

Järviseudun koulutuskuntayhtymän strategia 2021–2025



Järviseudun koulutuskuntayhtymän strategia 2021-2025

MISSIO

Järviseudun ammatti-instituutti JAMI kouluttaa ammattilaisia työelämän tulevaisuuden tarpeisiin

VISIO

JAMI - Alueen rohkea kehittäjä ja uudistaja

ARVOT

Yhdessä tekeminen, ennakkoluulottomuus

Yhdessä tekeminen

Teemme asioita yhdessä ja tiimeinä opiskelijoiden, henkilökunnan sekä alueen yritysten kanssa. Kohtelemme toisiamme yhdenvertaisesti ja luomme positiivista ilmapiiriä.

Henkilökunnasta ja opiskelijoista huolehtiminen on meille tärkeää. Kehitämme aluetta kestäväen tulevaisuuden näkökulmasta ja torjumme väestökatoa kouluttamalla osaavaa työvoimaa yritysten tarpeisiin.

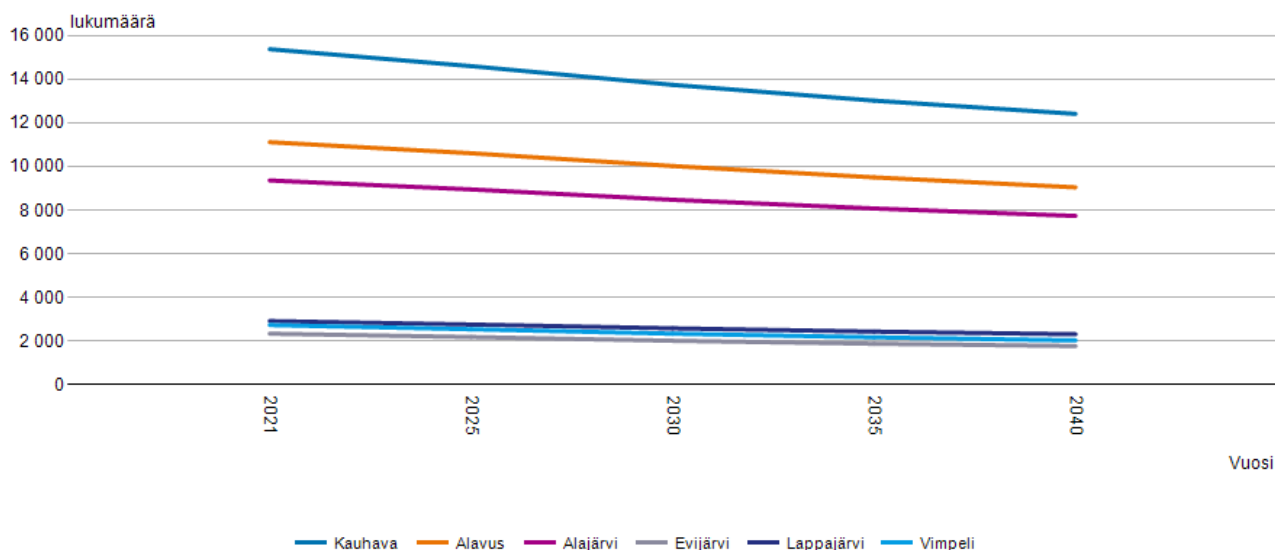
Ennakkoluulottomuus

Kokeilemme rohkeasti uusia asioita ja kehitämme toimintaamme koko ajan.

Hyödynnämme uutta teknologiaa niin oppimisessa kuin oman organisaation toiminnassakin. Kehitämme uusia monipuolisia oppimisympäristöjä ja oppimisen tapoja yhdessä paikallisten yritysten kanssa.

Toimintaympäristön muutos ja strategian soveltaminen käytäntöön

Väestön määrä on Tilastokeskuksen ennusteen mukaan vähenemässä kaikissa Jamin omistajakunnissa tulevaisuudessa. Potentiaalisten opiskelijoiden määrä Järvisseudun ja Alavuden alueella vähenee. Tämä tarkoittaa myös alueella tietyillä aloilla työvoimapulaa.



Lähde: Väestöennuste, Tilastokeskus

Digitalisaation myötä kasvaa tarve entistä joustavampiin opiskelutapoihin. Tämä tarkoittaa tarvetta pysyä kehityksessä mukana ja kehittää uusia opetuksen tapoja digitaalisia apuvälineitä hyödyntäen. Investointeja on tehtävä niillä aloilla, joilla on työvoimapulaa ja tarvitaan vetovoimatekijöitä opiskelijarekrytointiin. Tämä tarkoittaa vahvan talouden ylläpitämistä jatkossakin.

Valtion rahoituksen lisäksi on tärkeää saada ulkopuolista rahaa esimerkiksi kehityshankkeiden kautta. Keskeisten kumppaneiden löytäminen on elintärkeää kestävän toiminnan kannalta. Rutiinitöitä on automatisoitava, jotta voidaan tehostaa omaa toimintaa. Kestävän tulevaisuuden teemojen sisällyttäminen kaikkeen toimintaan on välttämätöntä ilmastonmuutoksen mukanaan tuomien muutosten takia.

Työelämän muutos ja tulevaisuuden erilaiset työelämän taidot ovat teemoja, jotka täytyy ottaa huomioon. Jamin on pystyttävä tarjoamaan opiskelijoille oikeanlaisia valmiuksia menestyä uudentyypisessä työelämässä. Tämä vaatii koulutussisältöjen ja oppimisympäristöjen jatkuvaa kehittämistä sekä myös tiimioppimisen hyödyntämistä opetuksessa.

Yritysten kanssa tehtävä yhteistyö ja uudenlaiset oppimisympäristöt ovat tulevaisuudessa yhä tärkeämmässä roolissa. Oikeissa verkostoissa toimiminen on toiminnan kehittymisen kannalta oleellista. Jamin pieni koko mahdollistaa ketterät muutokset ja esimerkiksi opiskelijoiden ja henkilökunnasta huolehtimisen kokonaisvaltaisesti ja ennaltaehkäisevästi.

Jamin täytyy olla alueella aktiivinen kehittäjä ja uudistaja, joka yhteistyössä alueen yritysten kanssa kouluttaa alueelle osaavaa työvoimaa. Työvoimapulan ehkäisy vaatii opiskelijarekrytointeja myös oman alueen ulkopuolelta. Tässä tarvitaan rohkeita uusia avauksia, jotka houkuttelevat opiskelijoita ympäri Suomea. Lisäksi ulkomaalaisten opiskelijoiden rekrytointi ja yhteistyökumppanit Venäjällä ovat tärkeitä tekijöitä alueen työvoimapulaan vastaamisessa. Koulutettavat alat tarvitsevat vetovoimatekijöitä, jotta opiskelijoita saadaan riittävästi. Monipuolisten oppimisympäristöjen kehittäminen, uusien teknologioiden hyödyntäminen ja verkossa joustavasti opiskelu lisäävät vetovoimaa opiskelijoiden silmissä. Osaavien työvoiman nopea valmistuminen ja aikuisten täydennyskoulutus on mahdollistettava joustavasti ja helposti.

Yhdessä tekemisen kulttuuri ja positiivisen ilmapiirin luominen on tärkeää, että henkilökunta ja opiskelijat viihtyvät. Tämä lisää Jamin vetovoimaa niin osaavan henkilökunnan kuin opiskelijarekrytoinninkin näkökulmasta. Ihmisistä pidetään huolta ja toimitaan ennaltaehkäisevästi, jotta kaikilla olisi hyvä olla Jamissa.

Mittarit strategian toteuttamisen seurantaan

Strategian toteuttamisen seuraamisessa käytetään erilaisia kyselyitä, kuten valtakunnallisia Arvo-kyselyitä. Tarvittaessa opiskelijoille ja sidosryhmille toteutetaan myös omia kyselyitä.

Seurattavia tunnuslukuja ovat:

- opiskelijamäärä
- suoritettut tutkinnot ja tutkinnon osat
- valmistuneiden työllistyminen
- valmistuneiden siirtyminen jatko-opintoihin
- opiskelijatyytyväisyys
- työnantajatyytyväisyys

Henkilökunnalle toteutetaan säännöllisesti henkilöstökysely, jossa selvitetään mm. työkykyyn, ilmapiiriin, yhdenvertaisuuteen ja tyytyväisyyteen liittyviä teemoja.

Tämän lisäksi seurataan erityisesti kansainvälisten opiskelijoiden työllistymistä ja jäämistä alueelle. Uusien oppimisympäristöjen ja kehitysprojektien määrä ja laatu ovat myös keskeisiä strategian onnistumisen mittareita.

Myös toimintaprosessien sisäiset ja ulkoiset auditoinnit antavat merkittävää tietoa prosessien ja strategian toimivuudesta ja laadusta ja toimivat myös sisäisen valvonnan työkaluina. Auditointia tehdään suunnitelmallisesti laatujärjestelmän mukaan (ISO 9001: 2015 ja 14001:2015). Auditoidtavat tutkinnot vaihtuvat vuosittain siten että kolmivuotiskauskoissa kaikki tutkinnot tulevat auditoitua.