys, pv = 365 pv x rahavarat 31.12./ Kassasta maksut tilikaudella.

Konsernitase ja tunnusluvut

Konsernitase ja tunnusluvut	31.12.2022	31.12.2021
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	28	35
Aineettomat hyödykkeet	28	35
Rakennukset	2 775	2 972
Kiinteät rakenteet ja laitteet	235	252
Koneet ja kalusto	693	589
Ennakkomaksut ja keskeneräiset	242	171
Aineelliset hyödykkeet	3 945	3 984
Sijoitukset	18	18
Pysyvät vastaavat	3 991	4 037
Toimeksiantojen varat	7	7
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus	8	8
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset	279	246
Siirtosaamiset	8	10
Saamiset	287	256
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	0	
Rahat ja pankkisaamiset	5 560	5 491

Vaihtuvat vastaavat	5 855	5 755
Vastaavaa	9 853	9 799

Vastattavaa		
Oma pääoma		
Peruspääoma	5 810	5 810
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	3 123	2 509
Tilikauden yli-/alijäämä	-105	614
Osakepääoma	0	0
Oma pääoma	8 828	8 933
Toimeksiantojen pääomat	7	7
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen	0	0
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot	114	94
Ostovelat	498	357
Muut velat	39	24
Siirtovelat		
Lomapalkkajaksotus	342	381
Muut siirtovelat	26	4
Siirtovelat	368	385
Lyhytaikainen vpo	1 018	860
Vieras pääoma yht	1 018	860
Vastattavaa	9 853	9 800

Omavaraisuusaste, %	90,6	92,0
Suhteellinen velkaantuneisuus-%	11,8	9,8
Kertynyt ylijäämä, 1000 eur	3 019	3 123
Konsernin lainakanta 31.12. 1000 eur	0	0

Omavaraisuusaste, % = 100 * (oma pääoma + poistoero ja vapaaehtoiset varaukset) / (koko pääoma- saadut ennakot)

Suhteellinen velkaantuneisuus-% = 100 * (Vieras pääoma- saadut ennakot) / Käyttötulot

Kertynyt yli/alijäämä = edellisten tilikausien yli/alijäämä + tilikauden yli/alijäämä

Lainakanta (Korollinen vpo) = Vieras pääoma- (saadut ennakot + ostovelat + siirtovelat + muut velat)

Yhtiöllä on taseessa vain pieni määrä pysyviä vastaavia, ei lainkaan kiinteää omaisuutta eikä pitkäaikaista vierasta pääomaa. Yhtiön osakepääoma vastaa kuntayhtymän tekemää sijoitusta. Konsernin taseen omavaraisuutta ja velkaantuneisuutta kuvaavat tunnusluvut ovat lähellä kuntayhtymän tunnuslukuja.

2.8. Tilikauden tuloksen käsittely

Tilikauden alijäämä 211.460,19 esitetään katettavaksi edellisten vuosien ylijäämällä ja kirjattavaksi tilikauden yli-/alijäämitilille.

2.9. Arvio tulevasta kehityksestä ja talouden tasapainottaminen

JAMIn taloudessa menojen kasvu on ollut tulojen kasvua huomattavasti nopeampaa vuosina 2021-2022. Talouden tasapainotustavoitteet saavutettiin v.2020-2021, mutta kahden ylijäämällisen vuoden jälkeen talous on kääntynyt jälleen alijäämäiseksi vuodesta 2022 alkaen. Henkilöstömäärän kasvu vuosina 2021-2022 on kasvattanut suurinta menoerää, henkilöstömenoja vuoden 2021 tasosta 9 prosentilla, samalla kun valtionosuudet laskivat edellisestä vuodesta huolimatta kahdesta lisärahoituserästä.

Talousarvion 2023 laadintavaiheessa syksyllä todettiin tasapainotustarve alijäämäisistä suunnitelmavuosista johtuen. Tilanne parani, kun vuoden 2023 valtionosuuspäätöksellä korotettiin tavoitteellisia opiskelijavuosia Ukrainan pakolaisten kouluttamiseksi ja päätös toi 284.000 euroa arvioitua enemmän valtionosuuksia, samalla päätös vähentää budjetin alijäämää n. 178.000 euroon.

3. TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

3.1. Kuntayhtymän tavoitteiden toteutuminen

Opiskelijatyövuodet	Toteutui	Tavoitteet	Toteuma ed. vuosi
	TP2022	TA22	TP 2021
Kauppa ja tieto	134	150	114
Luonnonvara-ala	146	180	123
Tekniikka ja palvelu	263	225	238
Muu ammatillinen koulutus	2	2,5	2
yht.	545	557,50	477
josta Työvoimakoulutus OKM	15	10	15
josta VOS-koulutus AT	9	8	2
Tutkinnot	Toteutui	Tavoitteet	Toteuma ed. vuosi
	TP2022	TA22	TP2021
Kauppa ja tieto	31	50	33
Luonnonvara-ala	49	50	51
Tekniikka ja palvelu	85	72	83
Työvoimakoulutus OKM	1	1	3
VOS-koulutus AT	0	0	7
yht.	166	173	177
Osaamispisteet	Toteutui	Tavoitteet	Toteuma ed. vuosi

	TP2022	TA22	TP2021
Kauppa ja tieto	5183	9000	6205
Luonnonvara-ala	8589	9000	9227
Tekniikka ja palvelu	15037	13000	14346
Työvoimakoulutus OKM	507	250	945
VOS-koulutus AT	495	585	420
yht.	29811	31835	31143

Kauppa ja tieto	Tavoitteet	Toteutuma
	Opiskeluviihtyvyyden kasvattaminen keskeyttämisten ennaltaehkäisy keinona	Toteutui osittain: Opiskeluviihtyvyyteen panostettiin ja opiskelijoilta on saatu hyvää palautetta tästä. Keskeyttäneiden määrä ei muuttunut.
	Tiimityöskentelynä toteutettujen työelämäprojektien avulla lisää konkreettisia työtuotoja alueen toimijoille	Toteutui: sekä it-tukihenkilö että merkonomitutkinnossa on lisätty yritysten kanssa tehtävää yhteistyötä esimerkiksi nettisivujen ja markkinointiprojektien avulla.
	Paikallisten tutkinnonosien kehittäminen koulutusten vetovoiman ja työllistymisen lisäämiseksi yhteistyössä yritysten kanssa	Toteutui osittain: Paikallisten tutkinnon osien suunnittelua tehtiin ja toteutusta aloitettiin loppuvuodesta 2022. Opintotarjontaa lisätään ainakin ohjelmoinnin ja palvelumuotoilun osalta.
	Yhteistyön tiivistäminen muiden alueen oppilaitosten kanssa.	Toteutui: Yhteistyötä on tehty paikallisesti mm. TUVA-toteuttamissuunnitelma, kaksoistutkinto-opintojen kehittäminen ja ukrainalaisten koulutus.
	Yrittäjyyden ja yrittäjämäisen toimintatavan lisääminen ja vakiinnuttaminen esportkoulutuksessa	Toteutui osittain: esportsliiketoiminnassa on vakiinnutettu yrittäjämäistä toimintaa parin vuoden ajan.

Tekniikka ja palvelu	Tavoitteet	Toteutuma
	Kestävän kehityksen ja jatkuvan oppimisen mahdollistaminen	Toteutui osittain: Kestävä kehitys on opetussuunnitelmapohjaista, haasteena eri kulttuuritaustat ja asenteet. Todennettu sisäisin auditoinnein.
	Vankan perusosaamisen tarjoaminen opiskelijoille yhdessä työelämän kanssa	Toteutui: Työelämä yhteistyö on hyvällä tasolla. Vaihtelee aloittain, vaatii kokoaikaista panostusta
	Verkko-opintojen jatkuva kehitystyö, Jamin korkean osaamisen ylläpito	Toteutui: Uusia verkko-oppimisen alustoja on otettu käyttöön ja kokemuksen myötä aiempia säädetty.

	Työturvallisuuden, laatu- ja työhyvinvoinnin ylläpito, vetovoimaisuudesta huolehtiminen	Toteutui: Laatu- ja työhyvinvoinnin järjestelmä auditoidaan ulkopuolelta ja omin voimin sisäisesti. Työturvallisuuskoulutus on jatkuva, vaaratilanteita ei raportoitu.
	Yhteistyö työelämän, tutkimuksen ja muiden oppilaitosten kanssa	Toteutui osittain: Eri työryhmissä ollaan mukana aktiivisesti, työelämäyhteistyössä haasteena runsas yksityisyritysten määrä, aikapula.

Luonnonvara-ala	Tavoitteet	Toteutuma
	Hyvän opiskelijamäärän säilyttäminen jatkamalla aktiivista markkinointia ja huolehtimalla opiskelijatytytyväisyydestä	Toteutui osittain: Tavoitteeseen ei täysin päästy, mutta opiskelijamäärä oli parempi kuin aikaisempana vuonna. Markkinointia on tehostettu.
	Opetuksen kehittämistä ja oppimisympäristöjen uudistamista edistävän hanketyön jatkaminen ja lisääminen	Toteutui: Kurejoella on käynnissä monta hanketta oppimisympäristöjen kehittämiseen liittyen.
	Opetushenkilökunnan osaamisen vahvistaminen mm. koulutushankkeilla	Toteutui osittain: Henkilökunnan osaamista on pystytty vahvistamaan hankkeiden koulutusten kautta. Jatkossa tätä voisi tehdä vielä monipuolisemmin eri aloilla.
	Osatutkintokoulutuksen jatkaminen ja kehittäminen	Toteutui: Osatutkintojen markkinointi toi parikymmentä uutta opiskelijaa.
	Viheralan AT suunnittelu ja käynnistäminen	Toteutui osittain: Viheralan ammattitutkintoa on valmisteltu, mutta sen toteuttamista ei aloitettu vielä vuonna 2022.

Tutkintotavoitteinen työvoimakoulutus (OKM) <i>Alajärven, Lappajärven ja Vimpelin toimipisteet</i>	Tavoitteet	Toteutuma
	Opiskelijatytyvuosien säilyttäminen/lisääminen.	Toteutui. Opiskelijatytyvuosien määrä säilyi vuoden 2021 tasolla.
	Tieto- ja viestintätekniikan perustutkinnon osan aloitus verkko-opintoina.	Syksyllä aloitti 21 opiskelijaa suorittamaan verkko-opintoina Verkkopalvelun tekninen toteuttaminen - tutkinnon osaa.
	Uusien tutkintojen ja osatutkintojen suorittaminen työvoimakoulutuksena.	Toteutui osittain. Työvoimakoulutusta laajennettiin Puualan perustutkintoon.

Ammattitutkinnot	Tavoitteet	Toteutuma
Puutarha-alan ammattitutkinto, floristi		
	Puutarha-alan ammattitutkinnon (floristi) -koulutuksen aloitus	Toteutui. Koulutuksessa aloitti 10 opiskelijaa.
	Laadukkaan koulutuksen tarjoaminen tuleville kukkakauppa-alan ammattilaisille.	Toteutui. Vastuukouluttajana toimii floristimestari.

Muu ammatillinen koulutus (VOS)	Tavoitteet	Toteutuma
	Uuden maatalousyrittäjävalmennuksen aloitus syksyllä.	Toteutui hyvin. Koulutuksessa aloitti 19 uutta opiskelijaa.
	Kukkasideontakurssien järjestäminen.	Toteutui hyvin. Sekä keväällä että syksyllä toteutettiin kukkasideonnan koulutuksia.
	Uusien koulutusmahdollisuuksien kartoittaminen	Toteutui osittain. Erilaisia koulutusaiheita mietittiin, mutta koulutuksia ei toteutettu. Haasteena lyhytaikaisiin koulutuksiin on mm. kouluttajien rekrytointi.

Hankkeet

Muun toiminnan hankkeet

HopUp - Suomalaisen humalantuotannon käynnistäminen

Vuonna 2020 käynnistyneessä **ja vuoden 2022 lopussa päättyneessä** Jamin ja Luken yhteisessä Leader -hankkeessa kehitettiin kotimaisen panimohumalan tuotantoa ja vastattiin kotimaiseen kysyntään. Hanke toteutettiin Etelä-Pohjanmaan ja Lapin Elyjen alueella sekä Luken Piiikkiön tutkimusasemalla Euroopan maaseudun kehittämisen maatalousrahaston (80 %) sekä Maiju ja Yrjö Rikalan puutarhasäätiön (20 %) tuella. Hankkeen kokonaiskustannukset olivat 190 965 €, josta Jamin osuus 20 156 €. Jami oli mukana hankkeessa toisena oppilaitoksena, jossa koeviljeltiin kotimaista humalaa. Lisäksi mukana oli yksityisiä koeviljelijöitä. Vuoden 2022 aikana vuonna 2021 perustettua humalakasvustoa on hoidettu, kerätty viljely- ja satohavaintoja sekä jaettu ja raportoitu tuloksia. Jamilla hanke on integroitu opetukseen erikoiskasvituotannon ja tutkimustoiminnan kautta. Vuoden 2022 lopussa päättyvälle hankkeelle saatiin jatkohanke Laatuhumala, josta lisätietoa alla.

Laatuhumala

Keväällä 2022 alkaneessa Laatuhumala-hankkeessa saatetaan yhteen humalantuottajia ja sadon käyttäjiä niin, että viljelijät ja pienpanimot saavat yhdessä perehtyä suomalaisten humalakantojen laatutekijöihin ja luoda parasta toimintamallia raaka-aineen käsittelyyn. Tavoitteena on, että humalan tuotanto vastaa Suomessa paikallistuotteiden ja lähiruuan kysyntään, luo erikoistuotteena lisätuloja sekä viljelijöille että artesaanioluiden valmistajille ja muille yrityksille. Hankkeen päämääränä on lisätä humalanviljelyä koko Suomessa ja selvittää käypä sadon laatuun vaikuttavia tekijöitä pilottikokeilujen avulla. Hanketoteuttajat ovat tutkimuslaitos (Luke) sekä

maa- ja puutarhatalousalan oppilaitokset (Jami, Lappia, Keuda), joiden suomalaisilla humalakannoilla perustetuja pilottitarhoja hyödynnetään hankkeessa. Hankkeesta saatua viljelykokemusta ja kotimaisen humalan laatu-tietoa viestitään laajasti ja hankkeella vahvistetaan suomalaisen humalaverkoston välistä yhteistyötä valtakunnallisesti. Vuoden 2022 aikana hankkeessa toteutettiin Jamin osalta humalan koeviljelmiin tutustuminen, yhteistyöverkoston rakentaminen, kukkakaistakokeilut sekä erilaiset tekniikkapilotit.

Hankeaika on 1.4.2022–31.12.2024. Hakemus sijoittuu OLVI-säätiön apurahakohteeseen luonnonvarojen käytön ja elintarviketalouden kehittäminen. Hanke tekee yhteistyötä Savonian vuonna 2022 alkavan humalahankkeen kanssa Itä-Suomessa, sekä Luken Makera-rahoitteisen Panimohumalahankkeen (2022-2024) kanssa, jota osarahoittavat useat erikokoiset panimot, niiden joukossa Olvi Oyj. Haettava apuraha tuottaa tietoa valtakunnallisesti ja tiivistää suomalaisten toimijoiden yhteistyöverkoston toimintaa. Hankkeen kokonaisbudjetti on 190 900 €, josta apurahana OLVI-säätiöltä on haettu 144600 €. Tuensiirtosopimuksella, ostopalveluna JAMI:lle siirretään 25 000 €.

HUBI25

Toimintavuoden syksyllä 2022 Jamin, Seamkin, JPYP:n ja Leader Aisaparin yhteishankkeelle: HUBI 25, saatiin Etelä-Pohjanmaan liitolta n. 116 000 euron rahoitus. **Vuoden 2023 kestävässä** yhden vuoden mittaisessa hankkeessa Jamin Alajärven yksikköön Hoiskontielle valmistuu uudentyyppinen, yhteisöllinen etätyötila, joka tulee palvelemaan sekä alueella asuvia että lomailevia ja vierailevia työpisteiden tarvitsijoita. JAMI palkkasi hankkeelle projektipäällikön. Etätyötilan ohella hankkeessa kehitetään digitaalisia studiopalveluita, jotka tarjoavat yrityksille mahdollisuuden esimerkiksi podcastien tekoon sekä kokousten ja tapahtumien striimaukseen, jonka osalta Jamissa työskentelee palvelumuotoilua käyttäen myös osa-aikainen studiomanageri. JAMI:n osuus hankkeen budjetista on 96 863 €, josta JAMI:n omarahoitusosuus on 19 373 €.

Etelä-Pohjanmaan seudun työllisyyden edistämisen kuntakokeilu ja jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittämisen erityisavustus

Vuonna 2021 opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi JAMI:lle avustuksen jatkuvan oppimisen kehittämiseen. Hankkeessa lisätään alueen koulutuksen järjestäjien välistä yhteistyötä, edistetään työ- ja elinkeinoelämän uudistamista, vastataan yhteiskunnan ja talouden haasteisiin sekä uusiin osaamistarpeisiin. Tavoitteena on myötä tukea Etelä-Pohjanmaan seudun työllisyyden edistämisen kuntakokeilua sekä sen kohderyhmän työllisyystavoitteita. Avustuksella pyritään rakentamaan ja kehittämään alueelle helpommin saavutettavia ja räätälöityjä osaamispalveluita, joissa huomioidaan mm. työnhakija-asiakkaiden oppimisvalmiudet ja toimintakyky.

Toimintavuonna 2022 hankkeessa on rakennettu A-Pesti Oy:n työpajalle opinnollistamiseen liittyvää materiaalia. Puutarhapuolen työpaja Toiminnan kukan toimintaa on kuvattu vuosikiertomallin mukaisesti ja opinnollistamiseen soveltuen on paikallisesti soveltuen räätälöity kaksi opiskelukokonaisuutta e-perusteista; Puutarhatoimien tekeminen 25 osp, Puutarhatöihin perehtyminen 2-3 osp, Organisaatiossa toimiminen 15osp:n kokonaisuudesta sekä Organisaatiossa toimimiseen ja asiakaspalveluun perehtyminen 1-2osp sisällöistä. Näistä opinnoista on mahdollista saada opinnoissa huomioitava osaamistodistus. Hankkeen tavoitteena on luoda oppilaitokseen yhteistyömalli ja matalan kynnyksen opintopolku, joka etenee opinnollistamisesta osatutkintoon tai perustutkintoon saakka. Hankeaika on 1.2.2021 – 30.6.2023 ja myönnetyn avustuksen suuruus on 90 000 €, mikä on 90 % hankkeen toteutuneista kokonaiskustannuksista. JAMI:n osuus on 10 % eli 10 000 €.

Muu hanketoiminta

Toimintavuonna 2022 Jamin luonnonvara-alan yksikössä yhdessä SeAMK:n kanssa valmisteltu rahoitushakemus **"Turveriippuvuudesta hiilenkierrättäjäksi kasvihuonetuotannossa: uudet vähäpäästöiset ratkaisut EteläPohjanmaalla"** -hankkeelle MMM:n Hiilestä kiinni tutkimus- ja innovaatorahastosta sai kielteisen päätöksen helmikuussa 2022. Hankevalmistelua jatkettiin toimintavuoden aikana tarkoituksena hakea hankkeelle rahoitusta EAKR-rahoitushausta. Rahoittaja kuitenkin ohjasi hankkeen Maaseuturahastoon, jonka odotetaan aukeavan keväällä 2023.

Vuoden 2022 aikana valmisteltiin useita uusia hankekokonaisuuksia yhteistyökumppaneiden kesken. Puutarha-alaa kehittävät esiselvityshankkeet ja kehittämishankkeet jaettiin jatkovalmisteluun AKKE- ja Maaseuturahaston hakuihin sekä investointeja koskevat hankeideat EAKR- ja JTF-rahastoihin. Maatalous-alaa kehittäviä hankeideoita: Liikkuvan teurastamon esiselvityshanke ja Biogeneraattori-hankeideoita valmisteltiin yhdessä Luken ja Seamkin kanssa yhteistyökumppaneiden kartoittamisella, referenssikohteilla, kontaktoimalla yrityksiä ja viranomaisia sekä pohtimalla eri hankerahoitus vaihtoehtoja.

Toimintavuoden 2022 aikana yhdessä Oamkin, Luken, Metsäkeskuksen ja Digipolis Oy:n kanssa mittavasti ja laajasti valmisteltua maatalouden oppimisympäristön kehittämis- ja investointihanketta: Jamin Farmi-hiil-täsitövä opetusnavetta, ei jätetty toimintavuoden lopussa avautuneeseen EAKR-rahoitushakuun koulutuskuntayhtymän hallituksen päätöksen mukaisesti 1.12.2022.

Koulutuksen kehittämishankkeet

Robocont- liikkuva robotiikan oppimisympäristö

RoboCont on yksin Järviseudun ammatti-instituutin toteuttama, vuonna 2020 alkanut ja ESRrahoituksella Etelä-Pohjanmaan alueella toimiva hanke. Hankkeen tavoitteena on lisätä tekniikan alan koulutusten vetovoimaa sekä kehittää koulutusta vastaamaan entistä paremmin työelämän tarpeita. VeTek- (Sedu ja Seamk) ja RoboCont- (Jami) hankkeet muodostavat yhteisen kehitysohjelman, jonka kärkitavoite ja visio on lisätä teknologisten alojen vetovoimaa ja saada osaajia maakuntaan. Robocont-hankkeessa on rakennettu liikkuva robotiikan sekä AR- ja VRteknologioiden oppimisympäristö, jota voidaan käyttää ammatillisen koulutuksen tarpeisiin, mutta myös peruskoulun yhdeksäsluokkalaisten oppilaiden opetukseen sekä yritysten koulutuksiin.

Oppimisympäristö on rakennettu puoliperävaunuun, jota voidaan tuoda paikalle sinne, missä koulutusta tarvitaan. RoboCont on kiertänyt maakunnan yläkouluilla ja Etelä-Pohjanmaalla tapahtuvissa messutapahtumissa toimintavuoden 2022 aikana ja opettanut yhdeksäsluokkalaisille robotiikan perusteita oppimiskäyttöön sopivilla roboteilla sekä tutustuttanut VR- ja AR- teknologiaan. Etelä-Pohjanmaan koulut voivat tilata oppimisympäristön koululle sen nettisivuilta eikä se maksa koululle mitään. Hanke toimii aina 31.8.2023 asti. Hankkeen budjetti on 228 164 € josta JAMI:n omavastuuosuus on 25 % eli 57 041 €.

Tienviitat Järviseudun maa- ja puutarhatalouden tulevaisuuteen

Vuonna 2021 käynnistynyt ja **vuoden 2022 lopussa päättynyt** Jamin ja Luken yhteinen Leader hanke on toiminnut arvokkaana sateenvarjohankkeena toimintavuoden aikana tehdyille mittavalle selvitystyölle Jamin Farmi -hankkeiden suunnittelemiseksi ja asiantuntija- ja yhteistyöverkoston keräämiseksi hankehakemuksia varten. Tienviitat -hanketta rahoittivat Leader Aisapari ja MannerSuomen maaseudun kehittämisohjelma 2014–2020. Hankkeen kokonaiskustannukset olivat 50 000 €, josta Jamin osuus nousi toimintavuoden aikana muutospäätöksellä 9000 eurosta 13 000 euroon, tukitason ollessa 100 %.

Hankkeessa on selvitetty tulevaisuustutkimuksen avulla eri teemoja ja tulevaisuuden mahdollisuuksia alueen maatalous- ja puutarhatuotannon ja alan koulutuksen kehittämiseksi. Hankkeessa järjestettiin työpaja toimintavuoden aikana 25.3.2022. Hankkeessa luotiin alueelle yrityksiä, koulutusta ja tutkimusta hyödyttävä yhteistyömalli. Tätä mallia on rakennettu tuomalla yhteen tutkimus-, neuvonta- ja koulutustoimijoiden asiantuntijoita sekä yrittäjiä, jotka ovat luoneet verkoston, jossa on valmisteltu Jamin Farmiksi nimettyä kehittämis- ja investointihankekokonaisuutta, jossa on tavoitteena suunnitella ja toteuttaa moderni maatalous- ja puutarha-alan oppimisympäristö sekä luoda toimintaympäristöä hyödyntävä innovatiivinen ja uusi toimintamalli yhdessä yritysten, tutkimuksen ja koulutuksen kanssa. **Hankkeen loppuseminaari järjestettiin webinaarina 8.12.2022 ja lopuraportti julkaistiin Luken Luonnonvara- ja biotalouden tutkimussarjassa numerolla 108/2022.**

Pitovoimaa luvu-aloille

Opetushallituksen Oikeus Osata -toimenpidekokonaisuuteen kuuluvassa luonnonvara-alan verkostohankkeessa on yhdessä kuuden muun oppilaitoksen kanssa etsitty ratkaisuja ja toimintamalleja keskeyttämistä ehkäiseviin toimenpiteisiin, parannettu yhteisöllisyyttä ja opiskelijoiden osallistamista ja opintoihin kiinnittymistä. Jamilla on mm. kehitetty oppilaskuntatoimintaa, järjestetty retkiä ja tapahtumia, aloitettu alumnitoimintaa ja valmisteltu ja toteutettu oppimisvalmiuksia tukevia opintoja sekä kehitetty hakuvaiheen infoa opiskelijatarinoita hyödyntäen. **Hanke päättyi kesäkuussa 2022.** Pitovoimahankkeen kustannusarvio oli 371 000 €, josta OPH:n avustus 75 %. Jamin osuus hankebudjetista oli 27 000 €, josta omarahoitusosuus 6 750 € (25 %).

Turvallisuuskulttuurin kehittäminen ja johtaminen luonnonvara-alan koulutuksessa

Opetushallituksen Oikeus Osata -toimenpidekokonaisuuteen kuuluvassa luonnonvara-alan verkostohankkeessa on yhdessä neljän muun oppilaitoksen kanssa kehitetty opiskelijoiden ja yrittäjien kanssa turvallisuuskulttuuria luonnonvara-alalle. Tavoitteena on ollut luoda työpaikkojen kanssa yhteinen malli työturvallisuuskäytäntöihin ja perehdytykseen siten, että parannetaan työturvallisuutta. Hankkeessa on tehty digitaalista ja pedagogisesti toteutettua opetusmateriaalia ja järjestetty turvallisuuteen liittyviä koulutus- ja teemapäiviä sekä yhtenäistetty turvallisuuskäytänteitä kaikissa Jamin yksiköissä. **Hanke päättyi kesäkuussa 2022.** Hankkeen kokonaiskustannukset olivat 103 200 €, josta OPH:n avustus 75 %. Jamin osuus hankebudjetista oli 19 700 €, josta omarahoitusosuus 4 925 € (25 %).

Vihreä Pilotti – Grön Pilot

Vuonna 2021 käynnistettiin Opetushallituksen ammatillisen koulutuksen kestävä kehityksen ja vihreän siirtymän kehittämisohjelman avustuksella toteutettava verkostohanke Vihreä Pilotti – Grön Pilot yhdessä kahden muun luonnonvara-alan oppilaitoksen; Vuoksen ja Yrkesakademin kanssa. Hankkeessa kehitetään luonnonvara-alan opetusympäristön kestävä kehitystä Agenda 2030-tavoitteiden mukaisesti vastuullisen ruokajärjestelmän ja kestävä luonnonvaratalouden toteuttamiseksi oppilaitosverkostopilotoinnilla. Hankkeessa järjestetään webinaarisarjoja hyödyntäen oppilaitosten erityisosaamista, oppimisympäristöjä ja sidosryhmien asiantuntijaosaamista. Hankkeen tavoitteena integroida kestävä kehityksen ideologia konkreettisemmaksi osaksi luonnonvara-alan toisen asteen koulutusta. Toimintavuoden aikana hankkeelle palkattiin hanketyöntekijä Kurejoen yksikköön. **Hanke kestää 31.12.2023 saakka.** Hankkeen kokonaiskustannukset ovat 93 150 €, josta OPH:n avustus on 90 %. Jamin osuus kustannuksista on 37 200 €, josta omarahoituksen osuus n. 3 400 €.

Two Countries – One environment

JAMI toteutti yhdessä virolaisen Räpinä Aianduskool -oppilaitoksen kanssa yhteisen Erasmus+ KA210 pienimuotoisen ammatillisen koulutuksen kumppanuushankkeen ajalla **1.3.2022-1.1.2023**. Hankkeen kokonaiskustannukset, kiinteä 30 000 € jaettiin kumppanien kesken. Hankkeessa JAMI:n luonnonvarayksikön opettajat vierailivat toimintavuoden toukokuussa kumppanin oppilaitoksessa Virossa ja Räpinä Aianduskoolin opettajat puolestaan vierailivat toimintavuoden syyskuussa JAMI:lla. Tavoitteena oli ympäristön huolehtimisesta opettavien opettajien tutustuminen toisiinsa ja ympäristöteemaan liittyvän ammatillisen opetuksen tavoitteiden yhtenäistäminen opettajien työpajatyöskentelyn kautta. Samalla etsittiin uusia osapuolia virtuaaliopetuksen käynnistämiseen tähtäävälle jatkohankkeelle. Jatkohankkeen suunnittelu käynnistettiin toimintavuoden lopussa työnimellä ”Biomateriality of composting”, johon mukaan saatiin Viron lisäksi Portugali, Itävalta ja Alankomaat ja uusi hankehakemus on tarkoitus jättää rahoitushakuun keväällä 2023.

Opiskelijan äänellä

Toimintavuoden 2022 lopussa jätettiin Opetushallituksen sosiaalisesti kestävä ammatillisen koulutuksen rahoitushakuun verkostohanke, jolla vahvistetaan opiskelijan osallisuutta ja osallistumista sekä henkilöstön osallistamista yhteiskehittämisen, koulutuskokonaisuuksien sekä tiiviin ja toiminnallisen verkostoyhteistyön avulla. Hakemukselle saatiin myönteinen valtionavustus, jolla tuetaan oppilaitosyhteisöjen hyvinvointia yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi, vahvistetaan opiskelijoiden arjenhallintataitoja sekä kehitetään hyvinvointijohtamista. Kehittämistoimet vievät eteenpäin Agenda2030-toimintaohjelman sosiaalisen kestävä kehityksen tavoitteita. JAMI:lla hankkeessa pilotoidaan osaamisidentiteetti-valmennus opiskelijoille yhteistyössä

opettajien kanssa JAMI:n yksiköissä Kurejoella, Alajärvellä ja Lappajärvellä. Hankkeessa JAMI tulee myös järjestämään webinaarikoulutuspäivän osaamisidentiteetti-valmennuksesta koko hankeverkostolle ja asiasta kiinnostuneille. Hankkeen kesto on 1.1.2023 - 30.4.2025. Hanketta vetää Suomen Diakoniaopisto ja mukana yhteensä 17 koulutuksen järjestäjää. Hankkeen kokonaisrahoitus yht. 1,6 milj. euroa, josta Jamin osuus on 123 200 € sisältäen opetushallituksen rahoitusosuutta 75 %.

Monialaisen yhteisöllisen opiskeluhuollon kehittäminen

Toimintavuoden 2022 lopussa JAMI haki opetus- ja kulttuuriministeriöstä valtionavustuksen käytettäväksi yhteisöllisen opiskeluhuollon vahvistamiseen ja kehittämiseen ja sai myönteisen päätöksen. Hankkeessa JAMI:lle kehitetään yhtenäinen toimintamalli monialaiseen yhteisölliseen opiskeluhuoltoon: tieto siitä, mitä muut toimijat osaavat, kykyä hyödyntää muiden asiantuntemusta opiskeluhuollon näkökulmasta sekä yhteisen ymmärryksen rakentaminen tavoitteista, sisällöistä, menetelmistä ja työtavoista. Pilotointivaiheessa henkilöitä valmennetaan monialaiseen yhteistyöhön, jonka tavoitteena on opiskelijoiden hyvinvoinnin sekä toimijuuden ja osallisuuden lisääminen. Hanketyöntekijä toimii opiskelijoiden ja opettajien tukena arjessa. Hänen toimii myös opiskelijakuntatyön toiminnan kehittäjän yhteistyössä asiaa koordinoivien opettajien kanssa. Hankkeessa tullaan myös järjestämään teemapäiviä, joilla tuetaan kieli- ja kulttuuritietoisuuden, moninaisuuden, erilaistuvien arvojen ja asenteiden ymmärtämisen kehittämistä.

Hanke liittyy osittain myös Lappajärven kunnan yhteisöllisen opiskeluhuollon hankkeeseen, josta JAMI:n tärkeimpänä tavoitteena on saada lisää kuraattoripalveluja erityisesti ulkomaalaisille opiskelijoille, jotka tarvitsevat monenlaista tukea asumiseen, koulumatkoihin ja erilasten tukien hakemiseen liittyen. Myönnetyn avustuksen määrä on avustussummana 58 265,00 euroa, joka on 70 % enimmäisosuus avustettavan hankkeen toteutuneista kokonaiskustannuksista.

Toimintavuoden 2022 lopussa kokoonnuttiin valmistelemaan laajaa moniammatillista ja useaa koulutusastetta läpileikkaavaa oppimisympäristön uudistamishanketta JTF-rahastoa hyödyntäen yhdessä Leader Aisaparin, JPYP:n, Seamkin, Thermopoliksen ja TE-keskuksen kanssa EP:n liiton kehittämisasiantuntijan kertoessa uudesta rahoitusohjelmasta. Hankeidea on tarkoitus jättää JTFrahaston hakuun keväällä 2023 ja tavoitteena on koota innovatiivinen vihreän siirtymän opintotarjotin, toteuttaa ja kehittää pilottikoulutusta ja valmennusta sekä uudistaa oppimisympäristöt huomioiden myös IT-ala sekä liikkuva oppimisympäristö.

Jamin Palvelut Oy

Hoivaa ja voimaa Etelä-Pohjanmaan luonnosta

Toimintavuoden lopussa päättynyttä yritysryhmähanketta on hallinnoitu Jamin Palvelut Oy:n toimesta. Hankkeessa on ollut mukana kuusi eteläpohjalaista Green Care -yrittäjää, joista suurin osa on aloittavia yrityksiä. Hanke on koostunut yhteisistä ja yritys kohtaista toimenpiteistä, joilla on vahvistettu yrittäjien osaamista ja yhteistyötä, edistetty Green Care -palvelujen ja -yritysten tunnettuutta ja markkinointia sekä parannettu verkostoitumista ja synergiahöytyjä eri tahojen välillä. Yhdessä on luotu myös Green Care -toiminnan alueellista brändiä. Vuonna 2022 marraskuussa järjestettiin hankkeen opintomatka Green Care päiville Tampereen Teiskolle. Hankkeen toteutumiseen liittyviä käytännön asioita on hoidettu luonnonvara-alan yksikön opetushenkilökunnan toimesta. Hankkeen hallinnointi on edistänyt Jamin verkostoitumista ja yhteistyötä paitsi Green Care -yrittäjien kanssa, myös koko Etelä-Pohjanmaan Green Care toimijoiden kanssa. Hankkeesta on ollut hyötyä JAMI:n oman Green Care -toiminnan (koulutus ja palvelutoiminta) kehittämisessä. Hankkeen kokonaisbudjetti on 36 503,80 € josta Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelman 2014–2020 tuki on 75 %. JAMI:lla ei ole hankkeessa omarahoitusosuutta.

Tavoitteiden toteuma

Hallinto ja talous

Tilivuonna kehitettiin erityisesti tiedolla johtamista, jotta hallinnossa pystytään seuraamaan entistä reaaliaikaisemmin opiskelijavirtoja sekä tuloja ja menoja yhdistelemällä tietoja eri lähteistä. Tiedolla johtamista hyödynnetään sekä koko organisaation johtamisessa että palvelutarjonnan kehittämisessä.

Laatu ja ympäristö

Kuntayhtymässä on käytössä ISO-9001 ja ISO 14001 -standardien mukaiset laatu- ja ympäristöjärjestelmät, joiden vaatimusten mukaisen toiminnan varmistamiseen on nimetty laatu- ja ympäristövastaava. Ympäristöohjelma rakentuu kestävästä kehityksen mukaisista toimintatavoitteista, jotka koostuvat yhteisistä ja toimipistekohtaisista tavoitteista. Ohjelman toimenpiteiden ja tavoitteiden toteutumista seurataan ja raportoidaan. Ympäristövaikutuksia arvioidaan toimipisteittäin ja kestävästä kehityksen toimintatavat toteutuvat ope- tuksessa tutkinnon perusteiden mukaisesti. Laatu- ja ympäristöjärjestelmän hallintaan kuuluva auditointi toteutettiin vuonna 2022 kestävästä kehityksen teemalla, josta saadun palautteen perusteella jatketaan kehittämistyötä. Vuosiauditointi on keskimäärin kolmen päivän mittainen määräraikaisauditointi yhden ulkopuolisen auditoijan toteuttama, ohjelmaan kuuluu lisäksi nelipäiväinen laatu- ja ympäristöjärjestelmän uudelleensertifiointi, joka tehdään kolmen vuoden välein ja kahden ulkopuolisen auditoijan suorittamana.

Maksullinen palvelutoiminta

Maksullisen palvelutoiminnan päätarkoituksena on antaa opiskelijoille mahdollisuus käytännön työtehtävien harjoitteluun asiakastöitä tehden. Lappajärven toimipisteessä maksullisena palvelutoimintana on toteutettu Sedun lähihoitajaopiskelijoiden ruokapalvelut. Lisäksi maksullista palvelutoimintaa edustaa ajoneuvoalan, rakennusalan, sähkö- ja automaatioalan, logistiikan sekä ravintola- ja catering-alan työtoiminta.

Kurejoen toimipisteessä maksullista palvelutoimintaa edustavat opetuspuutarha, opetusmaatila sekä puualan työtoiminta. Opetuspuutarhassa katettua kasvihuonetilaa on käytössä n. 2000 m². Siitä ympärivuotisessa käytössä on 1000 m². Kasvihuoneen yhteydessä toimii puutarhamyymälä, jossa myydään kukkia ja kasvihuonevihanneksia mm. kirsikkatomaattia ja tavallista tomaattia sekä kasvihuone- ja avomaankurkkua. Tarkoitus on jatkaa vuonna 2023 samoilla tuotteilla. Kevään aikana valmistui vertikaaliviljely-yksikkö, jossa kasveja kasvatetaan kerroksittain mm. salaatteja, tilliä, basilikaa ja ruohosipulia. Kokemukset vertikaaliviljelystä olivat lupaavia. Tilauksesta valmistetaan sidontatöitä ja asetelmia. Kevätkesällä kasvihuoneissa kasvatetaan kesäkukkia ja joulun aikaan joulutähtiä ja sipulikukkia. Puutarhan avomaanviljely keskittyy pääosin marjojen tuotantoon. Opetusmaatilanteen tuotantotiloissa on reilut tilat 26 lypsylehmälle ja nuorkarjalle. Päätuotantosuuntana on edelleen maidontuotanto, jonka keskituotos on vakiintunut n. 9000 litraan/vuosi. Maidon suoramyynti on ollut tauolla koko vuoden koronaepidemian vuoksi. Maatilan pelloilla tuotetaan rehut omalle karjalle sekä pieni määrä viljasta menee myyntiin. Säilörehunurmen sato oli kohtalainen ja se saatiin korjattua hyvälaatuisena. Satomäärät olivat keskimäärin hyviä. Maatilan yhteydessä olevalla hevostallilla on tilat kahdeksalle hevoselle. Käytössä niistä on vuoden aikana ollut viisi paikkaa. Oman hevosen lisäksi opetuskäytössä on kolme vuokrapaikalla olevaa hevosta. Lisäksi opetusmaatilalla on oma poni sekä kaksi alpakkaa. Hevostallilta vuokrataan tallipaikkoja myös opiskelijoille sekä ulkopuolisille alan harrastajille kysynnän mukaan. Lehmien, hevosten, ponin ja alpakkoiden lisäksi opetusmaatilalla on lampaita, kanoja ja kukko.

Kiinteistöt

Tavoitteena on tilojen käytön tehostaminen siten, että ylimääräisiä tiloja vuokrataan tai myydään. Vuonna 2022 Lappajärven toimipisteestä vuokrattiin käsitöiden opetuksen tiloja ja liikuntatiloja Lappajärven kunnalle sekä lähihoitajakoulutuksen opetustiloja Sedulle. Alajärven toimipisteestä vuokrattiin tiloja Järvipohjanmaan yrityspalvelu Oy:lle, Leader Aisaparille, Seinäjoen ammattikorkeakoulun maakuntakorkeakoululle ja Alajärven kaupungille. Kurejoen toimipisteestä vuokrattiin tilat päiväkodin käyttöön Alajärven kaupungille.

Tilojen kustannukset jaetaan oman toiminnan osalta koulukiinteistöille ammatillisen koulutuksen yhteisiin kustannuksiin ja vuokratun alan kustannukset käyttöalan suhteessa muuhun toimintaan. Koulukiinteistöistä oli vuokrattuna vuoden 2022 lopussa Alajärven toimipisteestä 36 %, Kurejoen toimipisteestä 9 % ja Lappajärven toimipisteestä 11% osuudet tiloista. Vuokraus ulkopuolisille vähentää näin omaan koulustoitukseen sisältyviä kiinteistö- ja vuokratukustannuksia. Vuokrattujen tilojen osuus sisältyy muuhun toimintaan.

Markkinointi ja viestintä

Markkinoinnissa on hyödynnetty entistä enemmän sosiaalisen median kanavia verkkosivujen ohella. JAMIn uutiskirjeen sisällön tuottaa Viestintätoimisto Loistava, joka vastaa myös uutiskirjeen jakelusta sähköpostitse sekä osittain sosiaalisen median kanavissa. Heidän kanssaan on tehty sisältösuunnittelua ja markkinointisuunnittelua vuosikellon näkökulmasta. Sosiaalisessa mediassa pyritään kertomaan JAMIn toiminnoista, palveluista ja tapahtumista monipuolisesti siten, että henkilöstö osallistuu tähän jakamalla tietoa aktiivisesti.

Markkinointia toteutettiin myös osallistumalla aktiivisesti alueen kuntien yläkouluilla järjestettyihin tilaisuuksiin, joissa informoitiin JAMIn koulutustarjonnasta. JAMI tarjosi kouluille myös ns. täsmäpäiviä, jolloin potentiaaliset hakijat saivat tutustua juuri heitä kiinnostaviin koulutusaloihin.

3.2. Tytäryhtiön tavoitteiden toteutuminen

Jamin Palvelut Oy:n toimintavuosi 2022 sujui taloudellisesti erittäin hyvin, sillä yhtiön liikevaihto kasvoi noin 21 %:a edellisvuodesta. Vuoden 2022 tilikauden voitto oli 106 605,15 €. Työvoimakoulutus lisääntyi edellisvuoteen nähden. Tutkintoon johtamattomana työvoimakoulutuksena järjestettiin metallialan lisä- ja täydennyskoulutusta, CNC-koneistajan rekry- ja täsmäkoulutusta sekä tekniikan ja keittiöalaaan tutustuttavia koulutuksia. Myös työhönvalmennuksen määrä kasvoi kolmannen työvalmentajan myötä. Maatalouslomittajien täydennyskoulutusten osalta tehtiin edelleen hyvää tulosta, vaikka koulutusten määrä vähenikin lomituspalveluyksiköiden yhdistymisten myötä. Vuoden aikana järjestettiin monipuolisesti myös erilaisia korttikoulutuksia (mm. työturvallisuus, tulityö, trukki, ensiapu, hygieniaosaaminen, kasvinsuojelu), jotka palvelevat erityisesti lähialueen yrityksiä. Koulutuksia järjestettiin sekä kaikille avoimina koulutuksina että yrityskoulutuksina. Jamin Palvelut Oy vuokrasi edelleen myös kahta kuorma-autoa ja perävaunua Järviseudun koulutuskuntayhtymälle.

3.3. Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen

Käyttötalouden toteutuminen

Järvisseudun koulutus kuntayhtymä

Sivu 1

Toteutumavertailu 01.01.2022 - 31.12.2022

	Budjetti 2022	Toteuma 2022 01-12	Poikk.
YHTEISET ERÄT (sitovuustaso hallitus)			
3000 TOIMINTATUOTOT	6.249.700	6.581.587,33	-331.887,33
4000 TOIMINTAKULUT	-2.182.480	-2.420.977,35	238.497,35
4999 TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	4.067.220	4.160.609,98	-93.389,98
6000 Rahoitustuotot ja -kulut		911,31	-911,31
6999 VUOSIKATE	4.067.220	4.161.521,29	-94.301,29
7000 Poistot ja arvonalentumiset	-195.400	-195.999,49	599,49
8800 TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	3.871.820	3.965.521,80	-93.701,80
Kauppa -Tieto (sitovuustaso hallitus)			
3000 TOIMINTATUOTOT		8.501,71	-8.501,71
4000 TOIMINTAKULUT	-629.820	-692.810,51	62.990,51
4999 TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-629.820	-684.308,80	54.488,80
6999 VUOSIKATE	-629.820	-684.308,80	54.488,80
7000 Poistot ja arvonalentumiset	-4.800	-2.768,70	-2.031,30
8800 TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-634.620	-687.077,50	52.457,50
Luova (sitovuustaso hallitus)			
3000 TOIMINTATUOTOT	2.000	13.821,37	-11.821,37
4000 TOIMINTAKULUT	-995.933	-996.966,70	1.033,70
4999 TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-993.933	-983.145,33	-10.787,67
6999 VUOSIKATE	-993.933	-983.145,33	-10.787,67
7000 Poistot ja arvonalentumiset	-38.000	-42.126,02	4.126,02
8800 TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-1.031.933	-1.025.271,35	-6.661,65
Tekniikka-Palvelu sitovuustaso hallitus)			
3000 TOIMINTATUOTOT		22.578,91	-22.578,91
4000 TOIMINTAKULUT	-1.739.910	-2.020.601,25	280.691,25
4999 TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-1.739.910	-1.998.022,34	258.112,34
6999 VUOSIKATE	-1.739.910	-1.998.022,34	258.112,34
7000 Poistot ja arvonalentumiset	-70.100	-76.014,77	5.914,77
8800 TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-1.810.010	-2.074.037,11	264.027,11
00001200 Tutkintotavoitteinen koulutus yht.			
3000 TOIMINTATUOTOT	2.000	44.901,99	-42.901,99
4000 TOIMINTAKULUT	-3.365.663	-3.710.378,46	344.715,46
4999 TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-3.363.663	-3.665.476,47	301.813,47
6999 VUOSIKATE	-3.363.663	-3.665.476,47	301.813,47
7000 Poistot ja arvonalentumiset	-112.900	-120.909,49	8.009,49
8800 TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-3.476.563	-3.786.385,96	309.822,96

Järvisseudun koulutus kuntayhtymä

Sivu 2

Toteutumavertailu 01.01.2022 - 31.12.2022

	Budjetti 2022	Toteuma 2022 01-12	Poikk.
MUU AMMATILLINEN KOUL. (sit.taso hallitus)			
3000 TOIMINTATUOTOT	3.500	8.813,20	-5.313,20
4000 TOIMINTAKULUT	-24.100	-35.087,11	10.987,11
4999 TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-20.600	-26.273,91	5.673,91
6999 VUOSIKATE	-20.600	-26.273,91	5.673,91
8800 TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-20.600	-26.273,91	5.673,91
AMMATILLINEN KOULUTUS, VOS-TOIMINTA YHTEENSÄ (SITOVUUSTASO VALTUUSTO)			
3000 TOIMINTATUOTOT	6.255.200	6.635.302,52	-380.102,52
4000 TOIMINTAKULUT	-5.572.243	-6.166.442,92	594.199,92
4999 TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	682.957	468.859,60	214.097,40
6000 Rahoitustuotot ja -kulut		911,31	-911,31
6999 VUOSIKATE	682.957	469.770,91	213.186,09
7000 Poistot ja arvonalentumiset	-308.300	-316.908,98	8.608,98

8800 TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	374.657	152.861,93	221.795,07
MUU TOIMINTA (SITOVUUSTASO VALTUUSTO)			
3000 TOIMINTATUOTOT	502.800	581.230,20	-78.430,20
4000 TOIMINTAKULUT	-639.650	-868.002,51	228.352,51
4999 TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-136.850	-286.772,31	149.922,31
6000 Rahoitustuotot ja -kulut		0,16	-0,16
6999 VUOSIKATE	-136.850	-286.772,15	149.922,15
7000 Poistot ja arvonalentumiset	-85.000	-77.131,62	-7.868,38
8800 TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-221.850	-363.903,77	142.053,77
00002500 TULOSLASKELMAN YHTEISET ERÄT			
6000 Rahoitustuotot ja -kulut		-418,35	418,35
6999 VUOSIKATE	0	-418,35	418,35
8800 TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	0	-418,35	418,35

00000010 JÄRVISEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ YHTEENSÄ			
3000 TOIMINTATUOTOT	6.758.000	7.216.532,72	-458.532,72
4000 TOIMINTAKULUT	-6.211.893	-7.034.445,43	822.552,43
4999 TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	546.107	182.087,29	364.019,71
6000 Rahoitustuotot ja -kulut		493,12	-493,12
6999 VUOSIKATE	546.107	182.580,41	363.526,59
7000 Poistot ja arvonalentumiset	-393.300	-394.040,60	740,60
8800 TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	152.807	-211.460,19	364.267,19

Selvitykset sitovien määrärahojen ylityksistä:

Käyttötalousosaan on merkitty sitovat tulosalueet sekä yhtymähallituksen, että yhtymävaltuuston tasolla. Tulosalueen määräraha on sitova toimintakatteen (toiminnan nettomenojen) tasolla.

Kauppa-Tieto

Toimintakatteen ylitys

54 489 eur

- Opiskelijoille hankittavat kannettavat oli huomioitu investoinneissa vuodelle 2022, mutta niitä ei huomioitu lainkaan käyttötalouden leasingvuokratbudjetissa.
- Opiskelijoiden koulutuspalvelut ylittyivät, koska uusia kaksoistutkintolaisia aloitti aikaisempaa enemmän elokuussa 2022. Heille ostetaan Alajärven lukiolta lukiokurssit.
- Matkustuspalvelut ylittyivät, koska niiden opettajien määrä, joille maksettiin vuonna 2022 kilometrikorvauksia Alavuden toimipisteeseen Alajärven toimipisteestä kasvoi.
- Maksuton opiskelu nosti kustannuksia myös toimisto- ja koulutarvikkeissa, koska päätettiin hankkia yhteen tutkinnon osaan perinteiset painetut oppikirjat kaikille. Alkuperäinen ajatus oli mennä kokonaan sähköisillä kirjoilla.
- Ostettujen ICT-palveluiden määrä nousi kaikissa toimipisteissä. Palveluita ostetaan aikaisempaa enemmän Järvinet Oy:ltä. Myös opiskelijoille ostetut kannettavat ovat lisänneet ostopalvelujen tarvetta.

Tekniikka-Palvelut

Toimintakatteen ylitys

258 112 eur

- Suurimmat poikkeamat ovat tilapäisten palkoissa, sekä polttoaineiden kohdalla. Tilapäisen henkilöstön palkkauksessa jouduttiin hätäratkaisuihin "Alavus-prosessin" myötä. Sinne tuodun ulkomaalaisryhmän kieliopetuksen järjestämiseen palkattiin henkilö. Samoin ryhmälle tarvittiin opettajia toteuttamaan varsinaista ammatillista koulutusta, alkuperäisen idean (oppisopimuksella kokonaan) kariuduttua.
- Myös ohjaajien tarve kasvoi tuen tarpeen lisääntyttyä selkeästi. Liikenneopetus lisääntyi opiskelijamäärien kasvettua huomattavasti, tähän kohtaan tarvittiin ajo-opettajat, polttoaineiden kulutus kasvoi samalla. Polttoaineiden yleinen hinnannousu vaikutti ennakoimattomasti.
- Vakituisten henkilöstön palkkameno jäi budjetoidusta, pätevyysvaatimusten myötä esimerkiksi virkavapaan sijainen on tilapäisten puolella.
- Oletuksena on, että toiminta on saavuttanut nyt tietynlaisen vakion, niin että seuraavien vuosien talousarvio on kenties laadittavissa tasaisemmin.

- Muu ammatillinen koulutus**
Toimintakatteen ylitys **5 674 eur**
- Henkilöstön sivukulut puuttuivat budjetista.

- Muu toiminta**
Toimintakatteen ylitys **149 922**
- Maatila-puutarhan osalta menot ylittyvät 53.000. Syynä mm. lannoitteiden, siementen ja polttoöljyn yleiset hinnankorotukset. Ostopalveluna hankittu karjanhoitotyö pitkittyneen eläintenhoitajan rekrytoinnin aikana. Puutarhan kustannuksia lisäsi myös vertikaalipuutarhan rakentaminen.
 - Muu toiminta (ilman maatilan ja puutarhan menoja) ylitys 130.000 euroa, syynä henkilöstömenot (tot.144.800), jotka jääneet kokonaan budjetoimatta.

Tuloslaskelmaosan toteutuminen

1000 eur	TA 2022	TP 2022	Poikkeama	
Valtionrahoitus	6 200	6 402	202	103 %
Muut tuotot	558	815	257	146 %
TOIMINTATUOTOT	6 758	7 217	459	107 %
Henkilöstökulut	3 759	4 237	478	113 %
Palvelujen ostot	1 221	1 230	9	101 %
Aineet tarvikkeet	987	1 251	264	127 %
Muut kulut	245	316	71	129 %
TOIMINTAKULUT	6 212	7 034	822	113 %
TOIMINTAKATE	546	183	363	34 %
Rahoitustuotot ja -kulut		0	0	
VUOSIKATE	546	183	363	34 %
poistot	-393	-394	-1	
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	153	-211	364	-138 %

Toimintakulut ylittivät 822.000 eurolla talousarvion, toimintatuotot olivat 459.000 arvioitua isommat. Toimintakate ja tulos olivat siten 364.000 arvioitua heikommat. Suurimman poikkeaman budjettiin aiheutti 478.000 euroa arvioitua isommat henkilöstömenot. Henkilömäärä kasvoi arvioitua enemmän, palkallisia henkilötyövuosia (HTV) toteutui 10,2 HTV arvioitua enemmän.

	TA 2022	TOT 2022	Poikkeama	
			eur	%
TOIMINTATUOTOT				
Myyntituotot	6 422 000,00	6 702 321,51	-280 322	-4
Maksutuotot	4 000,00	18 490,00	-14 490	-78
Tuet ja avustukset	132 700,00	284 649,94	-151 950	-53
Muut toimintatuotot	199 300,00	211 071,27	-11 771	-6
TOIMINTATUOTOT YHT.	6 758 000,00	7 216 532,72	-458 533	-6
TOIMINTAKULUT				
Palkat ja palkkiot	-3 253 958,00	-3 398 217,98	144 260	-4
Eläkekulut	-441 930,00	-738 920,74	296 991	-40
Muut henkilöstösivukulut	-62 705,00	-100 243,87	37 539	-37
Henkilöstökulut	-3 758 593,00	-4 237 382,59	478 790	-11

Asiakaspalvelujen ostot	0,00	0,00		
Muiden palvelujen ostot	-1 221 300,00	-1 230 234,81	8 935	-1
Palvelujen ostot	-1 221 300,00	-1 230 234,81	8 935	-1
Ostot tilikauden aikana	-986 600,00	-1 250 586,06	263 986	-21
Varastojen lisäys / vähennys	0,00	0,00	0	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-986 600,00	-1 250 586,06	263 986	-21
Vuokrat	-79 400,00	-133 672,52	54 273	-41
Muut toimintakulut	-166 000,00	-182 569,45	16 569	-9
Muut toimintakulut	-245 400,00	-316 241,97	70 842	-22
TOIMINTAKULUT YHT.	-6 211 893,00	-7 034 445,43	822 552	-12
TOIMINTAKATE	546 107,00	182 087,29	364 020	200
Korkotuotot	0,00	911,31		
Muut rahoitustuotot	0,00	569,35	-569	
Korkokulut	0,00	-387,51	388	
Muut rahoituskulut	0,00	-600,03	600	
Rahoitustuotot ja -kulut yht.	0,00	493,12	-493	-100
VUOSIKATE	546 107,00	182 580,41	363 527	199
Suunn.poistot	-393 300,00	-394 040,60	741	0
Arvonalentumiset				
Poistot ja arvonalentumiset	-393 300,00	-394 040,60	741	0
Satunnaiset erät				
TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ	152 807,00	-211 460,19	364 267	-172

Valtionosuuksien toteutuminen	TA 2022	TOT 2022	Poikkeama	
			eur	%
Varsinainen suoritepäätös		5 991 913,00		
1.lisärahoituspäätös		241 338,00		
2.lisärahoituspäätös		168 473,00		
Valtionosuudet yhteensä	6 200 000,00	6 401 724,00	-201 724	-3

Investointien toteutuminen

	TA 2022	TP 2022	Poikkeama (+) ylitys, (-) alitus	
			eur	%
LAPPAJÄRVEN TP				
Patapesukone, suurkeittiö	22 000	0,00		
Dolly+p.peräväunu	26 000	39 100,00		
varastohyllyt harj.tila	10 500	0,00		
CNC-työstökeskus	60 000	51 930,00		
Sähköautomaatio-os.opetusvälineet	35 000	0,00		
vertikaalikasvihuone	15 000	0,00		
Pikkubussi	40 000	39 972,66		

Kuorma-auto	95 000	81 900,00		
Irtaimisto yht	303 500	212 902,66	-90 597	-29,9
Sähköjärj.usuinta/valaistus, keskener.	10 000	9 743,49		
Asuntolanvarastotila/hiekkasiilon rakentaminen	5 000	2 667,15		
Asuntolat D ja E peruskorj./suhku-/WC-tilat, keskener.	10 000			
Asuntolat A,B ja C peruskorj./ vesikatot, ikkunat, keskener,	40 000	43 636,00		
Kiinteistön kunnossapitoinvestoinnit yht (=sitova taso)	65 000	56 046,64	-8 953	-13,8
<u>KUREJOEN TP</u>				
Katos puutavaralle/maatilan koneille	12 000	0,00		
Tasohöylä	12 000	15 760,00		
Heinänpöyhin	15 000	21 153,23		
Etukuormain traktoriin	19 000	19 000,00		
Irtaimisto yht	58 000	55 913,23	-2 087	-3,6
Sähköjärjestelmien saneeraus , keskeneräinen	15 000	7 055,15		
Puutarhan peruskorjaus/kasvihuone 1, katto/seinät , keskener.	30 000	35 200,29		
Kiinteistön kunnossapitoinvestoinnit yht (=sitova taso)	45 000	42 255,44	-2 745	-6,1
<u>ALAJÄRVEN TP</u>				
Terassi	15 000			
Kannettavat aloittaville opiskelijoille,	20 000	hankittu leasing-sopimuksella		
Irtaimisto yht	35 000	0,00	-35 000	-100,0
Kiinteistön kunnossapitoinvestoinnit yht.	0	0,00	0	
<u>TOIMIPISTEIDEN YHTEISET</u>				
Jamin 20-v historiikki	20 000	0,00	-20 000	-100,0
INVESTOINTIMENOT YHTEENSÄ	526 500	367 117,97	-159 382	-30,3
Erittely:				
irtaimisto yhteensä (=sitova taso)	396 500	268 816	-127 684	-32,2
kiinteistöhankeet yht (sitovuustaso toimipisteittäin)	110 000	98 302,08	-11 698	-10,6
Aineettomat hyödykkeet	20 000	0	-20 000	-100,0
TOT.INVESTOINTIMENOT YHTEENSÄ	526 500	367 117,97	-159 382	-30,3

Rahoitusosan toteutuminen

	TA 2022	TP 2022	Poikkeama	
			eur	%
TOIMINNAN RAHAVIRTA				
Vuosikate	545 547,00	182 580,41	362 966,59	66,53
Tulorahoituksen korjauserät				
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA				
Pysyvien vastaavien investoinnit	-526 500,00	-367 117,87	-159 382,13	30,27

Rahoitusosuudet investointeihin				
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot				
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	19 047,00	-184 537,46	203 584,46	1069
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA				
Lainakannan muutokset		0,00		
Oman pääoman muutokset		0,00		
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Toimeksiantojen varojen muutos				
Vaihto-omaisuuden muutos				
Saamisten muutos		-57 156,45		
Korottomat velat		136 905,98		
Muut maksuvalmiuden muutokset		79 749,53		
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	0,00	79 749,53		
VAIKUTUS MAKSUVALMIUTEEN	19 047,00	-104 787,93	123 834,93	650,2

4. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

Kuntayhtymän tuloslaskelma

	2022	2021	muutos	
			eur	%
TOIMINTATUOTOT				
Myyntituotot	6 702 321,51	6 831 299,71	-128 978	-2
Maksutuotot	18 490,00	7 847,02	10 643	136
Tuet ja avustukset	284 649,94	229 059,29	55 591	24
Muut toimintatuotot	211 071,27	348 048,38	-136 977	-39
TOIMINTATUOTOT YHT.	7 216 532,72	7 416 254,40	-199 722	-3
TOIMINTAKULUT				
Palkat ja palkkiot	-3 398 217,98	-3 119 975,95	-278 242	9
Eläkekulut	-738 920,74	-693 405,30	-45 515	7
Muut henkilöstösivukulut	-100 243,87	-76 045,93	-24 198	32
Henkilöstökulut	-4 237 382,59	-3 889 427,18	-347 955	9
Asiakaspalvelujen ostot	0,00	0,00		
Muiden palvelujen ostot	-1 230 234,81	-1 133 848,71	-96 386	9
Palvelujen ostot	-1 230 234,81	-1 133 848,71	-96 386	9
Ostot tilikauden aikana	-1 250 586,06	-1 148 155,95	-102 430	9
Varastojen lisäys / vähennys	0,00	0,00	0	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 250 586,06	-1 148 155,95	-102 430	9

Vuokrat	-133 672,52	-97 626,80	-36 046	37
Muut toimintakulut	-182 569,45	-179 567,60	-3 002	2
Muut toimintakulut	-316 241,97	-277 194,40	-39 048	14
TOIMINTAKULUT YHT.	-7 034 445,43	-6 448 626,24	-585 819	9
TOIMINTAKATE	182 087,29	967 628,16	-785 541	-81
Korkotuotot	911,31	0,00		
Muut rahoitustuotot	569,35	274,91	294	
Korkokulut	-387,51	-1 515,95	1 128	
Muut rahoituskulut	-600,03	-485,15	-115	
Rahoitustuotot ja -kulut yht.	493,12	-1 726,19	2 219	-129
VUOSIKATE	182 580,41	965 901,97	-783 322	-81
Suunn.poistot	-394 040,60	-367 265,21	-26 775	7
Arvon alentumiset				
Poistot ja arvonalentumiset	-394 040,60	-367 265,21	-26 775	7
Satunnaiset erät				
TILIKAUDEN ALIJÄÄMÄ	-211 460,19	598 636,76	-810 097	-135

Kuntayhtymän rahoituslaskelma

	2022	2021
TOIMINNAN RAHAVIRTA		
Vuosikate	182 580,41	965 901,97
Tulorahoituksen korjauserät		-101 153,25
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Pysyvien vastaavien investoinnit	-367 117,87	-453 080,69
Rahoitusosuudet investointeihin		
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot		123 421,62
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-184 537,46	535 089,65
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Lainakannan muutokset	0,00	0,00
Oman pääoman muutokset	0,00	116 191,86
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos		
Saamisten muutos	-57 156,45	-52 047,42
Korottomat velat	136 905,98	137 670,45
Muut maksuvalmiuden muutokset	79 749,53	85 623,03
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	79 749,53	201 814,89
RAHAVAROJEN MUUTOS	-104 787,93	736 904,54
Rahavarat 31.12	5 144 126,76	5 248 914,69

Rahavarat 1.1.	5 248 914,69	4 512 010,15
RAHAVAROJEN MUUTOS	-104 787,93	736 904,54

Kuntayhtymän tase

	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	28 275,79	35 495,11
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	28 275,79	35 495,11
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset	2 775 205,04	2 971 614,43
Kiinteät rakenteet ja laitteet	235 417,85	252 298,85
Koneet ja kalusto	617 013,89	494 517,54
Keskeneräiset hankinnat	241 719,93	170 629,30
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	3 869 356,71	3 889 060,12
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet		
Konserniyhteisöt	102 500,00	102 500,00
Omistusyhteisyyshyödykkeet	4 368,00	4 368,00
Muut osakkeet ja osuudet	13 917,34	13 917,34
Sijoitukset yhteensä	120 785,34	120 785,34
PYSYVÄT VASTAAVAT	4 018 417,84	4 045 340,57
TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
Muut toimeksiantojen varat/Stipendirahastot	6 550,05	7 484,50
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus	7 771,35	7 771,35
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	59 769,88	25 446,99
Muut saamiset	226 732,51	203 996,54
Siirtosaamiset	0,00	-97,59
Saamiset yhteensä	286 502,39	229 345,94
Rahoitusarvopaperit	0,00	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	5 144 126,76	5 248 914,69
VAIHTUVAT VASTAAVAT	5 438 400,50	5 486 031,98

VASTAAVAA	9 463 368,39	9 538 857,05
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	5 809 593,13	5 809 593,13
Edellisten tilikausien ylijäämä	2 894 758,60	2 296 121,84
Tilikauden alijäämä(ylijäämä)	-211 460,19	598 636,76
Oma pääoma	8 492 891,54	8 704 351,73
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
Muut toimeksiantojen pääomat	6 550,05	7 484,50
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vpo	0,00	0,00
Lyhytaikainen vpo		
Lyhytaikaiset lainat	0,00	0,00
Saadut ennakot	113 854,76	93 620,56
Ostovelat	493 258,44	352 161,64
Muut velat	5 622,98	5 830,54
Siirtovelat		
Lomapalkkajaksotus	341 681,56	371 435,42
Muut siirtovelat	9 509,06	3 972,66
Siirtovelat yhteensä	351 190,62	375 408,08
Lyhytaikainen vpo	963 926,80	827 020,82
VIERAS PÄÄOMA	963 926,80	827 020,82
VASTATTAVAA	9 463 368,39	9 538 857,05

Konsernin tuloslaskelma

	2022	2021
Toimintatuotot	7 688 472,30	7 805 341,36
Toimintakulut	-7 348 019,50	-6 787 275,97
Tomintakate	340 452,80	1 018 065,39
Korkotuotot	911,31	
Muut rahoitustuotot	623,02	298,28
Korkokulut	-387,51	-1 515,95
Muut rahoituskulut	-600,03	-495,15
Rahoitustuotot ja -kulut	546,79	-1 712,82
Vuosikate	340 999,59	1 016 352,57
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-419 203,35	-398 873,21
Tilikauden tulos	-78 203,76	617 479,36
Ennakkoverot	-26 651,28	-10 917,93
Lopulliset tuloverot	0,00	7 147,00
Tilikauden alijäämä	-104 855,04	613 708,43

Konsernin rahoituslaskelma

	2022	2021
TOIMINNAN RAHAVIRTA		
Vuosikate	340 999,59	1 016 352,57
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	-101 153,25
Tilikauden verot	-26 651,28	-3 770,93
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investointimenot	-372 944,87	-489 080,69
Pysyvien vastaavien hyöd. luovutustulot	0,00	123 421,62
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-58 596,56	545 769,32
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Lainakannan muutokset	0,00	
Oman pääoman muutokset	0,00	116 191,86
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja		

vaihto-omaisuuden muutos	0,00	0,00
Saamisten muutos	-47 785,35	-43 376,31
Korottomat velat	175 257,72	139 804,78
Muut maksuvalmiuden muutokset	127 472,37	96 428,47
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	127 472,37	212 620,33
RAHAVAROJEN MUUTOS	68 875,81	758 389,65
Rahavarat 31.12.	5 559 656,67	5 490 780,86
Rahavarat 1.1.	5 490 780,86	4 732 391,21
RAHAVAROJEN MUUTOS	68 875,81	758 389,65

Konsernitase

	31.12.2022	31.12.2021
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	28 275,79	35 495,11
Aineettomat hyödykkeet	28 275,79	35 495,11
Rakennukset	2 775 205,04	2 971 614,43
Kiinteät rakenteet ja laitteet	235 417,85	252 298,85
Koneet ja kalusto	692 502,17	589 341,57
Ennakkomaksut ja keskeneräiset	241 719,93	170 629,30
Aineelliset hyödykkeet	3 944 844,99	3 983 884,15
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	18 346,34	18 346,34
Pysyvät vastaavat	3 991 467,12	4 037 725,60
Toimeksiantojen varat	6 550,05	7 484,50
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus	7 771,35	7 771,35
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset	278 977,83	245 670,41
Siirtosaamiset	8 391,83	10 180,61
Saamiset	287 369,66	255 851,02
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit		
Rahat ja pankkisaamiset	5 559 656,67	5 490 780,86
Vaihtuvat vastaavat	5 854 797,68	5 754 403,23
VASTAAVAA	9 852 814,85	9 799 613,33
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Peruspääoma	5 809 593,13	5 809 593,13

Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	3 123 417,02	2 509 708,59
Tilikauden yli-/alijäämä	-104 855,04	613 708,43
Osakepääoma	0,00	0,00
Oma pääoma	8 828 155,11	8 933 010,15
Toimeksiantojen pääomat	6 550,05	7 484,50
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vpo	0,00	0,00
Lyhytaikainen vpo		
Saadut ennakot	113 854,76	93 620,56
Ostovelat	497 931,16	356 629,01
Muut velat	38 605,91	23 960,18
Siirtovelat		
Lomapalkkajaksotus	341 681,56	380 556,74
Muut siirtovelat	26 036,30	4 352,19
Siirtovelat	367 717,86	384 908,93
Lyhytaikainen vpo	1 018 109,69	859 118,68
Vieras pääoma yht	1 018 109,69	859 118,68
Vastattavaa	9 852 814,85	9 799 613,33

5. TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Tilinpäätöksen laatimista ja esittämistapaa koskevat liitetiedot

ARVOSTUS- JA JAKSOTUSPERIAATTEET SEKÄ MENETELMÄT

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Käyttöomaisuuden arvostus

Hallintosäännön mukaan yhtymävaltuusto hyväksyy poistosuunnitelman periaatteet, kuntayhtymähallitus hyväksyy hanke- tai hyödykekohtaiset poistosuunnitelmat.

Kiinteistön peruserävarausmenot lisätään poistamattomaan hankintamenuon, ellei erilliseen poistosuunnitelmaan ole erityistä syytä.

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenuon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenuihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaan 1.1.-31.12.2022 tasapoistona.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen hankintahinnan mukaan. Auto-osaston varastossa keskeneräisissä tuontiautot Toyota Celica ja MB, 7 771,35

Lomapalkkajaksotukset

Lomapalkkajaksotukset on tehty sääntöjen mukaan.

Tilinpäätöksen vertailukelpoisuus edelliseen vuoteen nähden

Edellistä tilikautta koskevat tiedot ovat vertailukelpoisia päätyneen tilikauden tietojen kanssa.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätöksen on yhdistelty kuntayhtymän tytäryhtiö Jamin Palvelut Oy vuodesta 2017 alkaen. Yhtiö aloitti varsinaisen toimintansa vuonna 2017.

Kuntayhtymän ja tytäryhtiön keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty: keskinäinen omistus on eliminoitu, omistuksen eliminoinnissa ei ole syntynyt eroa. Tytäryhtiöllä ei ole vapaaehtoisia varauksia.

Tuloslaskelman liitetiedot

Toiminnan tuotot

	konserni		kuntayhtymä	
	2022	2021	2022	2021
Yksikköhintarahoitus	6 401 724,00	6 523 901,00	6 401 724,00	6 523 901,00
Muut myyntituotot	733 471,85	704 332,69	300 597,51	307 398,71
Maksutuotot	18 490,00	16 894,50	18 490,00	7 847,02
Tuet ja avustukset	284 649,94	229 059,29	284 649,94	229 059,29
Muut toiminnan tuotot	250 136,51	348 048,38	211 071,27	348 048,38
Toiminnan tuotot yhteensä	7 688 472,30	7 822 235,86	7 216 532,72	7 416 254,40

Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista

Järviseudun koulutuskuntayhtymä

Ky valtuusto 10.6.2014

Poistosuunnitelma	Suositus	1.1.2013 jälkeen valmistuneet kohteet (tätä aik. valm. Kohteen poistetaan loppuun aiemman poistosuunnitelman/ ky-valt.§ 51/ 10.12.2003 al- kup. poistoajan mukaan)
PYSYVÄT VASTAAVAT	<i>Tasapoisto</i>	
<u>Aineettomat hyödykkeet</u>		
Kehittämismenot	<i>2- 5 vuotta</i>	5 vuotta
Aineettomat oikeudet	<i>5-20 vuotta</i>	5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot		
Atk-ohjelmat	<i>2-5 vuotta</i>	3 vuotta
Muut	<i>2-5 vuotta</i>	5 vuotta
<u>Aineelliset hyödykkeet</u>		
Maa- ja vesialueet	<i>ei poistoaikaa</i>	ei poistoaikaa
Rakennukset ja rakennelmat		
Hallinto- ja laitosrakennukset	<i>20- 50 vuotta</i>	
Koulurakennukset		20-35 vuotta
koulurakennukset, kiviset		35 vuotta
koulurakennukset, kiviset, kevyt rak.		20 vuotta
koulurakennukset, puiset		20 vuotta
Tehdas- ja tuotantorakennukset	<i>20-30vuotta</i>	15-20 vuotta
Kasvihuoneet		15 vuotta
Muut tuotantorakennukset		20 vuotta

Taloussrakennukset	10-20 vuotta	10 vuotta
Asuinrakennukset	30-50 vuotta	30 vuotta
Kiinteät rakenteet ja laitteet		
Tiet, torit ja puistot	15-20 vuotta	15 vuotta
Sillat, laiturit	10-30 vuotta	10 vuotta
Muut maa- ja vesirakenteet	15-30 vuotta	15 vuotta
Vedenjakelu ja viemäriverkko	30-40 vuotta	30 vuotta
Kaukolämpöverkosto	20-30 vuotta	20 vuotta
Sähköjohdot, muuntoasemat, ulkovaistulaitteet	15-20 vuotta	15 vuotta
Muut putki ja kaapeliverkot	15-20 vuotta	15 vuotta
Sähkö-, vesi-, yms.laitosten laitoskoneet ja laitteet	10-20 vuotta	10 vuotta
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	15-20 vuotta	15 vuotta
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rak.	10-15 vuotta	10 vuotta
Koneet ja kalusto		
Rautaiset alukset	15-20 vuotta	15 vuotta
Puiset alukset ja muut uivat työk.	8-15 vuotta	8 vuotta
Muut kuljetusvälineet	4-7 vuotta	7 vuotta
Muut liikkuvat työkoneet	5-10 vuotta	5 - 8 vuotta
Maatilan raskaat työkoneet		8 vuotta
Muut kevyemmät liikkuvat työkoneet		5 vuotta
Muut raskaat koneet	10-15 vuotta	10 vuotta
Muut kevyet koneet	5-10 vuotta	5 vuotta
Atk-laitteet	3-5 vuotta	3 vuotta
Muut laitteet ja kalusteet	3-5 vuotta	3 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet		
Luonnonvarat	käytön muk. poisto	käytön muk. poisto
Pysyvien vastaavien sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	ei poistoaikaa	ei poistoaikaa

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot

	2022	2021
Käyttöomaisuuden myyntivoitot		
Kiertoa Oy/vanhoja metallios.koneita		8 733,71
Kverneland kääntöaurat		15 116,94
Haas työstökeskus		45 876,79
New Holland traktori		31 425,81
Myyntivoitot yhteensä	0,00	101 153,25
Myyntitappio yhteensä	0,00	0,00

Taseen liitetiedot

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	Ohjelmistot	Muut pitkävaik. menot	Aineett. hyöd. yht.
Poistamaton hankintameno 1.1.	10748,25	24 746,86	35 495,11
Lisäykset tilikauden aikana	0	0,00	0,00
Rahoitusosuudet tilikaudella			
Vähennykset tilikauden aikana			
Tilikauden poisto	-2186,04	-5 033,28	-7 219,32
Arvonlennukset ja niiden palautukset			
Poistamaton hankintameno 31.12.	8 562,21	19 713,58	28 275,79

AINEELLISET HYÖDYKKEET	Maa-alueet	Rakenn.	Kiinteät rakent ja laitteet	Koneet ja kalusto	Keskener. hankinnat	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	0,00	2 971 614,43	252 298,85	494 517,54	170 629,30	3 889 060,12
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	81 503,44	16 798,64	268 815,89	0,00	367 117,97
Rahoitusosuudet tilikaudella			0,00		0,00	0,00
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00	0,00	-0,10		-0,10
Siirrot erien välillä	0,00	-54 291,99	-16 798,64		71 090,63	0,00
Tilikauden poisto	0,00	-223 620,84	-16 881,00	-146 319,44		-386 821,28
Arvonlennukset						0,00
Poistamaton hank.meno 31.12.	0,00	2 775 205,04	235 417,85	617 013,89	241 719,93	3 869 356,71

OSAKKEET JA OSUUDET	Tytär-yhteisö-osakkeet	Kunta-yhtymä-osuudet	Osakk.yhteisö-osakkeet ja -osuudet	Muut osakk. ja osuudet	Muut osakk. ja osuud. osak. ja om.yhteis.	Osakkeet ja osuudet yht.
Poistamaton hankintameno 1.1.	102.500,00	0,00	4.368,00	13.917,34	0,00	120.785,34
Lisäykset tilikauden aikana						
Rahoitusosuudet tilikaudella						
Vähennykset tilikauden aikana		0,00			0,00	

Tilikauden poisto						
Arvonalennukset						
Poistamaton hank.menot						
31.12.	102 500,00	0,00	4.368,00	13 917,34	0,00	120.785,34

RAHOITUSLASKELMA 367 117,87 Tilin 11770 tasaus muistiolla

Lisäykset yht.	367 117,97	0,10
Vähennykset yht.:	0,00	0
Rahoitusos. yht.:	0,00	
Poistot yht.	-394 040,60	TULOSLASKELMASSA 394 040,60

Saamisten erittely

	2022	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
Saamiset tytäryhtiöltä		
Myyntisaamiset	0	20 728,83
Lainasaamiset	0	0,00
Muut saamiset	0	0,00
Siirtosaamiset	0	0,00
Yhteensä	0	20 728,83
Saamiset jäsenkunnilta		
Myyntisaamiset	0	6 433,64
Lainasaamiset	0	0,00
Muut saamiset	0	0,00
Siirtosaamiset	0	0,00
Yhteensä	0	6 433,64

Siirtosaamiin sisältyvät olennaiset erät

	konserni		kuntayhtymä	
	2022	2021	2022	2021
Pitkäaikaiset siirtosaamiset				
Menoennakot				
Etukäteen maksetut erät	0,00	0,00	0,00	0,00
Pitkäaikaiset siirtosaamiset yht.	0,00	0,00	0,00	0,00
Lyhytaikaiset siirtosaamiset (<i>la saamiset ilman myyntisaamisia</i>)				
Tulojäämät				
Kelan korv. Työterv.huoll.	17 197,19	37 000,93	17 197,19	37 000,93
ALV saamiset	116 807,82	100 376,70	116 807,82	100 376,70
Eu-tuet ja avustukset	30 781,70		30 781,70	
Muut tulojäämät	69 554,57	119 903,71	61 945,80	92 065,90
Tulojäämät yht	234 341,28	257 281,34	226 732,51	229 443,53
Muut siirtosaamiset				
KUEL -maksut		-407,41	0,00	-407,41
Palkkojen eritt.	0,00	3439,24	0,00	309,82
Muut	783,06	0,00	0,00	

Lyhytaikaiset siirtosaamiset yht.	235 124,34	260 313,17	226 732,51	229 345,94
--	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Oma pääoma

	2022	2021
Peruspääoma 1.1.	5 809 593,13	5 693 401,27
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	2 894 758,60	2 296 121,84
Edellisiin tilikausiin kohdistuva oikaisu	0,00	0,00
Peruspääoman muutos	0,00	116 191,86
Tilikauden yli-/alijäämä	-211 460,19	598 636,76
OMA PÄÄOMA 31.12.	8 492 891,54	8 704 351,73

Peruspääomaosuudet

	Peruspääoma 1.1.2022	Muutos	Peruspääoma 31.12.2022	Omistusosuus %
ALAJÄRVI	1 887 884,59	-	1 887 884,59	32,50 %
EVIJÄRVI	455 885,49	-	455 885,49	7,85 %
KAUHAVA	1 111 606,00	-	1 111 606,00	19,13 %
LAPPAJÄRVI	1 683 580,82	-	1 683 580,82	28,98 %
VIMPELI	554 444,37	-	554 444,37	9,54 %
ALAVUS	116 191,86	-	116 191,86	2,00 %
YHTEENSÄ	5 809 593,13		5 809 593,13	100,00 %

Velat tytäryhteisöille ja jäsenkunnille

	2022		2021	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
Velat tytäryhteisöille				
Saadut ennakot	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostovelat	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut velat	0,00	0,00	0,00	0,00
Siirtovelat	0,00	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	0,00	0,00	0,00
Velat jäsenkunnille				
Saadut ennakot				
Ostovelat				
Alajärven kaupunki	0,00	13 980,62	0,00	13 584,84
Alavuden kaupunki	0,00	871,50	0,00	0,00
Evijärven kunta	0,00	0,00	0,00	0,00
Kauhavan kaupunki	0,00	0,00	0,00	0,00
Lappajärven kunta	0,00	0,00	0,00	2 767,88
Vimpelin kunta	0,00	147,00	0,00	
Muut velat	0,00	0,00	0,00	

Siirtovelat	0,00	0,00	0,00	
Yhteensä	0,00	14 999,12	0,00	16 352,72
Vieras pääoma yhteensä	0,00	14 999,12	0,00	16 352,72

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

	2022	2021
Lyhytaikaiset siirtovelat		
Tuloennakot		
Menojäämät		
Lomapalkkavelan ja henkilösivukulujen jaksotukset	371 435,42	351 529,87
Korkojaksotukset		
Muut siirtovelat	3 972,66	14 934,26
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	375 408,08	366 464,13
Siirtovelat yhteensä	375 408,08	366 464,13

Erittely leasing- ja vuokravastuista 31.12. 2022

	2023	2024	2025	2026	2027	Yht.
Konica C450i	2 407,08	2 407,08	2 407,08	2 407,08	2 407,08	12 035,40
Konica C300i monitoimilaite	1 348,76	1 348,76	1 348,76	1 348,76	1 348,76	6 743,80
Konica C550i Kurejoki	2 405,36	2 405,36	2 405,36	2 405,36	2 405,36	12 026,80
Konica C550i Lappajärvi	2 272,04	2 272,04	2 272,04	2 272,04	568,01	9 656,17
Konica 258	298,02	0,00	0,00	0,00	0,00	298,02
Konica C308	2 020,56	0,00	0,00	0,00	0,00	2 020,56
Järvinet IT-hankinnat	23 095,60	23 095,60	3 844,50	0,00	0,00	50 035,70
Yht.	33 847,42	31 528,84	12 277,74	8 433,24	6 729,21	92 816,45

Seuraavalla tilikaudella maksettavat	33 847,42
Myöhemmin erääntyvät	58 969,03
Leasing-vastuut yhteensä	92 816,45
Vuokravastuut	0

Henkilöstökulut

	2022	2021
Henkilöstökulut tuloslaskelman mukaan	4 237 382,59	3 889 427,18
Henkilöstökuluja aktivoitu aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	0,00	0,00
Yhteensä	4 237 382,59	3 889 427,18

Tilintarkastajan palkkiot

	2022	2021
BDO Auditor Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	6 862,67	5 381,00
Muut tilintarkastajalle kuuluvat tehtävät	212,78	
Tarkastuslautakunnan avustaminen	3 794,40	2 550,00
Muut palvelut (lakipalvelut, alv -ohjaus)	2 525,68	
Tilintarkastuspalkkiot yhteensä	13 395,53	7 931,00

Intressitahot

Konsernin intressipiirin kanssa ei ole ollut tavanomaisesta poikkeavia liiketoimia.

Kuntayhtymän vt. johtajan kanssa on tehty vuonna 2023 kuntalain mukainen johtajasopimus, jonka valmistelu aloitettiin vuoden 2022 puolella. Sopimuksen mukaan virkasuhteessa ja palkkauksessa noudatetaan voimassa olevaa Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Sopimus ei sisällä erokorvausta.

Eriyttämislaskelma myynnistä tytäryhtiölle

Myynti Jamin Palvelut Oy:lle	2022	lisäselv. 2022	2021
Myyntituotot			
Henkilöstömenot	91 853,10	Tasetili 18253	90 509,78
Matkakustannukset	2 150,08	kp.59900/tasetili 18253	0,00
Vuokratulot/Alajärven tp	4 354,44	48,4 m2 á 7,50eur/ kk	4 199,40
Laskutetut yleiskustannukset	2 651,76	kp.55000/ tili 3006	2 587,94
Toimintatuotot	101 009,38		97 297,12
Henkilöstömenot	91 853,10		90 509,78
Matkakustannukset	2 150,08		0,00
kiinteistökuksannukset	4 146,91	Tot.kust/Alajärven TP/ TP 2022:48,4 m2 á7,14 eur/m2/kk	3 798,43
yleiskust.osuus	2 025,00	laskelma henk.liittyvistä kustannuksista	2 253,00
Toimintakulut	100 175,09		96 561,21
Toimintakate	834,29		735,91
Polstot/kiinteistö Alajärvi	458,83	Tot. TP 2022:48,4 m2 á 0,79.eur/m2/kk Alajärven tp	458,83
Tulos	375,46		277,08

6. ALLEKIRJOITUKSET JA MERKINNÄT

JÄRVISEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ 31.12.2022

Kuntayhtymähallituksen allekirjoitus

Lappajärvi 30.3.2023



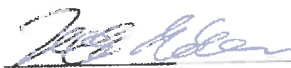
Pentti Rentola
Puheenjohtaja



Pauli Hanhikoski



Lea Korpi



Heikki Hakala



Pirjo Kantokoski

Maria Viita-aho-
Tohni



Marja-Leena Laakso



Juhani Laasanen



Toni Juurakko



Ilkka Ylinen
vs. johtaja/rehtori

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Olemme antaneet suorittamastamme tilintarkastuksesta tänään kertomuksen.

Lappajärvi 24/5 2023

BDO Audiator Oy,
~~XXXXXX~~-tilintarkastusyhteisö



Tuula Ylikangas
JHT, HT